

www.voion.nl

Voion, het Arbeidsmarkt & Opleidingsfonds voor het voortgezet onderwijs, zet zich in om samen met scholen vraagstukken op te lossen op het gebied van arbeidsmarkt, mobiliteit, professionalisering en veilig, gezond en vitaal werken. Voion ondersteunt schoolbesturen, directies, P&O-ers, mr-en, arbocoördinatoren, maar ook docenten, oop'ers en sociale partners. Voion ontsluit kennis, doet onderzoek, ontwikkelt nieuwe instrumenten en adviseert en begeleidt scholen in (pilot)projecten. Ook initieert en faciliteert Voion netwerken op verschillende niveaus, publiceert good practices en biedt trainingen aan. Voion werkt voor en samen met werkgevers en werknemers in het voortgezet onderwijs, en wordt bestuurd door de sociale partners in het voortgezet onderwijs.

Zodra alle lagen binnen de organisatie met elkaar in gesprek gaan, blijken er voor bijna alle problemen oplossingen te zijn.

Over werk(druk) gesproken

Pilotscholen gezocht



Werkdruk is een actueel thema in het voortgezet onderwijs. Leraren geven al lange tijd aan een (te) hoge werkdruk te ervaren. In de zorgsector is recent een bewezen effectieve aanpak ontwikkeld om met het team oplossingen te vinden voor werkdrukproblemen. Hierin staat een continue oplossingsgerichte dialoog centraal. Tussen teamleden onderling, tussen teams en hun leidinggevende en tussen teams en bestuurder. Voion wil deze methodiek inzetten om werkdrukproblemen in het voortgezet onderwijs aan te pakken en zoekt daarvoor pilotscholen.

Pilotscholen gezocht

In deze flyer leest u meer over de dialooggerichte aanpak zoals die is uitgevoerd in de zorgsector. Voion wil deze succesvolle methodiek in het voortgezet onderwijs inzetten om werkdrukproblemen aan te pakken en zoekt daarvoor pilotscholen.

Wilt u iets aan de werkdrukproblemen in uw organisatie doen? Onderkent u het belang van een goede dialoog over onderwijs in uw school? Wilt u de teams in uw school verder ontwikkelen? En de professionele ruimte van docenten vergroten? Dan past deze methodiek helemaal bij u en willen we met u de vertaalslag maken!

Als pilotschool gaat u samen met een projectleider aan de slag. Alle benodigde middelen zoals een handleiding, een draaiboek en een tool voor een werkdrukbelevingsonderzoek staan tot uw beschikking. Teamleiders nemen deel aan een teamcoachingsprogramma om hun vaardigheden voor het voeren van een constructieve dialoog verder te ontwikkelen.

Tijdens het gehele traject kijkt Voion met u mee en ondersteunt u waar nodig. Op basis van uw ervaringen wordt de aanpak verder geperfectioneerd voor scholen in het voortgezet onderwijs.

Wat kost het?

Aan het doorlopen van het traject en het teamcoachingsprogramma voor de teamleiders zijn geen kosten verbonden. U investeert uitsluitend tijd en aandacht.

Interesse?

Wilt u meer informatie of heeft u interesse om deel te nemen als pilotschool? Neem dan contact op Emile Thijssen via 06 513 539 75 of stuur een mail naar info@voion.nl.

Aanpak werkdrukproblemen in de zorg

De zorgsector kampt evenals het voortgezet onderwijs met werkdrukproblemen. Echter zorgorganisaties met een positief organisatieklimaat blijken gezondere medewerkers te hebben. Door met elkaar in gesprek te zijn, worden werkdrukproblemen expliciet gemaakt en worden er concrete oplossingen gevonden. Samen met Erasmus Universiteit Rotterdam ontwikkelde IZZ hier een dialoogmethode voor. Een wetenschappelijk getoetste- effectieve methodiek voor het voeren van een oplossingsgerichte dialoog.

De aanpak omvat een integraal programma van drie stappen die in een vaste volgorde driemaal worden uitgevoerd. Daarna wordt het een onderdeel van de reguliere bedrijfsvoering.

Stap 1 Peiling op teamniveau

Teamleden vullen een digitaal werkdrukbelevingsonderzoek in. Daarbij vullen zij uitsluitend de vragen in over thema's die ze zelf relevant vinden. De uitkomsten van deze peiling vormen vervolgens de start van de teamdialoog.

Stap 2 Teamdialoog

De teamleider en het team gaan met elkaar in gesprek over de uitkomsten van de peiling. Problemen worden uitgediept en, voor zover ze binnen de invloedsfeer van het team liggen, zoveel mogelijk meteen opgelost. Het denken in oplossingsniveaus is het uitgangspunt bij de teamdialoog.

Stap 3 Bestuurder op de werkvloer

De bestuurder gaat in gesprek met de teams over de uitkomsten van de teamdialoog. De werkdrukaspecten en oplossingen worden op die manier op systeem- en/of beleidsniveau geborgd in de organisatie.

Teamcoachingsessies vooraf

De teamleiders krijgen in een drietal sessies van een externe teamcoach tools en methoden aangereikt om hun team te ontwikkelen en de eigen vaardigheden te vergroten om de dialoog op gang te brengen.

Voor een optimale uitvoering is een projectteam en een projectmanagement-structuur aanbevolen met hierin een fase van voorbereiden (A), realiseren van de aanpak (B) en borgen in de reguliere bedrijfsvoering (C).