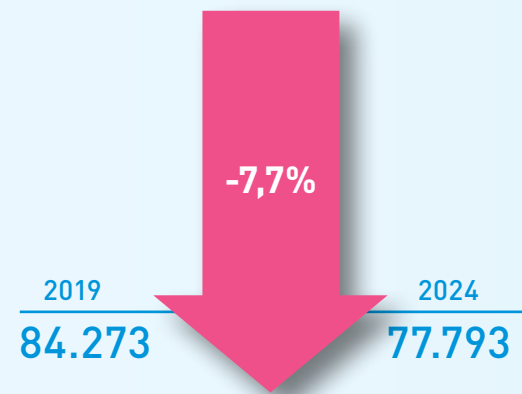


# Drenthe / Overijssel

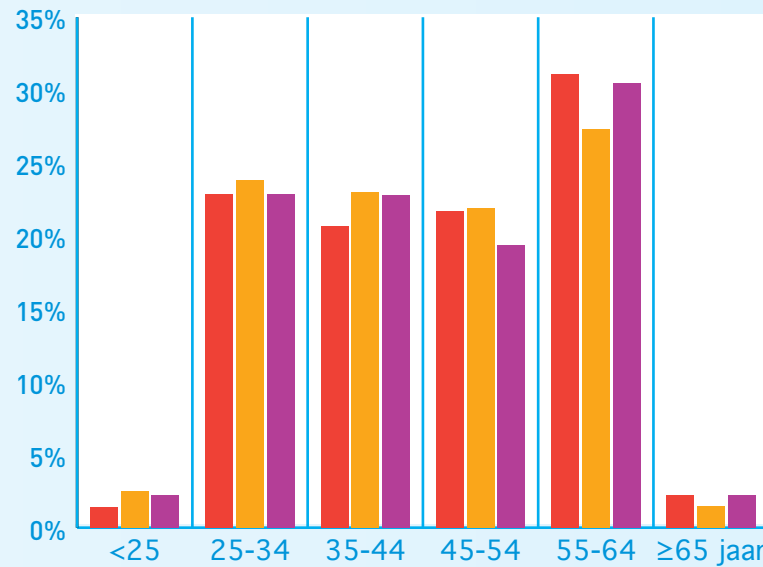
# Regionale arbeidsmarktanalyse voortgezet onderwijs 2019

## Vraag

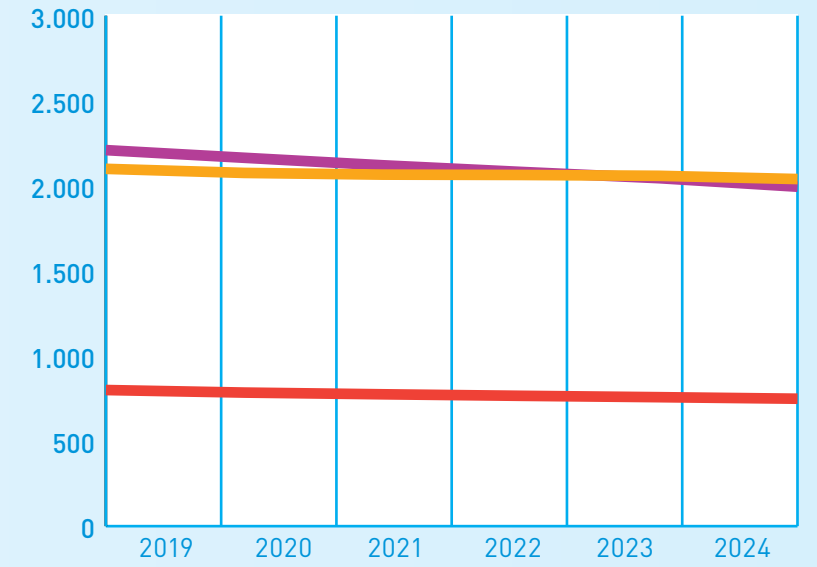
Prognose aantal leerlingen



Samenstelling leraren naar leeftijd (in fte), 2018

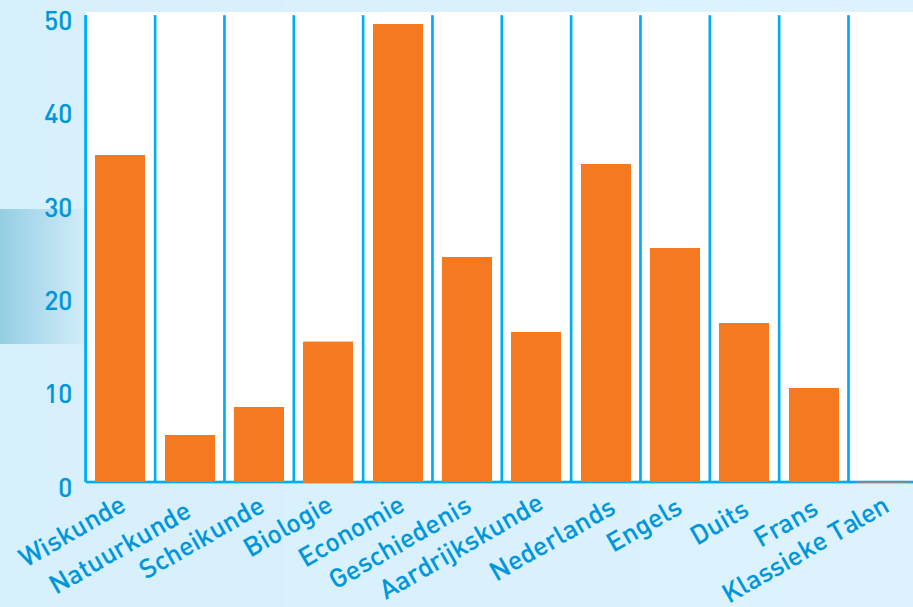


Prognose werkgelegenheid leraren (in fte)



## Aanbod

Aantal gediplomeerden lerarenopleidingen, 2018



- ULO
- HBO Master
- HBO Bachelor

Deze cijfers zijn gebaseerd op gegevens van de volgende hogescholen/universiteiten:

- Katholieke PABO Zwolle\*
- Viaa-Gereformeerde Hogeschool\*
- Saxion Hogeschool\*
- Christelijke Hogeschool Windesheim

\*Geen gediplomeerden van lerarenopleidingen

Legenda

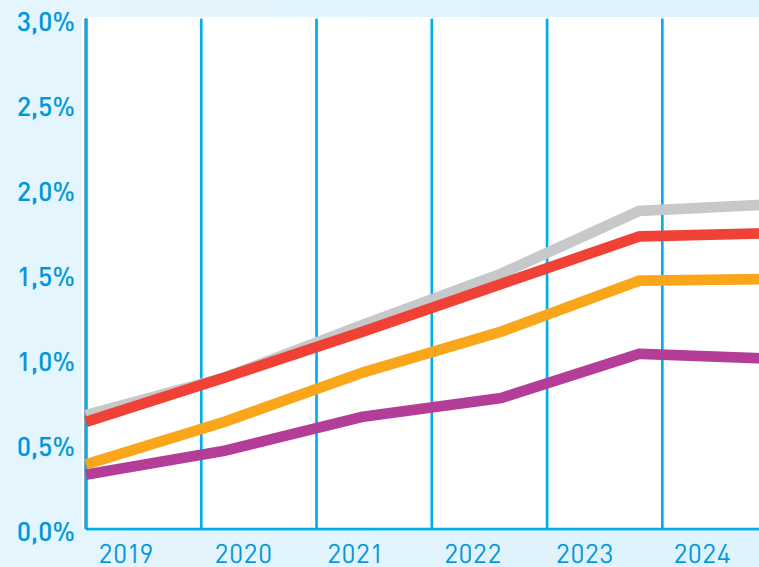
- Drenthe
- Regio Zwolle
- Twente
- Landelijk

## Onvervulde vraag

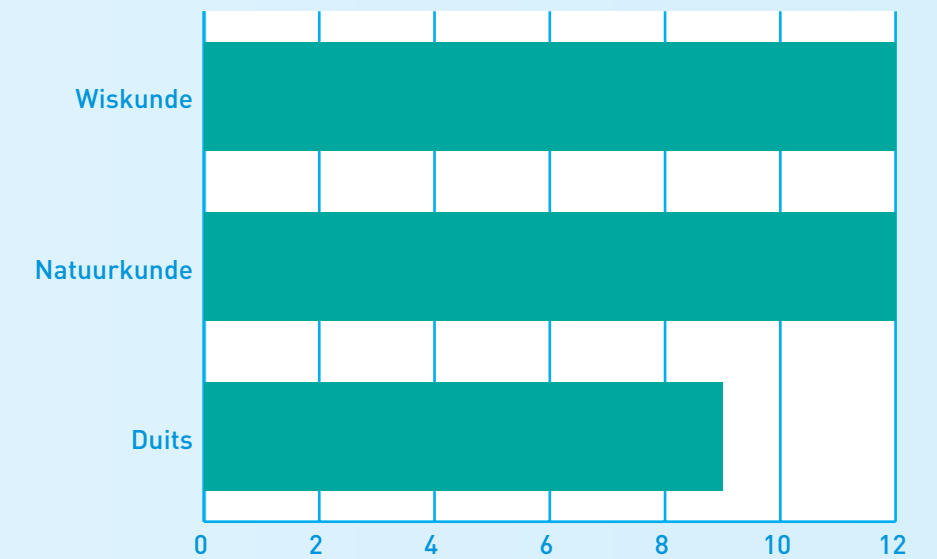
Prognose onvervulde vraag leraren, 2024

63 fte

Relatieve onvervulde vraag leraren



Onvervulde vraag leraren per vak (fte), 2024



Om scholen in het voortgezet onderwijs een duidelijk beeld te geven van de arbeidsmarktontwikkelingen in hun regio heeft Voion 18 actuele regionale arbeidsmarktanalyses (14 regio's en de G4) opgesteld.

### Vraag

De vraag, oftewel de werkgelegenheid, geeft aan hoeveel behoefte er is aan leraren. De vraag naar leraren wordt vooral bepaald door het aantal leerlingen en de uitstroom van (oudere) leraren.

### Aanbod

Het aanbod van leraren wordt bepaald door de instroom van leraren vanuit de stille reserve of vanuit de lerarenopleidingen. Met de instroom kunnen ontstane gaten in de vraag opgevuld worden.

### Onvervulde vraag

De onvervulde vraag is de werkgelegenheid die resteert na instroom. De relatieve onvervulde vraag is de onvervulde vraag in fte ten opzichte van de werkgelegenheid en geeft een indicatie van de omvang van de tekortenproblematiek.

Bronnen: CentERdata (2018 en 2019), DUO (2018), Scenariomodel-VO (2019).  
Bewerking Voion (september 2019).

### Scenariomodel-VO

Met het Scenariomodel-VO maakt u op basis van betrouwbare leerlingprognoses en uw eigen geanonimiseerde personeelsgegevens een personeelsplanning die u als vertrekpunt kunt gebruiken voor toekomstbestendig (regionaal) strategisch personeelsbeleid.

### Regionale projecten en samenwerkingsverbanden

Voion ondersteunt scholen bij de aanpak van het lerarentekort en andere arbeidsmarkt knelpunten in de vo-sector. Op onze website delen we de voorbeelden van aanpakken, kennis en ervaringen uit de verschillende regio's.

### Vragen of advies nodig?

De regioadviseurs van Voion helpen u graag verder. Bel 070-376 5756 of stuur een e-mail naar [info@voion.nl](mailto:info@voion.nl) of bezoek [www.voion.nl](http://www.voion.nl) voor meer informatie.

### Disclaimer

Deze infographic is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Niettemin aanvaardt Voion geen aansprakelijkheid voor eventueel voorkomende onjuistheden.



### Regio-indeling Drenthe / Overijssel

#### Drenthe

Borger-Odoorn • Coevorden • De Wolden • Emmen • Hoogeveen • Midden-Drenthe

#### Regio Zwolle

Dalfsen • Hardenberg • Hattem • Heerde • Kampen • Meppel • Oldebroek • Ommen • Raalte • Staphorst • Steenwijkerland • Westerveld • Zwartewaterland • Zwolle

#### Twente

Almelo • Borne • Dinkelland • Enschede • Haaksbergen • Hellendoorn • Hengelo (O) • Hof van Twente • Losser • Oldenzaal • Rijssen-Holtten • Tubbergen • Twenterand • Wierden