

Een parel uit de regio Groningen
Een **nuchter** verhaal
over de uitdagingen om **ARBO** aan te pakken

Parelbeschrijving: Winkler Prins

Arbo aanpakken werkt in je voordeel

Winkler Prins is een scholengemeenschap voor het voortgezet onderwijs in Veendam. Acht jaar geleden had de school weinig grip op arbozorg. De organisatie had geen structurele aandacht voor veiligheid en gezondheid, concrete doelstellingen ontbraken en daardoor had de school weinig grip op de (veiligheids- en gezondheids)risico's. Dat wilde het bestuur veranderen. Er werd een arbobeleidsgroep opgericht en de school is actief aan de slag gegaan. Jan Nijborg, voorzitter CvB en Frans Warntjes, stafdirecteur Facilitair & ICT vertellen waarom en hoe zij dat hebben gedaan.

Gezond verstand

Jan Nijborg: 'Het arbobeleid kon op veel punten verbeterd worden. Binnen de organisatie praatten we veel over Arbo, maar er gebeurde niet zoveel. Arbo riep vaak weerstand op en wij wisten niet goed hoe we Arbo concreet moesten maken. Daarom hebben we ons met kundige medewerkers gefocussed op het verbeteren van veiligheids- en gezondheidzaken. We hebben een arbobeleidsgroep opgezet en een arbogroep. De beleidsgroep bestaat uit één deelschool directeur, één directeur zorg, één HR medewerker, één PMR lid en een Facilitair medewerker Arbo & Preventie. De beleidsgroep zorgt voor het opstellen en evalueren van het arbobeleid. De

arbogroep bestaat uit medewerkers die zich richten op preventietaken en (dus) beleid en maatregelen op het gebied van Arbo en veiligheid uitvoeren.'

Jan vervolgt: 'In het arbobeidsplan staat het beleid voor de komende vier jaar beschreven. Op grond van de risico's, die uit de RI&E naar voren zijn gekomen, is een plan van aanpak gemaakt voor de uit te voeren maatregelen. Het plan van aanpak wordt jaarlijks geëvalueerd en zo nodig aangepast. De RI&E is uitgevoerd met de "Arboscan-VO" van Voion.'

Met het goed organiseren van de arbozorg heeft Winkler Prins veiligheid en

'Arbo is bij ons geen ding meer. Het gaat om de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en leerlingen.'

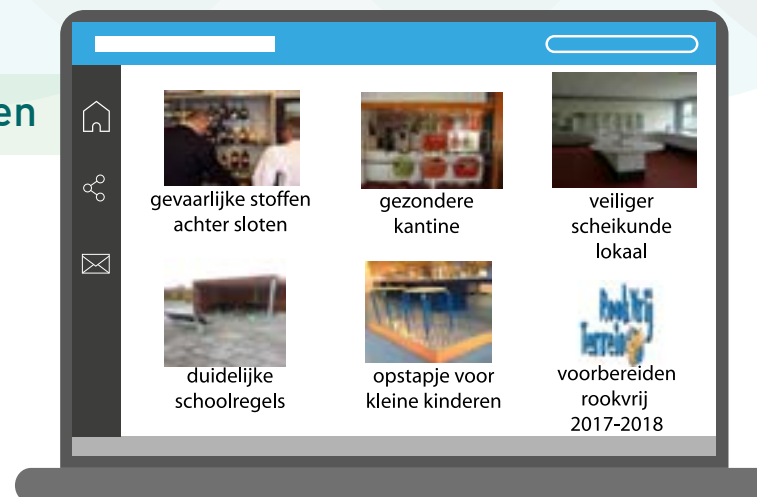


Jan Nijborg
Lid van de centrale directie
Winkler Prins

Harde en zachte kant

Jan: 'De preventiemedewerker zorgt samen met de conciërges voor de technische oplossingen. Dat zien wij als de harde/technische kant van Arbo. De verzuimmedewerker is juist meer bezig met de zachte kant van Arbo waarbij het draait om de psychosociale arbeidsbelasting. Zo heeft Winkler Prins bijvoorbeeld een speciaal zorgplan om leerlingen te begeleiden die niet lekker in hun vel zitten. Om incidenten in kaart te brengen gebruiken wij instrumenten van Voion en Iris. We registreren hiermee incidenten zodat we actie kunnen nemen als dat nodig is.' >>

Het fotoverslag gerealiseerde projecten



Parelbeschrijving: Winkler Prins

Korte lijnen

Frans Warntjes, voorzitter van de arbo-beleidsgroep, legt uit wat het belang is van een goede organisatie. Frans: 'Als je geen adequate organisatie hebt, is het lastig om een goed arbobeleid te voeren. Het is belangrijk om de lijnen kort en bondig te houden. De organisatie moet daarom compact zijn. We hebben regelmatig overleg, zorgen voor goede communicatie & pr naar alle medewerkers en laten zien welke voortgang we boeken. We gebruiken een fotoverslag van de gerealiseerde

projecten. Zo hoef je niet hele verslagen te lezen en weet iedereen waar het over gaat. Dan ontstaat draagvlak en binding binnen de hele organisatie. En als je resultaat boekt, is iedereen gemotiveerd om verder te gaan.'

Een school met weinig gedoe

De weerstand is inmiddels weg en het huidige arbobeleid werkt in het voordeel van de hele school: van veiligheid en een goede sfeer tot schoolresultaten.

Jan: 'Wij zijn nu een school met weinig gedoe. Lampjes worden niet meer van de fiets afgebroken, er is weinig verzuim en er wordt niet gestolen. Want, als je goed met leerlingen omgaat, gaat de leerling goed met de school om. Zo heeft de harde kant van Arbo dus effect op de zachte kant. De inspectie zien we als een 'kritische vriend' en we hopen van elkaar te leren.'

Uitdaging

Winkler Prins heeft veiligheid en gezondheid binnen de organisatie inmiddels op

orde. De resultaten spreken bijvoorbeeld uit de hoge cijfers van het medewerkers-tevredenheidsonderzoek en het lage verzuim. De school is veilig en de sfeer is goed. Toch is het een uitdaging om het arbobeleid goed te blijven uitvoeren. Frans: 'We houden continu de vinger aan de pols. We moeten zorgen dat medewerkers het belang blijven zien en zorgen dat zij de ontwikkelde maatregelen blijven gebruiken.' ■



Voorbeelden van gerealiseerde projecten:

1. Opstapje voor kleine kinderen in scheikunde lokaal

In een bepaald leerjaar zaten veel kleine leerlingen in de klassen. Dit gaf veiligheidsproblemen in de scheikundelokalen. De docent heeft het probleem via intranet gemeld bij een facilitair aanspreekpunt. De werkgroep gebruikt normaal gesproken de Arbocatalogus-VO maar dit probleem vroeg om boerenverstand: er is een verrijdbaar plateau ontwikkeld dat zich aan de vloer vastzuigt. Het plateau kon binnen twee weken in de klas worden gebruikt. De oplossing wordt in het fotoverslag gepubliceerd.

2. Voorbereiden rookvrij schoolterrein

Vanaf 2020 zijn rookvrije schoolterreinen verplicht. De Arbo-beleidsgroep wilde niet wachten en heeft aanbevelingen gedaan richting de directie. Zij hebben de aanbevelingen overgenomen en vanaf volgend jaar zijn we rookvrij. Er is veel gedaan aan communicatie om draagvlak te creëren binnen de school, de rookhokken zijn verwijderd en er zijn borden geplaatst.

3. Gezonde schoolkantine en waterpunten op alle locaties

De overheid stimuleert gezonde kantines. Het was de wens van de school om dit te realiseren. Er is een kantine scan uitgevoerd door de gezonde schoolbrigade van de GGD. Daaruit kwam een rapportage met verbeterpunten. Een projectgroep heeft besloten om de aanbevelingen uit "de gezonde kantine scan" uit te voeren. Waaronder bijvoorbeeld het installeren van een waterpunt op iedere locatie.



**Rook Vrij
Terrein**