

Een parel uit de regio Rotterdam
Een **inspirerend** verhaal over het
werven van docenten voor de **tekortvakken**

Parelbeschrijving: Banenmarkt tekortvakken

Comenius College zoekt Comenius Collega

Het Comenius College is een scholengemeenschap in de regio Rotterdam. In 2016 had het Comenius College een groeiend aantal leerlingen en een aantal vakken waarvoor het al langere tijd moeilijk was leraren te werven. Eric Dekker, directeur bedrijfsvoering van het Comenius College, vertelt hoe de scholengemeenschap een oplossing vond voor het personeelstekort in de vorm van de organisatie van een banenmarkt.

Omdenken

Tot voorjaar 2016 verliep het werving- en selectieproces van het Comenius College op de traditionele manier. Vacatures werden geplaatst op de eigen website en op een vacaturewebsite, maar de school bleef zitten met een groot aantal onvervulbare vacatures voor de tekortvakken. In 2016 had het Comenius College 30 openstaande vacatures. 'Op het moment dat je ziet dat door een stijging van het aantal leerlingen je tekort aan leraren steeds urgenter wordt, moet je hierop anticiperen. Mijn motto is: als je doet wat je deed, dan krijg je wat je kreeg. Er was dus een andere aanpak nodig,' aldus Eric Dekker. Hij probeerde anders te kijken naar de werving- en selectieprocedures die in het algemeen op scholen golden. 'Normaal gesproken vraag je aan sollicitanten om een cv en motivatiebrief in te sturen. Ik wilde dit omdraaien. Het Comenius College moest laten zien waar het voor staat en medewerkers zoeken die zich hieraan willen verbinden.' Dit resulteerde in april 2016 in de organisatie van een banenmarkt, voornamelijk gericht op de tekortvakken Nederlands, Engels, Duits, natuurkunde, scheikunde en wiskunde.

Enorme organisatie

De organisatie van de banenmarkt op het Comenius College verliep centraal voor de gehele scholengemeenschap. Dit in tegenstelling tot de reguliere werving en selectie, die decentraal verloopt. Dit had als voordeel dat de scholen tijdens het werving- en selectieproces ontzorgd werden.

Persoonlijke aanpak

Het Comenius College staat voor persoonlijk onderwijs. Dit houdt in dat de scholengemeenschap de leerlingen goed kent en weet wat de leerbehoeftes zijn van de verschillende leerlingen. 'Deze persoonlijke aanpak wilden we ook laten zien tijdens de banenmarkt. Ik heb iedereen persoonlijk de hand geschud bij ontvangst en voor elke deelnemer lag er onder zijn eigen naam informatie klaar,' vertelt Eric Dekker. In het openingswoord van de banenmarkt werd stilgestaan bij het Comenius College en waar de scholengemeenschap voor staat. Ook werden de deelnemers gewezen op de complementaire arbeidsvoorwaarden van het Comenius College. Hierna konden geïnteresseerden deelnemen aan een meet en greet. Tijdens zo'n meet en

'We hebben een banenmarkt georganiseerd gericht op de tekortvakken.'



Eric Dekker,
Directeur bedrijfsvoering
Comenius College

greet kon er direct worden kennisgemaakt met mensen van de vestiging met een openstaande vacature. 'Tijdens het aannemen hadden we uitgevraagd voor welke vakken geïnteresseerden naar de banenmarkt kwamen. Hierdoor konden we op de avond zelf ervoor zorgen dat iedereen deel kon nemen aan een relevante meet en greet.'



Parelbeschrijving: Banenmarkt tekortvakken

Complementaire arbeidsvoorwaarden

Parallel aan de organisatie van de banenmarkt verliep de invoer van complementaire arbeidsvoorwaarden. Het Comenius College was namelijk niet de enige school in de regio die kampte met tekortvakken, daarom heeft de gemeente Rotterdam de Rotterdamse Leraren C.A.O. ingevoerd. Eric Dekker zegt hierover: 'Al onze vestigingen, behalve één, vallen buiten gemeente Rotterdam. Hierdoor konden onze (toekomstige) leraren geen aanspraak maken op de complementaire arbeidsvoorwaarden die de C.A.O. biedt. Wij zijn daarom zelf deze complementaire arbeidsvoorwaarden gaan aanbieden.' Een voorbeeld van zo'n arbeidsvoorwaarde is de welkomstpremie die een docent ontvangt op het moment dat hij na zijn eerste jaar een goede beoordeling en een vaste aanstelling krijgt.

Vernieuwend concept

Sonja Flipsen is één van de docenten die deelnam aan de banenmarkt. Zij geeft nu Engels en geschiedenis op het Comenius College. 'Ik vond de banenmarkt echt een vernieuwend concept en een ongedwongen manier om kennis te maken met de school. Eric Dekker hield een praatje en ook de rector en de sectievoorzitter Engels waren aanwezig. Het Comenius College kwam met een goed verhaal over waar zij voor stonden en wat er van docenten verwacht werd. Ik had het gevoel dat ik ook zelf kon kijken of de school bij mij paste in plaats van dat er alleen vragen aan mij gesteld werden.' Nog steeds is Sonja tevreden met haar overstap naar het Comenius College.

Resultaat

Op 12 april 2016 waren ongeveer 90 deelnemers aanwezig bij de banenmarkt. Zelfs op de dag zelf stroomden er nog aanmeldingen binnen. Dit was boven verwachting. De organisatie had van tevoren gerekend op 30 of 40 deelnemers. Alle sollicitanten hadden serieuze intenties. Dat was volgens Eric Dekker het grote voordeel van het organiseren van een banenmarkt. 'De kwaliteit van de reacties bleek hoger dan die

van de reacties op gewone vacatures. Stuk voor stuk bleken het serieuze sollicitaties.' Door de hoge opkomst en de sollicitaties die hieruit voortvloeiden had de organisatie moeite alle gesprekken voor de zomervakantie in te plannen. Dit is iets waar Eric Dekker in het vervolg rekening mee houdt. Uiteindelijk zijn er acht deelnemers aan de banenmarkt in vaste dienst gekomen van het Comenius College. De overige vacatures zijn op andere manieren vervuld.

In 2018 weer een banenmarkt

Door het nog steeds groeiende aantal leerlingen en het natuurlijk verloop voorziet Eric Dekker weer een tekort aan leraren. Hij verwacht dat hij voor het nieuwe schooljaar 20 vacatures zal hebben. Daarom organiseert het Comenius College in 2018 weer een banenmarkt. Eric Dekker vertelt dat er een aantal kleine aanpassingen wordt doorgevoerd. Er zal meer tijd worden gereserveerd voor de meet en greets, waardoor deelnemers en mensen van vestigingen nog beter kennis met elkaar kunnen maken. Dit zal de kwaliteit van de selectie ten goede komen. Ook wordt de banenmarkt waarschijnlijk al in maart georganiseerd en wordt de administratieve afhandeling nog beter geregeld. ■



BANENMARKT