**Bijlage 6 VOORBEELD DEELNEMERSOVEREENKOMST**

**DE ONDERGETEKENDEN:**

1. de [ naam schoolbestuur ] statutair gevestigd te [ plaats ] en kantoorhoudende te [ plaats ] , te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door [ naam en functie ] ;

 hierna verder te noemen: “*het schoolbestuur X* ”;

en

2. de [ naam schoolbestuur ] statutair gevestigd te [ plaats ] en kantoorhoudende te [ plaats ] , te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door [ naam en functie ];

 hierna verder te noemen: “*het schoolbestuur Y* ”;

en

3. de [ naam schoolbestuur ] statutair gevestigd te [ plaats ] en kantoorhoudende te [ plaats ] te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door [ naam en functie ];

 hierna verder te noemen: “*het schoolbestuur Z* ”;

etc.

Het schoolbestuur X, het schoolbestuur Y en het schoolbestuur X hierna verder te noemen: “*partijen*”’

**IN AANMERKING NEMENDE:**

* dat partijen ten behoeve van het behoud van werkgelegenheid, mobiliteit en de instroom van leraren een samenwerking zijn aangegaan welke zij hebben vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst d.d. [ datum ];
* dat partijen om de in voornoemde samenwerkingsovereenkomst genoemde doelstellingen te realiseren het regionaal mobiliteitscentrum (RMC) hebben opgericht waarin zij participeren;
* dat medewerkers in dienst bij één van de partijen hun belangstelling kenbaar kunnen maken dan wel met hun werkgever overeengekomen zijn om via het mobiliteitscentrum gedurende een bepaalde tijd bij één of meer van de andere partijen te worden gedetacheerd;
* dat partijen om overbodige administratieve belasting te voorkomen, niet voor elke detachering een afzonderlijke detacheringsovereenkomst tussen uitlener, diens medewerker en de inlener te sluiten maar dit als volgt wensen te regelen:
	+ partijen sluiten een deelnemersovereenkomst met elkaar over de voorwaarden waaronder de hiervoor bedoelde medewerkers via het mobiliteitscentrum bij elkaar worden gedetacheerd;
	+ partijen sluiten met de medewerker die bij één of meer van de andere partijen gedetacheerd zullen worden een door partijen vastgestelde detacheringsovereenkomst;
* dat partijen in deze overeenkomst de deelnemersovereenkomst met elkaar wensen te sluiten;

**VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN EEN DEELNEMERSOVEREENKOMST**

**voor het verrichten van werkzaamheden door medewerkers in dienst van één van der partijen ten behoeve van één of meer van de andere partijen, hierna te noemen: detachering, met inachtneming van de volgende voorwaarden:**

**Artikel 1**

Partijen die een medewerker op grond van de-detacheringsovereenkomst uitlenen dan wel inlenen zijn gebonden aan de bepalingen van de detacheringsovereenkomst met betrekking tot de uitleners dan wel inleners.

ALGEMEEN

**Artikel 2**

Een medewerker komt in aanmerking voor detachering in het kader van het mobiliteitscentrum als hij met zijn werkgever een detacheringsovereenkomst heeft gesloten.

In het kader van zijn functie, vervult een medewerker bij de werkgever bij wie hij is gedetacheerd, verder te noemen “*inlener*”, uitsluitend werkzaamheden die nauw met het geven van onderwijs samenhangen.

**Artikel 3**

De medewerker en het mobiliteitscentrum maken omtrent de concrete inzet van medewerker bij één of meer inleners gedurende de RTC-detacheringsperiode vóórdat medewerker daadwerkelijk als gedetacheerde wordt ingezet, afspraken die schriftelijk worden vastgelegd. De werkgever, verder te noemen “*uitlener*”, ontvangt hiervan een afschrift.

**Artikel 4**

Partijen machtigen hierbij elkaar over en weer tot het geven van opdrachten en aanwijzingen aan in het kader van het mobiliteitscentrum gedetacheerde medewerkers ten aanzien van de onder artikel 2 vermelde taakstelling en het toezicht daarop. Deze gedetacheerde medewerkers zijn voor de uitvoering van hun werkzaamheden ter zake verantwoording verschuldigd aan de betreffende inlener.

RECHTSPOSITIE, SALARIS EN ONKOSTENVERGOEDING

**Artikel 5**

Detachering in het kader van het mobiliteitscentrum brengt geen wijzigingen mee in de rechtpositie van de gedetacheerde medewerker bij zijn werkgever. Na afloop van de detacheringsperiode kunnen aan de detachering geen rechten ten opzichte van inleners of het mobiliteitscentrum ontleend worden.

**Artikel 6**

Uitleners betalen gedetacheerde medewerkers gedurende de detacheringsperiode hun salaris, uitkeringen en vergoedingen waarop deze krachtens de (bestaande) arbeidsovereenkomst/aanstelling met uitleners recht hebben evenals de kosten zoals die in de alsdan geldende cao vo zijn opgenomen en zoals die door inleners aan de gedetacheerde zouden moeten worden betaald indien de gedetacheerde door een inlener in dienst zou zijn genomen. Tevens vergoeden uitleners aan gedetacheerde medewerkers de gemaakte kosten in verband met het uitvoeren van de werkzaamheden bij één der partijen. Gedetacheerde medewerkers hebben ter zake geen vordering op een inlener of op het mobiliteitscentrum

**Artikel 7**

De kosten die een uitlener voor het tussen hem en de gedetacheerde medewerker bestaande dienstverband, over de detacheringsperiode en naar rato van de omvang van de detachering maakt, worden door inlener aan het mobiliteitscentrum vergoed. De vergoeding wordt ieder kwartaal aan het einde van het kwartaal namens uitlener door het mobiliteitscentrum berekend en gefactureerd. Inlener zal deze factuur binnen dertig dagen voldoen.

**Artikel 8**

De vergoeding bedoeld in het vorige artikel, bestaat uit:

a) de brutoloonkosten inclusief werkgeverslasten inclusief de periodieke verhogingen conform de toepasselijke cao vo, voor zover deze behoren bij een brutosalaris (met bijbehorende emolumenten) dat door de gedetacheerde bij uitlener wordt verdiend in de functie die hij aldaar vervult;

b) de vergoedingen waarop de gedetacheerde op grond van zijn arbeidsovereenkomst/aanstelling recht heeft, indien en voor zover die op grond van de cao vo worden genoten binnen de functie die hij bij uitlener vervult;

c) eventuele extra gemaakte kosten van de gedetacheerde in verband met het uitvoeren van de werkzaamheden bij inleners. Uitlener vergoedt deze kosten aan de gedetacheerde medewerker conform de door hem vastgestelde regels omtrent deze vergoeding dan wel specifiek schriftelijk gemaakte afspraken hierover.

OMZETBELASTING

**Artikel 9**

Partijen gaan er - gezien de brief van de staatssecretaris van Financiën van 16 juli 2009 aan de Tweede Kamer over de voorwaarden waaronder het uitlenen van onderwijzend personeel is vrijgesteld van btw - vanuit dat over de door inleners aan uitleners te vergoeden kosten geen omzetbelasting is verschuldigd. Mocht op enig moment niettemin komen vast te staan dat omzetbelasting is verschuldigd over de vergoede kosten, dan zullen inleners die omzetbelasting voldoen, waarbij een eventuele door de belastingdienst ter zake opgelegde boete voor rekening van uitleners blijft.

AFWEZIGHEID WEGENS ZIEKTE OF VERLOF

**Artikel 10**

Bij afwezigheid van de gedetacheerde medewerker wegens ziekte of verlof zal in overleg met het mobiliteitscentrum worden voorzien in zijn vervanging. De kosten van vervanging komen voor rekening van uitlener. Hierbij is de geldende regelgeving voor uitlener (zowel wat betreft rechtspositie als verzekeringsvorm) uitgangspunt. Ziek- en hersteldmeldingen door de gedetacheerde medewerker vinden plaats bij zowel de uitlener als inlener. Uitlener informeert ook het mobiliteitscentrum

Bij ziekteverzuim onderhoudt uitlener contacten met de gedetacheerde medewerker en is verantwoordelijk voor de re-integratie.

AANSPRAKELIJKHEID

**Artikel 11**

Partijen nemen de zorgvuldigheid zoals genoemd in artikel 7:658 BW jegens gedetacheerde medewerkers in acht. Inleners zullen uitleners vrijwaren van aanspraken jegens uitleners wegens het niet nakomen van de verplichtingen genoemd in artikel 7:658 BW.

**Artikel 12**

Uitleners zijn niet aansprakelijk voor schade die een gedetacheerde mocht veroorzaken aan derden bij de uitoefening van de werkzaamheden bij één der andere partijen. Inleners zullen hun aansprakelijkheidsverzekering tevens van toepassing laten zijn op de hiervoor bedoelde schade.

**Artikel 13**

Inleners zullen uitleners vrijwaren voor alle aanspraken van derden in verband met handelingen, waaronder begrepen enig nalaten van een gedetacheerde in het kader van de uitvoering van zijn werkzaamheden voor een inlener.

**Artikel 14**

Uitleners zijn niet aansprakelijk voor schade die de gedetacheerde mocht veroorzaken bij een inlener.

**Artikel 15**

Gedetacheerden zijn niet aansprakelijk voor schade die zij veroorzaken bij inleners of derden bij de uitoefening van hun werkzaamheden, tenzij deze schade een gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid.

SLOTBEPALINGEN

**Artikel 16**

Wijzigingen in de arbeidsovereenkomst/aanstelling gedurende de detachering, voor zover van belang, anders dan voortvloeiend uit een wetswijziging dan wel wijzigingen in de toepasselijke cao of in de bekostigingsvoorwaarden, binden inleners niet dan na hun schriftelijke instemming met de betreffende wijzigingen.

**Artikel 17**

Wijzigingen in een detacheringsovereenkomst in het kader van het mobiliteitscentrum is slechts mogelijk met voorafgaande schriftelijke instemming van partijen.

**Artikel 18**

Indien en voor zover enige bepaling in deze overeenkomst niet (langer) verenigbaar blijkt te zijn met de bekostigingsvoorwaarden, andere wettelijke voorschriften of de toepasselijke cao, treedt die bepaling buiten werking en wordt omtrent een vervangende bepaling tussen partijen overleg gevoerd.

**Artikel 19**

De bepalingen uit de cao vo, zoals deze van tijd tot tijd gelden, zijn van overeenkomstige toepassing.

**Artikel 20**

Deze deelnemersovereenkomst wordt van kracht op [ datum ] en heeft een looptijd van [ periode ]. Hij wordt daarna steeds stilzwijgend verlengd voor een periode van [ periode ], onverminderd het bepaalde in artikel 21.

**Artikel 21**

Indien één der partijen niet langer wenst te participeren in het mobiliteitscentrum en als gevolg daarvan geen gedetacheerden meer wenst in- of uit te lenen, dan zegt hij tenminste [ aantal ] maanden voor afloop van de genoemde einddatum of verlengde einddatum genoemd in artikel 20 de overeenkomst schriftelijk op.

Aldus overeengekomen en in [ aantal ]voud ondertekend te [ plaats ] d.d. [ datum ].

het schoolbestuur X het schoolbestuur Y het schoolbestuur Z

namens deze: namens deze: namens deze:

