



STICHTING
VOORTGEZET
ONDERWIJS
KENNEMERLAND

Van : Mary Visser (SVOK)
Datum : 8 november 2012
Betreft : presentatie speeddate

Antillenstraat 21
Postbus 387
1940 Al Beverwijk
TEL: 0251-258981
FAX: 0251-258989
RABO-BANK
10.73.07.545

Het effect van de meerjaren toekomstvisie

Svok is een stichting met 760 personeelsleden.

Doelstelling is goed onderwijs verzorgen voor leerlingen.

Svok heeft een laag risico profiel, we verwachten minimale krimp, zijn financieel gezond en de scholen presteren goed. We werken met jaarplannen.

De setting is 4 autonome scholen en een klein stafbureau (6 specialisten in een rvt-cvb model)

Er is geen directe aanleiding voor onderzoek of verandering.

Omgeving

De samenleving verandert sterk (werkende ouders, mondige kinderen, veel prikkels die afleiden van leren)

De communicatie zit door ict mogelijkheden een stroomversnelling

De flexibilisering van de arbeidsmarkt

Laag conjunctuur- instroom effecten

Leerkracht 2020

Prestatiebox

Competentiegericht leren

Maatwerk denken/gedifferentieerd leren

De excellente school

Svok

Bestuurswisseling brengt anders denken mee

We hebben een visie traject doorlopen

We richten ons meer op omgevingsfactoren en de wetenschap dat het budget voor 80% naar ons personeel gaat en dat maakt dat een visie op personeel noodzakelijk is. De visie moet wel reeel zijn en aansluiten op de omgeving, de context waarin de scholen opereren.

Zo kwam een onderzoekopdracht tot stand. De opdracht is uitgezet bij CAOP, door een eerdere positieve ervaring, de samenwerking in deeltijd+ .

We hebben samen relevante vragen geformuleerd en daarna is een foto van de organisatie en de omgeving gemaakt. Doel hiervan was inzicht te krijgen in de situatie bij ongewijzigd beleid.

Als het onderzoek gereed is leiden cijfers en beleidstrends tot een actueel beeld waar de organisatie staat en wat de uitdagingen zijn.

Het effect van het onderzoek is dat de uitdagingen voor de toekomst er anders uitzien dan verwacht. We hebben met een helicopterview naar de organisatie gekeken en daardoor zijn we beter in staat thema's voor de toekomst te agenderen

Het effect van de meerjaren toekomst visie

Het visie traject en het onderzoek hebben gezorgd voor bewustwording van de noodzaak van samenhangend beleid

We zijn sterker gericht op een goede verbinding tussen onderwijs en bedrijfsvoering ofwel goed personeelsbeleid

We zijn er meer op gericht de leerkracht als professional te faciliteren met inachtneming van zijn/haar "professionele ruimte"

HR staat hoger op de agenda, we zijn ons er meer van bewust dat onderwijs 'mensenwerk' is en voortdurende investeringen vraagt.

De thema's voor de toekomst:

- Onderwijsontwikkeling
- Organisatievraagstukken
- Duurzaam en effectief omgaan met personeelsvraagstukken