

Stimuleringsregeling regionale aanpak lerarentekort voortgezet onderwijs

Fases en criteria tranche 2018-2019

Fase 0. Communicatie over de regeling en toetsen of de aanvraag kansrijk is september-november 2017

In deze fase *kunnen* samenwerkende schoolbesturen en lerarenopleiding toetsen of het project die ze voor cofinanciering in aanmerking willen laten komen kansrijk is. De regioadviseurs van Voion denken graag mee bij het indienen van een aanvraag.

Hiervoor leveren de besturen/lerarenopleidingen een korte beschrijving aan voor 15 november 2017 van:

- De namen van de deelnemende schoolbesturen en lerarenopleiding en de naam van de contactpersoon namens de schoolbesturen.
- De aanleiding tot het project.
- Het terrein waarop het project betrekking heeft (zoals aansporen nieuwe doelgroep(en) voor lerarenopleiding of schoolbestuur, verbetering van imago en beeldvorming beroep, behoud starters).
- Beschrijving waarom het project innovatief is (hieronder wordt verstaan: een vernieuwende aanpak die leidt tot inspiratie in de sector en die te vertalen is in de praktijk).
- De resultaten die worden beoogd met het project.
- De gevraagde cofinanciering (max 50% van de totale kosten) voor uitvoering van het project.

(d.m.v. het formulier toetsing kansrijkheid tranche 2018-2019, zie website Voion.nl)

Vervolgens:

- Beoordeelt de begeleidingscommissie van Voion de kansrijkheid van de aanvraag. Indien gewenst kan een toelichting van de aanvrager worden gevraagd.
- Schrijven de aanvragers van wie het project kansrijk worden geacht een projectplan (zie fase 1), waarin eventuele op- en aanmerkingen van de begeleidingscommissie worden meegenomen.

NB. Het kansrijk zijn van een aanvraag wil dus niet zeggen dat het uiteindelijk projectplan ook wordt gehonoreerd.

- Worden de aanvragers van wie de projecten niet kansrijk worden geacht - met redenen omkleed - hiervan op de hoogte gebracht.

Fase 1. Planfase november 2017- februari 2018

In de planfase schrijven samenwerkende schoolbesturen en een lerarenopleiding het projectplan. De regioadviseurs van Voion denken graag mee bij het indienen van het projectplan.

Het projectplan bestaat uit het volgende:

- De contactgegevens van de penvoerder (schoolbestuur) en de naam en contactgegevens van de projectleider.
- De namen van de deelnemende schoolbesturen en lerarenopleiding.
- De aanleiding, onderbouwing van het projectplan.
- Het terrein waarop het project betrekking heeft (zoals aansporen nieuwe doelgroep(en) voor besturen of opleiding, verbetering van imago en beeldvorming beroep, behoud starters).
- SMART geformuleerde doel(en) en beoogde resultaten voor het arbeidsmarktvaagstuk lerarentekort.
- Een beschrijving waarom het project innovatief is (hieronder wordt verstaan: een vernieuwende aanpak die leidt tot inspiratie in de sector en die bruikbaar is voor de vo-sector of regio's met hetzelfde arbeidsmarktvaagstuk).
- Een beschrijving hoe de resultaten na afloop van het project worden geborgd.
- De fasering en planning met beslismomenten (go/no-go) (let op: looptijd is tot einde schooljaar 2018/2019).
- Een (beknopte) beschrijving van concrete activiteiten met daarbij de verantwoordelijke(n).
- Een beschrijving van de wijze waarop de opgedane kennis overgedragen wordt aan de vo-sector.
- Een beschrijving van de betrokken partijen en hun rol in het project.
- Een beschrijving van mogelijke kritische succesfactoren.
- Een gespecificeerde begroting van de te maken kosten (let op: maximaal 50% cofinanciering).

Uurtarieven die gebruikt mogen worden:

projectleider/schoolleider/HRM/medewerker opleiding: € 55,-

Leraar: € 45,-

- Ondertekende akkoordverklaring:

Door ondertekening verklaart de penvoerder namens deelnemende besturen en lerarenopleiding dat:

- Zij bereid zijn dit project gezamenlijk aan te pakken.
- Zij uit hun midden een projectleider hebben gekozen die aanspreekpunt is en verantwoordelijk is voor het opstellen van en de uitvoering van het projectplan.
- Zij zullen meewerken aan kennisdeling met andere schoolbesturen en regio's.
- Zij zullen meewerken aan de monitoring en beschrijving van de resultaten.
- Zij de opbrengsten zullen delen tijdens een landelijke kennisdelingsbijeenkomst die georganiseerd wordt door Voion.

(d.m.v. het format projectplan tranche 2018-2019, zie website Voion.nl)

Vervolgens wordt het projectplan getoetst aan de volgende criteria:

- Het projectplan is opgesteld op basis van het daartoe opgestelde format en voor 1 februari 2018 volledig ingevuld ontvangen.
- Minimaal twee schoolbesturen en een lerarenopleiding participeren.
- Het projectplan betreft een innovatief project in de regio om het lerarentekort terug te dringen.
- De aanpak is overdraagbaar aan de sector.
- De aanpak is geborgd voor een langere periode (ook na de eenmalige tegemoetkoming).
- Een schoolbestuur kan slechts deelnemen aan één project .
- Activiteiten die onder de reguliere werkgeversverantwoordelijkheid vallen (van zowel het schoolbestuur als de lerarenopleiding) komen niet voor subsidie in aanmerking.
- De looptijd van het project is maximaal 1 jaar (periode schooljaar 2018/2019).
- Het projectplan bevat duidelijke go/no-go moment(en).
- De begroting voldoet aan de voorwaarden m.b.t. uurtarieven.

Beoordeling door de begeleidingscommissie van Voion in februari:

De projectplannen die voldoen aan de criteria worden voorgelegd aan de begeleidingscommissie die besluit over (evt. gedeeltelijke) honorering van het projectplan. Totaal beschikbare bedrag 2018: € 250.000. Bij de honorering van de projecten die voldoen aan de criteria wordt gelet op:

- Spreiding van de projecten over de regio's.
- Spreiding van de projecten over grote en kleine schoolbesturen.
- Spreiding van de projecten over grote steden en provincie.
- Spreiding van de projecten over oplossingen kwantitatief, kwalitatief, instroom, behoud.
- Mocht het plan (gedeeltelijk) worden gehonoreerd, wordt een en ander schriftelijk vastgelegd in een toekenning namens Voion gericht aan de penvoerder van het projectplan.
- Betaling vindt plaats in drie tranches: 40% bij de start, 40% bij de tussenevaluatie en 20% na indienen van de eindevaluatie.

Fase 2. Uitvoeringsfase

- In maart of april 2018 zal er een landelijke bijeenkomst plaatsvinden met de indieners van de goedgekeurde plannen om van elkaar te leren en eventuele knelpunten te bespreken.
- Ten behoeve van de monitoring biedt de projectleider voor 1 februari 2019 een korte voortgangsrapportage aan (inclusief gemaakte en nog te verwachten kosten) in een nog nader te bepalen format.
- De uitvoering van het project loopt tot maximaal einde schooljaar 2018/2019.

Fase 3. Afsluiting en borging

- Ten behoeve van de afronding biedt de projectleider voor 1 oktober 2019 een eindrapportage- en afrekening aan in een nog nader te bepalen format inclusief overdraagbare producten.
- De deelnemende besturen en lerarenopleiding werken mee aan de monitoring en aan een praktijkbeschrijving ten behoeve van de kennisdeling. En delen de opbrengsten tijdens een landelijke kennisdelingsbijeenkomst die georganiseerd wordt door Voion.

Tranche twee volgt hetzelfde tijdspad van september 2018 tot oktober 2020.

Vragen en ondersteuning

Voor vragen over de Stimuleringsregeling regionale aanpak lerarentekort voortgezet onderwijs kunt u contact opnemen met:

- Jack de Bruin, contactpersoon regio's Limburg, Brabant, Zeeland, Gelderland en Overijssel: M 06 22 93 96 65 | E-mail: j.debruin@caop.nl
- Gerben Horst, contactpersoon overige regio's: M 06 20 57 95 63 | E-mail: g.horst@caop.nl

VOION

Voion, het Arbeidsmarkt & Opleidingsfonds voor het voortgezet onderwijs, zet zich in om samen met scholen vraagstukken op te lossen op het gebied van arbeidsmarkt, loopbaan en professionalisering en veilig, gezond en vitaal werken. Voion ondersteunt schoolbesturen, directies, P&O-ers, mr-en, arbocoördinatoren, maar ook docenten, oop'ers en sociale partners. Voion ontsluit kennis, doet onderzoek, ontwikkelt nieuwe instrumenten en adviseert en begeleidt scholen in (pilot)projecten. Ook initieert en faciliteert Voion netwerken op verschillende niveaus, publiceert good practices en biedt trainingen aan. Voion werkt voor en samen met werkgevers en werknemers in het voortgezet onderwijs, en wordt bestuurd door de sociale partners in het voortgezet onderwijs.

www.voion.nl