


# Regionale aanpak lerarentekort

## De aanvragen uit het vo en mbo

In 2019 konden vo-schoolbesturen samen met po en mbo en één of meerdere lerarenopleidingen subsidie vanuit het ministerie van OCW aanvragen voor een regionale aanpak van het lerarentekort. Naast schoolbesturen en lerarenopleidingen doen bij voorkeur ook andere partijen mee, zoals lokale overheden of bedrijven. Deze factsheet bevat gegevens van de 25 aanvragen die zijn ingediend door het vo en mbo.

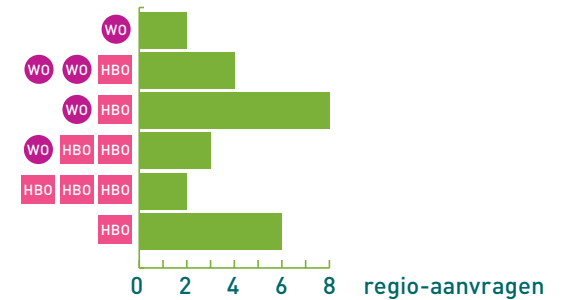


 Oranje contour: regio's waarbij ook het mbo is aangesloten bij de aanvraag

### Samenstelling regio-aanvragen

In een subsidieaanvraag ingediend door het vo moet een minimum aantal vo-schoolbesturen en één lerarenopleiding zijn vertegenwoordigd. Indien gewenst kan ook de samenwerking worden gezocht met meerdere lerarenopleidingen en kunnen ook het mbo en schoolbesturen uit het po meedoen met een aanvraag.

### Deelname lerarenopleidingen



### Deelname schoolbesturen

Voor een regio-aanvraag geldt de eis dat minstens een derde van de vo-schoolbesturen uit de regio moet meedoen met de aanvraag.

- Bij de regio-aanvragen uit het vo en mbo doen **gemiddeld 72%** van de **schoolbesturen** uit die regio mee.
- In **totaal 179 VO schoolbesturen** en **20 verschillende MBO-instellingen**

### Verdeling fte's

Minstens een derde van de personeelsomvang uit de regio moet in de aanvraag zijn vertegenwoordigd, met een minimum van 1200 fte.

- Bij de regio-aanvragen uit het vo en mbo is **gemiddeld 82,8%** van de **totale personeelsomvang** vertegenwoordigd.
- In **totaal 42.632 fte**
- **Gemiddeld 1.705 fte** per regio

### Aangevraagde subsidiebedragen (bandbreedte):

VO: € 83.467 – € 250.000

VO/MBO: € 144.800 – € 325.000

PO/VO/MBO: € 575.000

De samenwerkende partijen dragen ook bij aan de kosten voor de uitvoering van het plan van aanpak.

# Regionale aanpak lerarentekort

## De aanvragen uit het vo en mbo

### Inhoud van de aanvragen

Voor het landelijke plan van aanpak zijn vanuit het ministerie van OCW 6 actielijnen opgesteld. Deze actielijnen zijn ook terug te vinden in de ingediende plannen van het vo en mbo. Daarnaast beschrijven veel plannen ook activiteiten die deze actielijnen overstijgen en zich vooral richten op regionale mobiliteit en intensivering van de samenwerking (thema 7). Op de landkaarten is te zien in welke regio's welke thema's worden aangepakt.

1

### Verhogen van de in-, door- en uitstroom lerarenopleidingen

#### Onderwerpen:

leerlingen werven, talentscouting, opleiden in school, bevoegdheden, Pal, Pal junior, tegengaan groenpluk, verbeteren assessments, ambassadeurs, traineeships, beroepsbeeld en imago, flexibilisering doorlopende leerlijnen, bètastudenten en academici werven

2

### Stimuleren van zijinstromers

#### Onderwerpen:

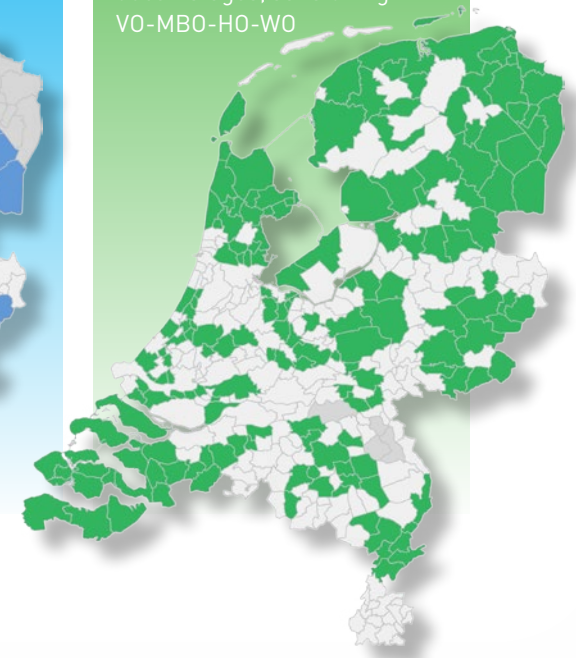
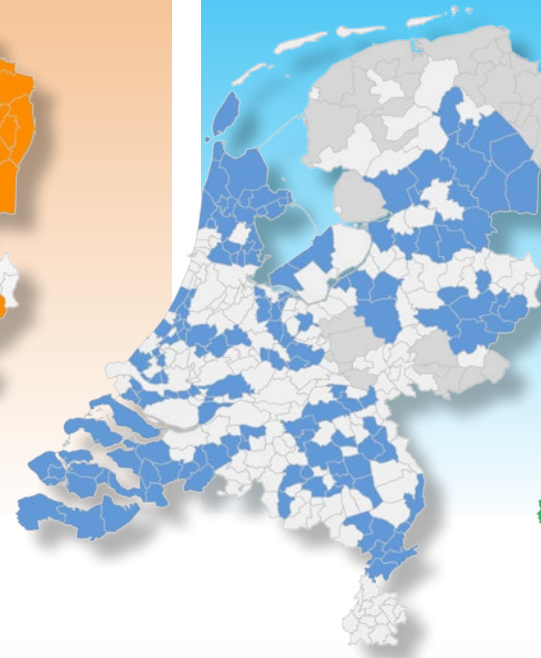
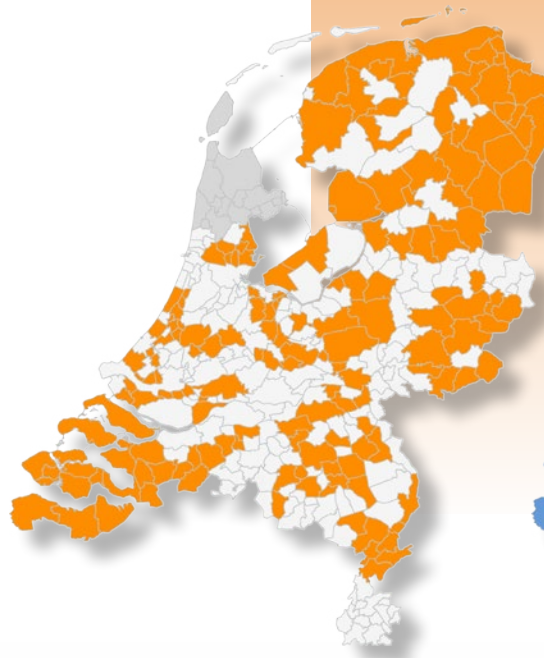
werving en selectie zijinstroom, oriëntatie zijinstroom, hybride docentschap, gastdocenten, opleiden veldassessoren, opleiden begeleiders, loketfunctie helpdesk carrièreswitchers, aansluiting bedrijfsleven onderwijs, oppakken convenanten

3

### Behoud van leraren

#### Onderwerpen:

loopbaanontwikkeling, professionalisering, van 2e naar 1e graad, van overschot naar tekort, strategisch HR, bevoegdheden, verzuimpreventie en vitaliteit, 2e bevoegdheid, binden en boeien aan de regio, tekortvakken aanpak, beroepsprofiel, innovatiefonds docenten, omscholing onderwijsassistenten, huisvesting en bereikbaarheid, docentstages, aansluiting VO-MBO-HO-WO



# Regionale aanpak lerarentekort

## De aanvragen uit het vo en mbo

4

### Activeren van stille reserve

**Onderwerpen:**

statushouders, regionale arbeidsmarktprofieling, wervingscampagne, samenwerking UWV beschikbaarheid stille reserves, onderwijsambassadeurs, poule vakmensen

5

### Verbeteren belonings- en carrièreperspectief

**Onderwerpen:**

2e bevoegdheid, loopbaanpaden, profielen LB, LC, LD, imago, overschot naar tekort, ontwikkeling innovatiefonds docenten, opscholen onderwijsassistenten, docentstages, aansluiting VO-MBO-HO-WO, carrièreperspectief

6

### Stimuleren van innovatie (en anders organiseren)

**Onderwerpen:**

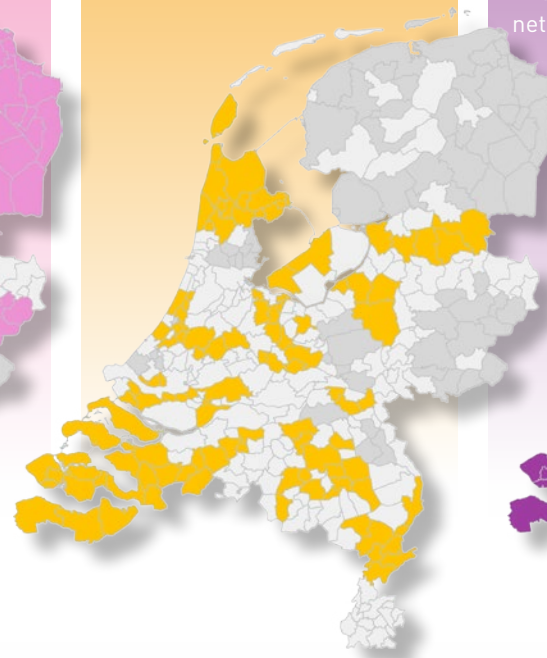
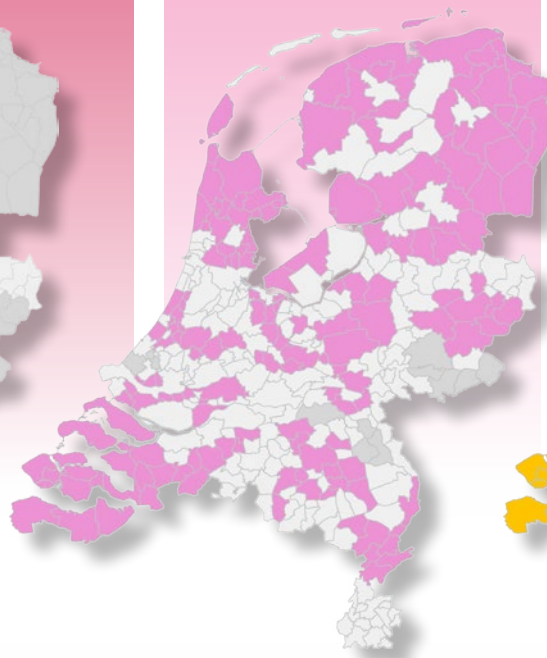
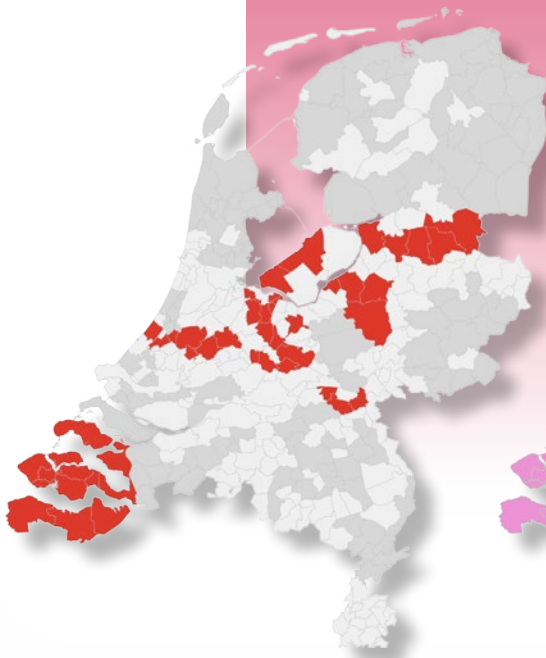
innovatiefonds docenten, regionale netwerken docenten-HRM-management-bestuurders, hybride-docentschap, gastdocentschap, andere onderwijsrollen, PAL, omscholen onderwijsassistenten

7

### Regionale mobiliteit en samenwerking

**Onderwerpen:**

Regionaal mobiliteitscentrumvorming, regionale arbeidsmarktprofieling, gezamenlijke wervingscampagne, vacaturesite, stimuleren mobiliteit, SHRM, ZZP en uitzendwerk verminderen, regionaal platform onderwijsarbeidsmarkt, SPP in de regio, samenwerking lokaal bedrijfsleven, opzetten poule vakmensen, re-integratie ww, oprichten HRM netwerk



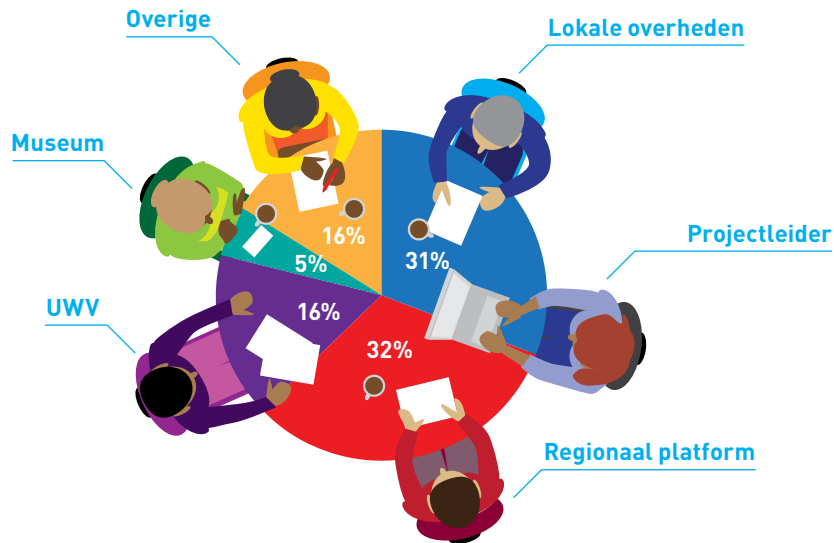


# Regionale aanpak lerarentekort

## De aanvragen uit het vo en mbo

### Externe partijen

Veel regio's betrekken externe partijen bij de aanpak. Vooral regionale platforms en lokale overheden zijn aangehaakt. Ook is bij de meeste aanvragen een extern projectleider aangetrokken.



### Voordelen

Schoolbesturen noemen de volgende voordelen van regionale samenwerking:

- Beter de (regionale) knelpunten van lerarentekort in tekortvakken, leerlingkrimp en boventaligheid analyseren en aanpakken.
- Inspelen op de behoeften op vakgebieden
- Maatwerk in opleiden en professionaliseren opzetten
- Met en van elkaar leren en kennisdelen
- Integraal (regionaal) beleid maken

Meer over [succesfactoren en randvoorwaarden bij regionale samenwerking](#)

### Meer informatie

- [Overzicht samenwerkende schoolbesturen in de regio's](#)
  - [Subsidieregeling Regionale Aanpak Lerarentekort](#)
  - [Regionale voorbeelden ter inspiratie](#)
- Wilt u aan de slag met de aanpak van het lerarentekort in uw regio?  
Neem contact op met [onze regio-adviseurs](#).

### Praktisch:

- [Handreiking regionale samenwerking op personeelsgebied](#)
- [Scenariomodel-VO](#)
- [Regionale arbeidsmarktgegevens](#)
- [Arbeidsmarktanalyse VO \(SWOT\)](#)
- [Verkenning naar nieuwe doelgroepen voor het leraarschap](#)

### Disclaimer:

Deze factsheet heeft betrekking op de ingediende aanvragen voor de Subsidie Regionale aanpak lerarentekort – 1e tranche 2019. Op dit moment zijn nog niet alle aanvragen goedgekeurd. Aan deze factsheet kunnen geen rechten worden ontleend.  
Oktober 2019

Voion, het Arbeidsmarkt & Opleidingsfonds voor het voortgezet onderwijs, zet zich in om samen met scholen vraagstukken op te lossen op het gebied van arbeidsmarkt, mobiliteit, professionalisering en veilig, gezond en vitaal werken. Voion ondersteunt schoolbesturen, directies, P&O'ers, mr'en, arbocoördinatoren, maar ook docenten, oop'ers en sociale partners. Voion ontsluit kennis, doet onderzoek, ontwikkelt nieuwe instrumenten en adviseert en begeleidt scholen in (pilot)projecten. Ook initieert en faciliteert Voion netwerken op verschillende niveaus, publiceert good practices en biedt trainingen aan. Voion werkt voor en samen met werkgevers en werknemers in het voortgezet onderwijs, en wordt bestuurd door de sociale partners in het voortgezet onderwijs.

