

Halverwege

- Doel: versterken vitaliteit ervaren leraren, verminderen uitval en verbreden loopbaanperspectieven.
- Traject ontworpen door ervaringsdeskundigen (Goudse Waarden met Universiteit van Utrecht).
- Uitgevoerd op 3 scholen in Haaglanden en op 11 scholen in Rijnstreek.
- In Haaglanden 94 deelnemers en 6 nieuwe trainers.
- In Rijnstreek 96 deelnemers en 15 nieuwe trainers.

Halverwege

- Opzet: groep van 10 deelnemers; traject van 5 dagen.
- Stilstaan bij je eigen loopbaan ontwikkeling en wensen.
- Elke deelnemer maakt een persoonlijk plan.
- Het vervolg op dat plan wordt onderdeel in de gesprekscyclus.
- Daarnaast: train de trainer traject voor borging in de school en verbinding met HRM.
- Intervisiebijeenkomsten voor (aspirant-)trainers.

Halverwege

Enkele impressies:

- Op het Rijnlands hebben alle deelnemers een positief gevoel over gehouden aan de Cursus Halverwege. Zij hebben het traject afgerond met indrukwekkende plannen van aanpak. Een docent bijvoorbeeld werkt effectief aan de afbakening van meer tijd en ruimte voor zichzelf; zo kan hij als docent in de toekomst langer mee".
- "Bij het Schoonhovens College valt op dat deelnemers zich open opstellen, kwetsbaar naar elkaar toe durven zijn, en zo met en van elkaar leren. De deelnemers zelf zijn er ook door verrast. Wat dit extra bijzonder maakt: de meeste deelnemers hebben vroeger in een andere bedrijfstak gewerkt."
- "Op het Bonaventura gunnen alle deelnemers iedereen die in het onderwijs werkt een traject Halverwege. In de contacten met leidinggevenden en collega's worden er positieve verhalen over verteld. Nogal wat docenten ontdekken met vreugde hoe mooi het 'ambacht' van docent is."