

Een parel uit de regio Utrecht

over **chemie** voor de klas

Parelbeschrijving: Chemie voor de klas

Beroepsvereniging en onderwijs slaan handen ineen tegen lerarentekort: Chemie Voor De Klas

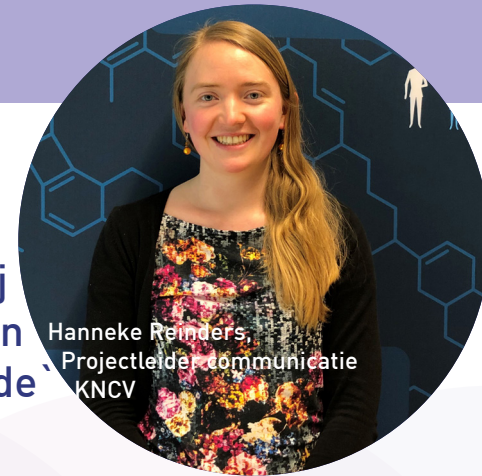
Het onderwijs zoekt naar mogelijkheden om meer mensen te interesseren voor het leraarschap, vooral in de tekortvakken. Deze zomer sloegen Utrecht Leert, een samenwerkingsverband van voortgezet onderwijs, mbo en Utrechtse lerarenopleidingen, en de beroepsvereniging KNCV de handen ineen om een informatiebijeenkomst te organiseren voor chemici die hun liefde voor het vak willen delen als zij-instromer of hybride docent.

“Ook onze beroepsvereniging heeft belang bij goede docenten scheikunde, dus het lerarentekort had al langer onze aandacht”, zegt Hanneke Reinders, projectleider communicatie van de Koninklijke Nederlandse Chemische Vereniging (KNCV). Deze beroepsvereniging voor chemici met ruim 8.000 leden organiseerde in samenwerking met Utrecht Leert de informatiebijeenkomst ‘Chemie Voor De Klas’. “Het aantal studenten dat scheikunde gaat studeren neemt toe, maar slechts een klein deel kiest ervoor om docent te worden. Chemici gaan doorgaans het bedrijfsleven in of werken als onderzoeker. Met interviews en video’s waarin we op een praktische manier vertelden over zij-instromers, probeerden we chemici al warm te maken voor het onderwijs.” De KNCV schoof dan ook graag aan toen zij werden benaderd om met Utrecht Leert te sparren over een gezamenlijke informatiebijeenkomst voor potentiële zij-instromers.

Samenwerking Zoeken

Utrecht Leert is een samenwerkingsverband rondom het vraagstuk van de onderwijsarbeidsmarkt, opgericht door 23 schoolbesturen voor vo en mbo en de Utrechtse lerarenopleidingen. “We vertegenwoordigen zo’n zestig scholen in de onderwijsregio Utrecht”, vertelt projectleider Marjolijn de Kroon. “Een van onze pijlers is zorgen voor voldoende kwalitatief goede docenten. Daarvoor zoeken we de samenwerking met de publieke en private sector zoals het UWV, verzekeraars of banken: wat zijn onze overeenkomsten en hoe kunnen we samenwerken?” Utrecht Leert organiseerde samen met deze bedrijven diverse projecten om zij-instromers te informeren en enthousiasmeren. “We zetten vorig jaar vijf bijeenkomsten op waarmee we een groot publiek bereikten; er waren in totaal zo’n 700 mensen aanwezig. Het resultaat van deze brede

Onze beroepsvereniging heeft belang bij goede docenten scheikunde



Hanneke Reinders,
Projectleider communicatie
KNCV

bijeenkomsten is heel positief en we besloten om daarnaast specifiek te gaan werven op tekortvakken, zoals scheikunde”, aldus Marjolijn de Kroon. “Via de KNCV konden we in een keer een grote groep chemici bereiken. Samen met de lerarenopleidingen van de hogeschool en universiteit zijn we met hen in overleg getreden voor de informatieavond Chemie voor de klas.”

De taakverdeling onder de betrokken partijen werd al snel duidelijk. De KNCV benaderde haar leden over de informatie-

bijeenkomst in haar nieuwsbrieven, op social media en het career event voor Life Sciences. Marjolijn de Kroon: “Daar reageerden zo’n twintig geïnteresseerden op, een prima aantal om het persoonlijk te houden. Wij regelden de locatie, een scheikundelokaal op een middelbare school, twee docenten die over hun ervaring als zij-instromer vertelden en zorgden ervoor dat scholen bereid waren om een meeloopdag te organiseren. Voion, de hogeschool en universiteit verzorgden de informatie tijdens de avond.” >>



Parelbeschrijving: Chemie voor de klas

Meer zingeving

Het doel was om de informatiebijeenkomst zo praktisch mogelijk te houden.

“De vragen ‘wat betekent het om te werken in het onderwijs’ en ‘welke stappen neem je om zij-instromer of hybride docent te worden’, stonden centraal. We zijn gestart met een plenair deel waarin we vertelden over het Nederlandse onderwijssysteem. Wat houdt scheikunde in de klas in, hoe ziet het salaris eruit en welke stappen moet je nemen om een onderwijsbevoegdheid te behalen?

Twee docenten van het mbo en voortgezet onderwijs deelden daarna hun ervaring als zij-instromer: hoe hebben zij hun overstap beleefd en hoe ziet hun werkdag eruit?

We hebben speciaal voor een mbo-docent gekozen omdat bij de hoogopgeleide chemici vmbo en mbo vaak over het hoofd worden gezien”, vertelt Marjolijn de Kroon. Na het plenaire voorlichtingsdeel werd de groep in tweeën gesplitst. “Zo gaven we hen de gelegenheid om vragen te stellen aan de lerarenopleidingen en daar werd volop gebruik van gemaakt. De sfeer van de bijeenkomst was goed en we merkten dat veel deelnemers geïnteresseerd zijn in het onderwijs omdat ze behoefte hebben aan meer zingeving in hun werk.”

Mooie opbrengst

Van de twintig deelnemers aan de informatiebijeenkomst hebben zo'n acht geïnteresseerden besloten om een dag mee te lopen op een school. “Een mooie opbrengst”, vinden Hanneke Reinders en Marjolijn de Kroon. “We hebben dankzij de bijeenkomst ‘Chemie voor de klas’ inspiratie opgedaan om op deze voet door te gaan. In het vroege voorjaar van 2020 worden bijeenkomsten voor chemici georganiseerd in Den Haag, Amersfoort en Nijmegen. Overigens zullen we het programma wel iets aanpassen. Het is nog te vroeg in het oriëntatieproces om specifiek de benodigde opleidingen zoveel aandacht te geven. Chemici die zich oriënteren, wilden vooral weten hoe hun werkdag eruitziet of wat zij gaan verdienen vergeleken met hun huidige baan. Dus we willen het programma meer afstemmen op de fase waarin de deelnemers zich bevinden.”

Goed geïnformeerd

Hanneke Reinders geeft aan dat bij volgende bijeenkomsten ook meer rekening wordt gehouden met de diverse achtergronden van de deelnemers. “De doelgroep van de eerste bijeenkomst was heel divers: gevarieerd in leeftijd, werkervaring en opleiding. De een was nog studierend, de ander al jaren aan het werk. Een enkeling had al een keer op een school meegelopen en anderen kwamen geheel blanco binnen. Het is goed om bij

volgende bijeenkomsten meer in te gaan op vragen als ‘wat komt er bij docentschap nog meer kijken dan voor de klas staan’. Al met al is de bijeenkomst en de rol van onze beroepsvereniging goed bevallen en we werken graag mee aan meerdere sessies. Met als doel de noodzaak en het belang van zij-instromers te benadrukken en ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk geïnteresseerden een meeloopdag volgen, zodat ze daarna goed geïnformeerd een keuze kunnen maken.”

