

TIPS VOOR INCLUSIEF WERKGEVERSCHAP

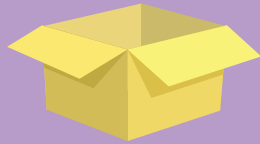
1.

Kijk in de regio wat je voor kwetsbare groepen in de arbeidsmarkt kunt betekenen en zoek als organisatie contact met elkaar.



2.

Denk out of the box.



3.

Kijk naar kleine klusjes waarin je elkaar kunt vinden.



4.

Maak vooraf een risicoanalyse, wat moet er gebeuren bij een 'worst case scenario'.



5.

Het gevoel voor een samenwerking moet goed zijn.



6.

Ga voor overleg niet te hoog in de boom zitten, maar spreek elkaar gewoon op locatie aan.



7.

Dit soort spontane samenwerkingen moeten een kwestie van willen zijn, nooit van moeten.



8.

Ga uit van een samenwerking op de langere termijn, er moet wel sprake zijn van verbinding en zekerheid.



9.

De begeleiding is intensief, dus ga goed na of er bij de dagbesteding tijd en mankracht vrijgemaakt kunnen worden voor de begeleiding.

