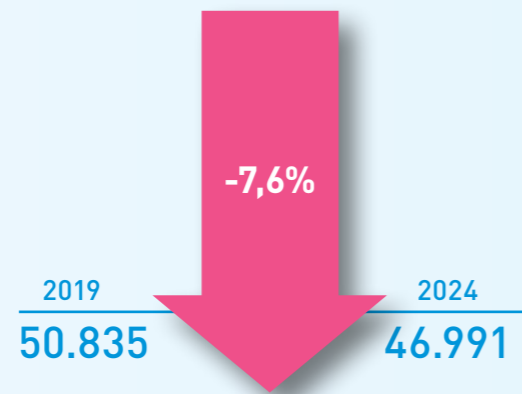


Limburg

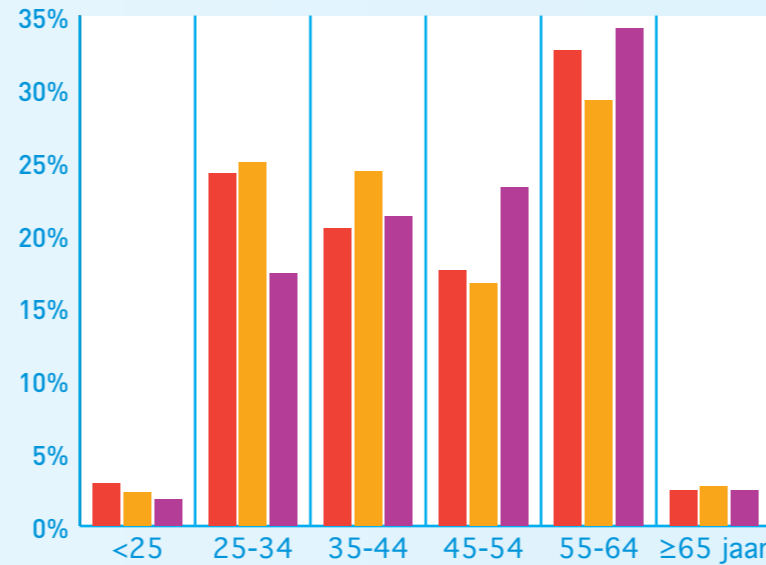
Regionale arbeidsmarktanalyse voortgezet onderwijs 2019

Vraag

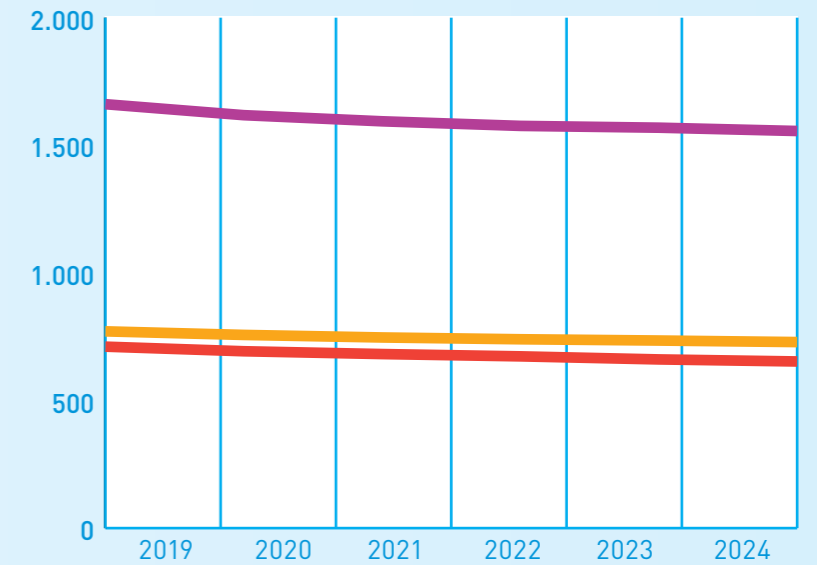
Prognose aantal leerlingen



Samenstelling leraren naar leeftijd (in fte), 2018

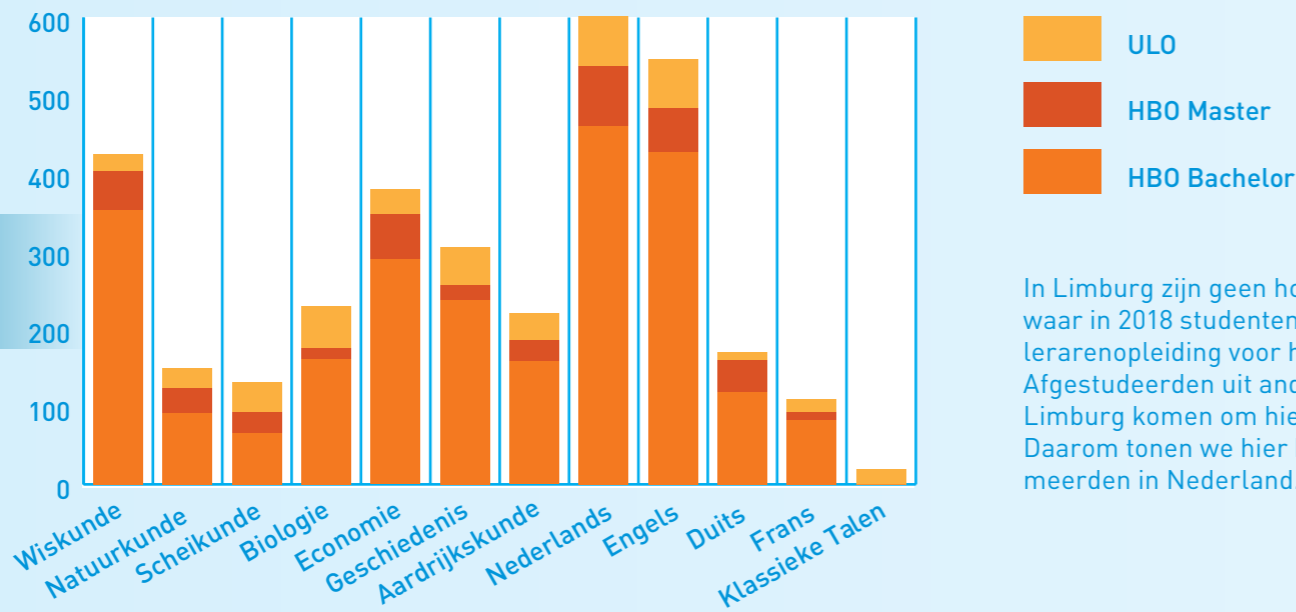


Prognose werkgelegenheid leraren (in fte)



Aanbod

Aantal gediplomeerden lerarenopleidingen in Nederland, 2018



In Limburg zijn geen hogescholen of universiteiten waar in 2018 studenten zijn afgestudeerd aan een lerarenopleiding voor het voortgezet onderwijs. Afgestudeerden uit andere regio's kunnen wel naar Limburg komen om hier te werken als leraar. Daarom tonen we hier het totaal aantal gediplomeerden in Nederland.

Legenda

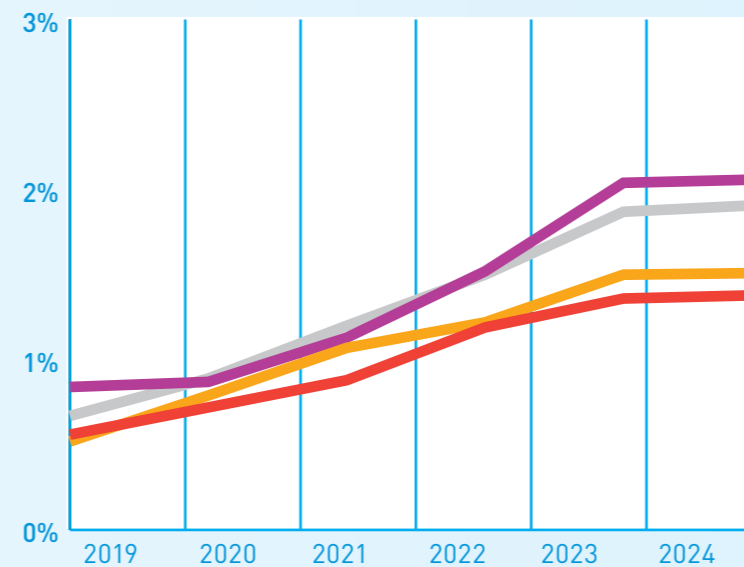
- Noord-Limburg
- Midden-Limburg
- Zuid-Limburg
- Landelijk

Onvervulde vraag

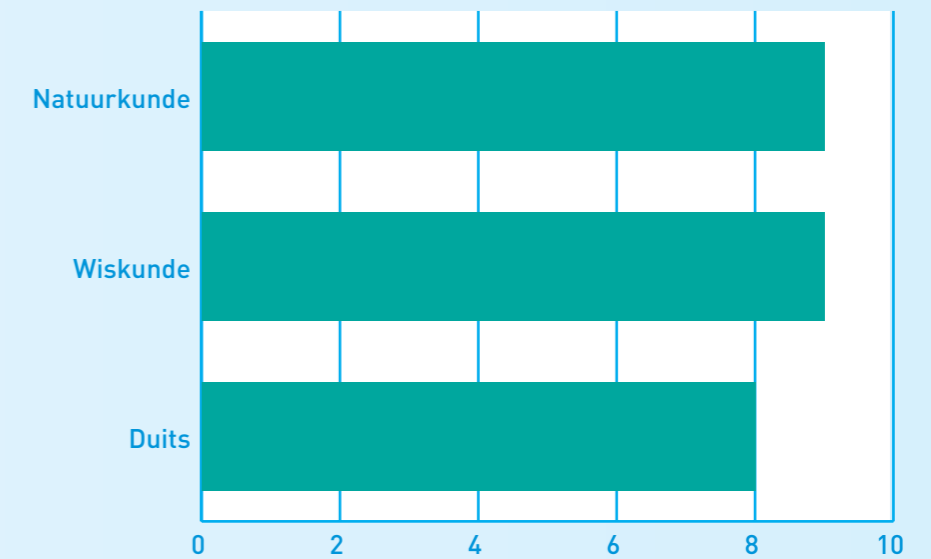
Prognose onvervulde vraag leraren, 2024

52 fte

Relatieve onvervulde vraag leraren



Onvervulde vraag leraren per vak (fte), 2024



Om scholen in het voortgezet onderwijs een duidelijk beeld te geven van de arbeidsmarktontwikkelingen in hun regio heeft Voion 18 actuele regionale arbeidsmarktanalyses (14 regio's en de G4) opgesteld.

Vraag

De vraag, oftewel de werkgelegenheid, geeft aan hoeveel behoefte er is aan leraren. De vraag naar leraren wordt vooral bepaald door het aantal leerlingen en de uitstroom van (oudere) leraren.

Aanbod

Het aanbod van leraren wordt bepaald door de instroom van leraren vanuit de stille reserve of vanuit de lerarenopleidingen. Met de instroom kunnen ontstane gaten in de vraag opgevuld worden.

Onvervulde vraag

De onvervulde vraag is de werkgelegenheid die resteert na instroom. De relatieve onvervulde vraag is de onvervulde vraag in fte ten opzichte van de werkgelegenheid en geeft een indicatie van de omvang van de tekortenproblematiek.

Bronnen: CentERdata (2018 en 2019), DUO (2018), Scenariomodel-VO (2019).
Bewerking Voion (september 2019).

Scenariomodel-VO

Met het Scenariomodel-VO maakt u op basis van betrouwbare leerlingenprognoses en uw eigen geanonimiseerde personeelsgegevens een personeelsplanning die u als vertrekpunt kunt gebruiken voor toekomstbestendig (regionaal) strategisch personeelsbeleid.

Regionale projecten en samenwerkingsverbanden

Voion ondersteunt scholen bij de aanpak van het lerarentekort en andere arbeidsmarkt knelpunten in de vo-sector. Op onze website delen we de voorbeelden van aanpakken, kennis en ervaringen uit de verschillende regio's.

Vragen of advies nodig?

De regioadviseurs van Voion helpen u graag verder. Bel 070-376 5756 of stuur een e-mail naar info@voion.nl of bezoek www.voion.nl voor meer informatie.

Disclaimer

Deze infographic is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Niettemin aanvaardt Voion geen aansprakelijkheid voor eventueel voorkomende onjuistheden.



Regio-indeling Limburg

Noord-Limburg

Beesel • Bergen (L) • Gennepe • Horst aan de Maas • Peel en Maas • Venlo • Venray

Midden-Limburg

Echt-Susteren • Leudal • Maasgouw • Nederweert • Roerdalen • Roermond • Weert

Zuid-Limburg

Beek • Beekdaelen • Brunssum • Eijsden-Margraten • Gulpen-Wittem • Heerlen • Kerkrade • Landgraaf • Maastricht • Meerssen • Simpelveld • Sittard-Geleen • Stein • Vaals • Valkenburg aan de Geul • Voerendaal