

**Eigen Verklaring Re-integratiebedrijf
t.b.v. een aanvullend intensief trajectplan
in het kader van de Sluitende Aanpak**



UITGANGSPUNTEN

1. Opdrachtgever neemt een aanvullend intensief trajectplan in behandeling indien hierbij de volgende documenten zijn bijgevoegd:
 - a) een volledig en correct ingevulde en ondertekende Eigen Verklaring Re-integratiebedrijf;
 - b) een bewijsstuk waaruit blijkt dat het re-integratiebedrijf dat is aangesloten in het bezit is van het Blick op Werk keurmerk.

IN TE VULLEN GEGEVENS

Gegevens ex-werknemer ((ex-)werknemer met wie het re-integratiebedrijf een aanvullend intensief trajectplan heeft opgesteld)

Naam

Burgerservicenummer

Gegevens re-integratiebedrijf

Naam re-integratiebedrijf

Naam contactpersoon

Adres

Plaats

Telefoonnummer

Faxnummer

E-mailadres

A. UITSLUITINGGRONDEN

Het re-integratiebedrijf verklaart:

- dat géén van de in de nadere uitwerking genoemde omstandigheden op hem van toepassing is;
- bekend te zijn met het feit dat door het sluiten van een aanvullend intensief trajectplan elk re-integratiebedrijf wordt uitgesloten waarvoor geldt dat een of meerdere van de in de nadere uitwerking genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn:

Nadere uitwerking

1. jegens wie bij een onherroepelijk vonnis of arrest een veroordeling is uitgesproken op grond van artikel 140, 177, 177a, 178, 225, 226, 227, 227a, 227b of 323a, 328ter, tweede lid, 416, 417, 417bis, 420ter of 420quater van het Wetboek van Strafrecht;
2. en voorts degene c.q. de onderneming:
 - a. die in staat van faillissement of van liquidatie verkeert, wiens werkzaamheden zijn gestaakt, jegens wie een surseance van betaling of een akkoord geldt of die in een andere vergelijkbare toestand verkeert ingevolge een soortgelijke procedure die voorkomt in de op hem van toepassing zijnde wet- of regelgeving van een lidstaat van de Europese Unie;
 - b. wiens faillissement of liquidatie is aangevraagd of tegen wie een procedure van surseance van betaling of akkoord dan wel een andere soortgelijke procedure voorkomt in de op hem van toepassing zijn wet- of regelgeving van een lidstaat van de Europese Unie, aanhangig is gemaakt;
 - c. jegens wie een rechterlijke uitspraak met kracht van gewijsde volgens de op hem van toepassing zijnde wet- of regelgeving van een lidstaat van de Europese Unie is gedaan, waarbij een delict is vastgesteld dat in strijd is met zijn beroepsgedragsregels;
 - d. die in de uitoefening van zijn beroep een ernstige fout heeft begaan, vastgesteld op een grond die de aanbestedende dienst aannemelijk kan maken;
 - e. die niet aan zijn verplichtingen heeft voldaan ten aanzien van de betaling van de sociale zekerheidsbijdragen overeenkomstig de wettelijke bepalingen van het land waar hij is gevestigd of van Nederland;
 - f. die niet aan zijn verplichtingen heeft voldaan ten aanzien van de betaling van zijn belastingen overeenkomstig de wettelijke bepalingen van het land waar hij is gevestigd of van Nederland;
 - g. die zich in ernstige mate schuldig heeft gemaakt aan valse verklaringen bij het verstrekken van de inlichtingen die ingevolge de artikelen 45 tot en met 53 kunnen worden verlangd, of die inlichtingen niet heeft verstrekt.

Toelichting

Opdrachtgever wil uitsluitend een aanvullend intensief trajectplan sluiten met re-integratiebedrijven die de beroepsethiek naleven en aan hun wettelijke verplichtingen voldoen. Daartoe dient in ieder geval geen van de hierboven genoemde uitsluitinggronden op het re-integratiebedrijf van toepassing te zijn.

Door invulling en ondertekening van de Eigen Verklaring Re-integratiebedrijf geeft het re-integratiebedrijf aan, op eerste verzoek van Opdrachtgever binnen een daartoe te stellen redelijke termijn, de op de volgende pagina benoemde documenten te overleggen.

Documenten, op verzoek van Opdrachtgever te overleggen

1. Een verklaring van de griffier van de rechtbank, die op grond van artikel 2 van de Faillissementswet bevoegd is tot het uitspreken van de faillietverklaring van het re-integratiebedrijf of tot het op het re-integratiebedrijf van toepassing verklaren van de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen;
2. Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) in het licht van artikel 30 van de Wet Justitiële en Strafvorderlijke gegevens, waaruit blijkt dat het gedrag van het re-integratiebedrijf geen bezwaar oplevert voor de uitoefening van de werkzaamheden waarvoor de verklaring is aangevraagd;
3. Een verklaring van de Inspecteur der Rijksbelastingen onder wie het re-integratiebedrijf ressorteert voor de inning van de belastingen.

B. ALGEMENE CRITERIA

1. Inschrijving in het Handelsregister

Het re-integratiebedrijf verklaart dat het ingeschreven is bij het beroeps- of handelsregister van het land waarin het is gevestigd.

Documenten, op verzoek van Opdrachtgever te overleggen

1. Kopie van het bewijs van inschrijving in Kamer van Koophandel of beroeps-/handelsregister, dat op datum ondertekening maximaal 6 maanden oud is.

2. Blick op werk keurmerk

Het re-integratiebedrijf verklaart in het bezit te zijn van het Blick op Werk keurmerk.

Document, bij te voegen bij deze verklaring

1. Bewijsstuk dat het re-integratiebedrijf in het bezit is van het Blick op Werk keurmerk.

3. Privacyreglement

Het re-integratiebedrijf verklaart dat het over een privacyreglement beschikt dat aan alle hieronder gestelde minimale vereisten voldoet.

Minimale vereisten

In het privacyreglement is opgenomen op welke wijze het re-integratiebedrijf met vertrouwelijke informatie omgaat. Het privacyreglement omvat minimaal de volgende passages:

- dat de door opdrachtgever verstrekte gegevens over cliënten persoonsgegevens zijn in de zin van de Wet bescherming persoonsgegevens en dat deze gegevens worden behandeld met inachtneming van wat in deze wet is bepaald;
- dat de door opdrachtgever verstrekte gegevens uitsluitend voor het doel bestemd zijn waarvoor ze zijn overgedragen;
- dat het re-integratiebedrijf alle informatie over de cliënt die opdrachtgever heeft overdraagt ten behoeve van de uitvoering van de afgesloten aanvullend intensief trajectplan geheim houdt en dat het zorg draagt dat deze informatie niet aan derden bekend wordt;
- dat het verantwoordelijk is voor deze geheimhoudingsplicht voor het personeel en voor bij de uitvoering van de werkzaamheden ingeschakelde derden en dat deze plicht wordt nageleefd;
- dat het re-integratiebedrijf bij beëindiging van de met opdrachtgever gesloten aanvullend intensief trajectplan alle tot de persoon van de cliënt te herleiden gegevens, data en/of resultaten ter beschikking stelt van opdrachtgever;

- dat het re-integratiebedrijf zich houdt aan de bepalingen in zijn privacyreglement zolang dit, met inachtneming van wat is bepaald in de Wet bescherming persoonsgegevens, blijft gelden.
- de wijze waarop het re-integratiebedrijf de de cliënt ervan op de hoogte stelt dat het beschikt over een privacyreglement en op welke wijze de cliënt kennis kan nemen van de inhoud daarvan.

Document, op verzoek van Opdrachtgever te overleggen

- het privacyreglement

Toelichting

Opdrachtgever heeft een geheimhoudingsplicht met betrekking tot de cliënten. Op de informatie over cliënten is de Wet bescherming persoonsgegevens van toepassing. Het re-integratiebedrijf beschikt – om de opdrachten te kunnen uitvoeren – over vertrouwelijke informatie van de cliënt. Dit betekent dat de geheimhoudingsplicht ook geldt voor de medewerkers van het re-integratiebedrijf.

4. Klachtenmanagement

Het re-integratiebedrijf verklaart dat het voldoet aan de hieronder omschreven eisen die aan het klachtenmanagement worden gesteld.

Minimale vereisten

In dit kader dient het re-integratiebedrijf een klachten managementsysteem vast te stellen en te communiceren dat minimaal voldoet aan de volgende kenmerken:

- De indiener van de klacht krijgt binnen twee weken bericht van ontvangst van de klacht;
- Indien een klacht niet in behandeling wordt genomen, wordt de indiener van de klacht uiterlijk binnen vier weken na ontvangstdatum hiervan op de hoogte gesteld.
- Een klacht dient binnen zes weken na de ontvangstdatum te zijn afgehandeld.
- De klacht moet worden behandeld door een onafhankelijke medewerker, die zelf niet bij de klacht betrokken is.
- Het bestaan van het klachten managementsysteem wordt aantoonbaar bekend gemaakt aan de cliënt en aan de (eigen) medewerkers.

Document, op verzoek van Opdrachtgever te overleggen

- het klachtenreglement

Toelichting

Het re-integratiebedrijf is een belangrijke schakel in het re-integratieproces van de cliënt. Naast het leveren van kwalitatief hoogwaardige dienstverlening hecht Opdrachtgever eraan dat het re-integratiebedrijf met de cliënt op een correcte manier omgaat. Het re-integratiebedrijf dient erop toe te zien dat beide aspecten van de dienstverlening aan de cliënt op een zorgvuldige manier gebeuren.

5. Vakbekwaam personeel

Het re-integratiebedrijf verklaart dat de opdracht wordt uitgevoerd door vakbekwaam personeel.

Toelichting

Het personeel dat de opdracht uitvoert dient te beschikken over:

- relevante en actuele kennis van de sociale verzekeringswetgeving;
- kennis van de wettelijke en bovenwettelijke uitkeringsregelingen die van toepassing zijn op werknemers uit het voortgezet onderwijs;
- kennis van de lokale en regionale arbeidsmarkt.

6. Vertrouwenspersoon cliënt

Het re-integratiebedrijf verklaart er aan mee te werken dat de cliënt zich tijdens de gesprekken - die deel uitmaken van de re-integratieactiviteiten – kan laten bijstaan door een vertrouwenspersoon.

7. Bereikbaarheid

Het re-integratiebedrijf verklaart bereikbaar te zijn tijdens kantooruren.

Toelichting

Het re-integratiebedrijf is tijdens kantooruren (ma t/m vrij van 9:00 uur tot 17:00 uur) persoonlijk bereikbaar voor vragen van cliënten en/of Opdrachtgever.

8. Economische en financiële draagkracht

Het re-integratiebedrijf verklaart dat het is verzekerd of zich zal verzekeren tegen bedrijfs-/beroepsrisico bij het uitoefenen van taken in het kader van re-integratietrajecten voor een minimaal bedrag van € 1.000.000 per schadeveroorzakende gebeurtenis.

C. INZETBARE INSTRUMENTEN

Het re-integratiebedrijf verklaart dat het desgewenst in staat is om in het kader van een re-integratietraject de volgende activiteiten aan te bieden:

- het laten verrichten van zinvolle werkzaamheden door cliënt om werkritme vast te houden dan wel te herwinnen en de eigenwaarde te ondersteunen, gedurende een minimaal aantal uren per week, met als inzet tenminste 50% van de restverdiencapaciteit met een minimum van 10 uur per week.
- focus van het traject is dat cliënten hun restverdiencapaciteit volledig kunnen benutten;
- samenwerking dan wel warme overdracht van verschillende bij de re-integratie betrokken partijen. Met name rondom de tweejaarsperiode is dit van belang;
- versterken eigen initiatief werknemer door middel van bijvoorbeeld coaching en groepstrainingen;
- snuffelstages, werkervaringstages;
- intensieve nazorg aan werknemer in de vorm van individuele coaching;

D. AANBIEDEN DIENSTVERBAND

Het re-integratiebedrijf verklaart dat - op het moment dat de WGA vervolgitkering dreigt en geen andere oplossing voor handen is om cliënt uit de vervolgitkering te houden - het re-integratiebedrijf de cliënt voor maximaal 2 jaar in dienst zal nemen voor minimaal de helft van de restverdiencapaciteit. Tijdens dit dienstverband zal het re-integratiebedrijf er zorg voor dragen dat de cliënt loonvormende arbeid zal verrichten. Dit onder voorwaarde dat de beperkingen van de cliënt bij aanvang van het dienstverband niet significant groter zijn dan bij de start van het re-integratietraject. Met betrekking tot dit dienstverband geldt een loonkostensubsidie, betaald door Opdrachtgever. Ook gedurende deze periode blijven re-integratiebedrijf en cliënt zich inspannen voor benutting van 100% van de restverdiencapaciteit.

VERKLARING

Het re-integratiebedrijf verklaart deze verklaring naar waarheid en zonder enig voorbehoud ingevuld te hebben. Op verzoek van Opdrachtgever zal het re-integratiebedrijf schriftelijk bewijs leveren.

Datum

Plaats

Naam

Functie

Handtekening