

# Pilot Aanpak sociale veiligheid

Verbeter het sociaal veiligheidsklimaat in uw organisatie

---

**U wilt de sociale veiligheid in uw organisatie verbeteren. Maar hoe pakt u dat aan? In een pilot begeleidt Voion u bij het inventariseren van knelpunten en uitvoeren van interventies om te komen tot een beter sociaal veiligheidsklimaat.**

## Voor wie?

Aan de pilot kunnen scholen uit het voortgezet onderwijs deelnemen. Besluitvorming over deelname ligt bij de directeur/bestuurder, maar het initiatief voor deelname kan bij de leidinggevenden, de personeelsgeleding van de (G)MR, HR- of preventiemedewerker liggen. In de uitvoering zijn ook de overige medewerkers bij de pilot betrokken.

## Stappenplan pilot

Als uw school deelneemt aan het pilotproject, zult u met begeleiding van Voion de volgende stappen doorlopen:

### ***Stap 1: Ophalen van de opdracht bij de bestuurder***

'Draagvlak in de top' is cruciaal voor een geslaagde aanpak. In een gesprek met de adviseur van Voion brengt u de ervaren problematiek en gewenst doel van een aanpak met (een deel van) de school in kaart.

### ***Stap 2: Informeren van betrokkenen in de school***

Afdelings-/teamleiders zijn belangrijke cultuurdragers in de school en hebben een verantwoordelijkheid in het mede creëren van een veilig leer- en werkklimaat. Ze zijn actief betrokken bij en onderdeel van in te zetten interventies. Het is daarom van belang dat u de besproken aanpak deelt met leidinggevenden van teams die betrokken worden.

Om de in de school uit te zetten aanpak te borgen is het ook van belang dat een HR-adviseur / preventiemedewerker actief betrokken wordt bij de aanpak, zodat deze na afloop van de pilot, de uitgezette lijn kan voortzetten en borgen, bv. in HR-instrumentarium.

### ***Stap 3: Kick-off bijeenkomst en uitzetten vragenlijst onder het deelnemend personeel***

In een kick-off bijeenkomst informeert u de deelnemende teams over doel en aanpak. Om in kaart te brengen wat er speelt in relatie tot interne en/of externe veiligheid vullen de medewerkers van de deelnemende teams een digitale vragenlijst in.

### ***Stap 4: Uitvoeren van de interventies***

Voor de uitvoering worden – op basis van de uitkomsten van de inventarisatie - een concreet stappenplan en tijdsplanning vastgesteld. Samen met de adviseur van Voion en in overleg met betrokken leidinggevenden bepaalt u welke interventies ingezet worden. Daar waar nodig kunnen de interventies aangepast worden aan de vraag. De aandacht kan gericht zijn op het verbeteren van interne veiligheid, externe veiligheid, of beide. Bij de uitwerking zal de dialoog over ‘waar ligt de grens’ tussen emotie, agressie en geweld en hoe daarop wordt gereageerd (door het individu, het team en de organisatie) een belangrijke plaats innemen.

### ***Stap 5: Evaluatie***

Na afloop van de pilot worden de opbrengsten door Voion geïnventariseerd en verbetervoorstellen opgehaald bij alle betrokkenen. Met deze resultaten zal Voion de interventies en (communicatie) materialen verder doorontwikkelen ten behoeve van gebruik in het voortgezet onderwijs.

### **Wat kost deelname?**

Aan deelname van de pilot en het doorlopen van het programma zijn geen kosten verbonden. Wel vragen wij uw commitment en tijd.

- Voor de besluitvorming en (interne) afstemming verwachten wij een tijdsinvestering van circa twee uur.
- Deelname aan de kick-off bijeenkomst en het invullen van een digitale vragenlijst samen ongeveer een half uur per deelnemer en twee bijeenkomsten à drie uur per deelnemend team.
- Evaluatie met een beperkt aantal deelnemers: circa anderhalf uur.
- Implementatie en borging van de uitkomsten van de interventie kost natuurlijk ook (eigen) tijd.

### **Interesse?**

Wilt u meer informatie of heeft u interesse om deel te nemen als pilotschool? Stuur een e-mail naar [info@voion.nl](mailto:info@voion.nl) of neem contact op met Emile Thijssen via 06-513 539 75. Er zijn slechts een zeer beperkt aantal plaatsen beschikbaar. Bij over-inschrijving selecteert Voion op basis van spreiding in problematiek en/of schoolkenmerken.

---

### **VOION**

Voion, het Arbeidsmarkt & Opleidingsfonds voor het voortgezet onderwijs, zet zich in om samen met scholen vraagstukken op te lossen op het gebied van arbeidsmarkt, loopbaan en professionalisering en veilig, gezond en vitaal werken. Voion werkt voor en samen met werkgevers en werknemers in het voortgezet onderwijs, en wordt bestuurd door de sociale partners in het voortgezet onderwijs.

**[www.voion.nl](http://www.voion.nl)**