

Aanpak ziekteverzuim

Advies bij het opstellen en uitvoeren van een actieplan ziekteverzuim

U wilt het ziekteverzuim op uw school verlagen en de duurzame inzetbaarheid van werknemers verbeteren. Maar hoe pakt u dat aan? Voion kan u begeleiden bij het opstellen van een actieplan ziekteverzuim die de problematiek in uw organisatie aanpakt.

Voor wie?

Het aanbod is bedoeld voor scholen in het voortgezet onderwijs. Het initiatief voor het actieplan ligt in de regel bij de P&O-afdeling of bij de rector of directeur personeelszaken. Maar ook bestuur, teamleiders en de personeelsgeleding van de GMR zijn bij de aanpak betrokken.

Stap 1: Invullen Check Verzuimaanpak

Enkele stakeholders (bestuurder, directie, P&O, teamleiders en/of PMR) in uw organisatie vullen de Check Verzuimaanpak in. De Check Verzuimaanpak is bedoeld om inzicht te krijgen in welke aspecten van het verzuim goed zijn geregeld en biedt aanknopingspunten voor verbeteringen van het verzuimbeleid.

Stap 2: Gesprek met adviseur

Samen met de adviseur van Voion bespreekt u het verzuimbeleid op uw school en uw wensen en behoeften met betrekking tot de aanpak van het ziekteverzuim in uw school.

Stap 3: Praktijkcheck

De adviseur van Voion verzamelt relevante gegevens en documenten, zoals uw ziekteverzuimcijfers, verzuimprotocol, contract met arbodienst, etc. en interviewt een of twee teamleiders.

Stap 4: Advies voor actieplan

Tijdens een gesprek met belanghebbenden in uw organisatie bespreekt de adviseur van Voion de uitkomsten van de analyse en adviseert over de vervolgacties. U ontvangt de bouwstenen voor het opstellen van het actieplan.

Stap 5: Opstellen actieplan ziekteverzuim door werkgroep

U gaat zelf aan de slag met het opstellen van het actieplan. De adviseur van Voion geeft u per mail of telefonisch feedback en advies.

Stap 6: Uitvoering actieplan ziekteverzuim

De uitvoering van activiteiten wordt gestart. U geeft eventueel opdracht aan derden, zoals een (externe) arbodienstverlener of andere arboprofessional, om bepaalde activiteiten uit te voeren. De adviseur houdt de vinger aan de pols over de voortgang.

Stap 7: Eindevaluatie met werkgroep

Het actieplan wordt afgesloten met een evaluatiegesprek met de werkgroep en andere betrokkenen over de aanpak en de resultaten. Ook worden mogelijke vervolgacties besproken.

Spelregels

- De begeleiding bij de opstelling en uitvoering van een actieplan ziekteverzuim is een tijdelijk aanbod van Voion. Slechts een beperkt aantal scholen kunnen van dit aanbod gebruik maken.
- Het actieplan heeft betrekking op èèn school/vestiging. Per schoolbestuur kan voor slechts èèn school een actieplan worden opgesteld.
- De inzet van de adviseurs is voor de school kosteloos.
- Het eigenaarschap van het actieplan ziekteverzuim ligt bij de werkgever. De PMR wordt betrokken in het proces. De school formeert een werkgroep die het actieplan opstelt en uitvoert. Dit kan uiteraard een bestaande werkgroep zijn met een vergelijkbaar doel.
- Het actieplan ziekteverzuim wordt in het schooljaar 2019/2020 opgesteld en uitgevoerd.

Aanvraag

Wilt u het ziekteverzuim op uw school aanpakken en wilt u zich daarbij laten adviseren door een specialistische adviseur van Voion? Neem dan snel contact op via ons servicecenter, tel: 045 – 579 60 24 of stuur een e-mail naar info@voion.nl. Vermeld in de mail a.u.b. uw naam, de naam van de school, de plaatsnaam en het telefoonnummer. De adviseur neemt dan zo spoedig mogelijk contact met u op.