



Arbeidsmarkt & Opleidingsfonds  
voortgezet onderwijs

Brochure voor de medezeggenschapsraden (P(G)MR) in het voortgezet onderwijs

# Route naar een veilige, gezonde en open werkomgeving

**Voion en scholen werken samen**

# Route naar een veilige, gezonde en open werkomgeving

## Voion en scholen werken samen

Als mr-lid heeft u invloed op wat er op school gebeurt.

U praat en denkt mee over het onderwijs, maar ook over zaken die het primaire proces ondersteunen, zoals arbeidsomstandigheden, professionalisering, loopbaan en de cultuur op school. Voion is uw kennispartner als u op school het gesprek wilt aangaan over deze thema's.

### Wie zijn we?

Voion, het Arbeidsmarkt & Opleidingsfonds voortgezet onderwijs, is in 2012 opgericht op initiatief van de sociale partners in het voortgezet onderwijs. Het bestuur van Voion bestaat uit een evenredige vertegenwoordiging van werknemers- en werkgeversorganisaties. Wij zijn er dan ook voor werkgevers en werknemers in het voortgezet onderwijs. Wij koersen op de ontwikkeling van het voortgezet onderwijs tot de aantrekkelijkste werkomgeving van Nederland. Vanuit deze missie geven wij een kwaliteitsimpuls aan:

- de professionele arbeidsorganisatie
- voldoende bekwame en vitale medewerkers
- veilige en gezonde arbeidsomstandigheden

### Voor wie?

Voion is er voor alle professionals in het voortgezet onderwijs: bestuurders, leidinggevenden, P&O'ers, arbospecialisten, preventiemedewerkers, facilitair managers, docenten, mr-leden en onderwijsondersteunend personeel. Wij werken samen met u aan praktische oplossingen.

### Een aantrekkelijke werkomgeving

In het voortgezet onderwijs willen professionals het beste uit leerlingen halen. Daarvoor hebben scholen een werkomgeving nodig die professioneel, veilig, gezond en open is. Dit zijn cruciale voorwaarden, die niet één, twee drie te verwezenlijken zijn. Voion wil u als vo-professional bewuster maken van de waarde van een aantrekkelijke werkomgeving en de rol en de verantwoordelijkheid die u hierin heeft. Goed onderwijs maak je niet alleen, dat doe je samen.

Goed werkgeverschap, goed werknemerschap en een relatie gebaseerd op vertrouwen en dialoog tussen werkgevers en werknemers zijn centrale thema's die in alle activiteiten van Voion terugkomen. Voion gaat hier op verschillende manieren mee aan de slag. Door onderzoek te doen en instrumenten te ontwikkelen waarmee onderwijsprofessionals constructieve gesprekken kunnen voeren over inhoudelijke, actuele thema's. En door te laten zien hoe onderwijsprofessionals op scholen de dialoog kunnen aangaan. Afhankelijk van het onderwerp richt Voion zich daarbij op sectoraal, regionaal of bestuurlijk niveau.

### Activiteiten en werkzaamheden van Voion

Voion ondersteunt en faciliteert een veilige, gezonde en open werkomgeving via drie programmalijnen: loopbaan & professionalisering; arbeidsmarkt & mobiliteit; veilig, gezond & vitaal werken.

Binnen ons werkkerrein vervullen we verschillende rollen. Voion is:

- Kenniscentrum: we vergaren, ontsluiten en verspreiden kennis.
- Ontwikkelaar: we maken de kennis via handreikingen toepasbaar, ontwikkelen instrumenten en onderzoeken het effect daarvan.
- Aanjager: we proberen de sector uit te dagen, te inspireren en te stimuleren. We trainen en adviseren, brengen professionals bij elkaar en begeleiden scholen bij (bijvoorbeeld) implementatietrajecten.







## Enkele voorbeelden

**Hieronder presenteren we enkele activiteiten en instrumenten waarmee u als mr-lid uw voordeel kunt doen. We hebben echter nog tal van andere diensten en projecten. Voor een actueel en compleet overzicht verwijzen we u graag naar onze website [www.voion.nl](http://www.voion.nl)**

### Arbocatalogus-VO

De medezeggenschapsraad heeft een belangrijke rol in het beoordelen van het arbobeleid op school. Naast toezichthouder kunt u als mr-lid ook ideeën aandragen voor verbeteringen. Voor deze taken biedt de Arbocatalogus-VO u houvast en inspiratie. U leest op deze website wat de (minimum-) normen voor het arbobeleid van uw school zijn: daar kunt u uw werkgever op wijzen. Ook kunt u inspiratie opdoen van de schoolvoorbeelden en uw werkgever voorstellen om activiteiten op te starten.

### Scenariomodel-VO

Een goede leerlingenprognose is de basis voor een gedegen en effectief meerjarenbeleid! Met het Scenariomodel-VO kunt u leerlingenprognoses inzien en verfijnen met uw eigen lokale en school-specifieke informatie en formatieramingen maken. U kunt daarmee de financiële impact van veranderingen in de leerlingenaantallen berekenen. Dit geeft u houvast in uw gesprekken met het schoolbestuur over toekomstscenario's en (meerjarig) personeelsbeleid.

### Professionaliseringsportaal-VO

Duurzame ontwikkeling en inzetbaarheid zijn de zorg van zowel werknemers als werkgevers. Met het Professionaliseringsportaal-VO kunnen werkgevers invulling geven aan deze verantwoordelijkheid. Werknemers kunnen met de tests en tools aan de slag met hun eigen professionalisering, loopbaan en inzetbaarheid.

### Bijeenkomsten

De afgelopen jaren hebben we, onder meer in samenwerking met bonden en andere organisaties, diverse cursussen en bijeenkomsten georganiseerd, zoals bijvoorbeeld over het Generatiepact, de Arbowet, de loopbaanmogelijkheden van ondersteunend personeel en de professionele dialoog. Als mr-lid kunt u zich laten informeren en inspireren tijdens de bijeenkomsten van Voion.

### Kennisbank [www.voion.nl](http://www.voion.nl)

De website [www.voion.nl](http://www.voion.nl) bevat kennisdossiers over onderwerpen als begeleiding startende docenten, financieringsmiddelen voor professionalisering, regionale arbeidsmarktgegevens, sociale veiligheid, duurzame inzetbaarheid, werkdruk en werkstress, fysieke veiligheid, professionele dialoog, (on)bevoegdheid, loopbaanbeleid, etc. In deze dossiers vindt u informatie toegespitst op het voortgezet onderwijs, onderzoeksrapporten en andere publicaties, instrumenten en praktijkvoorbeelden van scholen. U kunt uw positie als mr verstevigen als u zich inhoudelijk kunt voorbereiden op deze thema's en weet hoe u deze kunt aanpakken. Onze website biedt u de kennis en inspiratie.

### Regionale samenwerking

De arbeidsmarkt in het voortgezet onderwijs is regionaal van aard. Bij de ene regio staat de problematiek van de gevolgen van de daling van het aantal leerlingen centraal, in de andere regio is dit het bevorderen van de instroom van docenten in specifieke tekortvakken en voor weer een andere regio is dit het stimuleren van loopbaanontwikkeling en mobiliteit. Voion kiest daarom voor een regionale aanpak, waarbij we de samenwerking en kennisdeling stimuleren tussen schoolbesturen onderling en lerarenopleidingen. Via de Stimuleringsregeling regionale aanpak lerarentekort biedt Voion cofinanciering aan voor projecten die de onderwijsarbeidsmarkt versterken.

## Goed geïnformeerd

- Wilt u niets missen over wijzigingen in de Arbowet en sociale zekerheid?
- Wilt u op de hoogte blijven van nieuwe subsidiemogelijkheden bijvoorbeeld m.b.t. professionele dialoog en het lerarentekort?
- Wilt u meer weten over hoe u werkdruk, professionalisering en andere thema's kunt aanpakken?
- Wilt u geïnformeerd worden over nieuwe projecten en instrumenten die wij ontwikkelen samen met werkgevers en werknemers in het voortgezet onderwijs?

Zorg dan dat u op de hoogte blijft en meld u aan voor onze nieuwsbrief ga naar [www.voion.nl/aanmelden](http://www.voion.nl/aanmelden).

En volg ons via



[www.voion.nl](http://www.voion.nl)

Voion, het Arbeidsmarkt & Opleidingsfonds voor het voortgezet onderwijs, zet zich in om samen met scholen vraagstukken op te lossen op het gebied van arbeidsmarkt, loopbaan, professionalisering en veilig, gezond en vitaal werken. Voion ondersteunt schoolbesturen, directies, P&O'ers, mr'en, arbocoördinatoren, maar ook docenten, oop'ers en sociale partners. Voion ontsluit kennis, doet onderzoek, ontwikkelt nieuwe instrumenten en adviseert en begeleidt scholen in (pilot)projecten. Ook initieert en faciliteert Voion netwerken op verschillende niveaus, publiceert good practices en biedt trainingen aan. Voion werkt voor en samen met werkgevers en werknemers in het voortgezet onderwijs, en wordt bestuurd door de sociale partners in het voortgezet onderwijs.

 AOB

 CNV ONDERWIJS

 FO

 FNV

 VORAAD

 VOION  
Arbeidsmarkt & Opleidingsfonds  
voortgezet onderwijs

VOION • TEL: 070 - 376 5756 • E-MAIL: [INFO@VOION.NL](mailto:INFO@VOION.NL)