

Regio



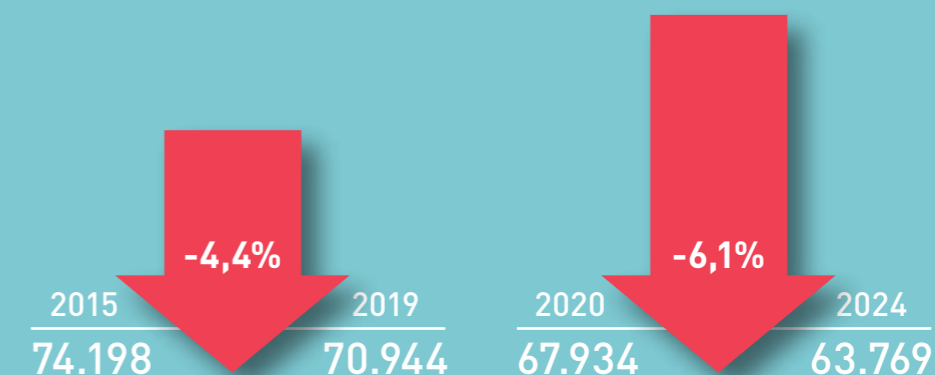
Aantal leerlingen

De vraag naar leraren wordt vooral bepaald door het aantal leerlingen. In de regio Gelderland-Zuid is het aantal leerlingen de afgelopen jaren afgenomen, met ruim 4 procent tussen 2015 en 2019. Verwacht wordt dat deze daling zich de komende jaren sterker voortzet.

Ontwikkeling

Prognose

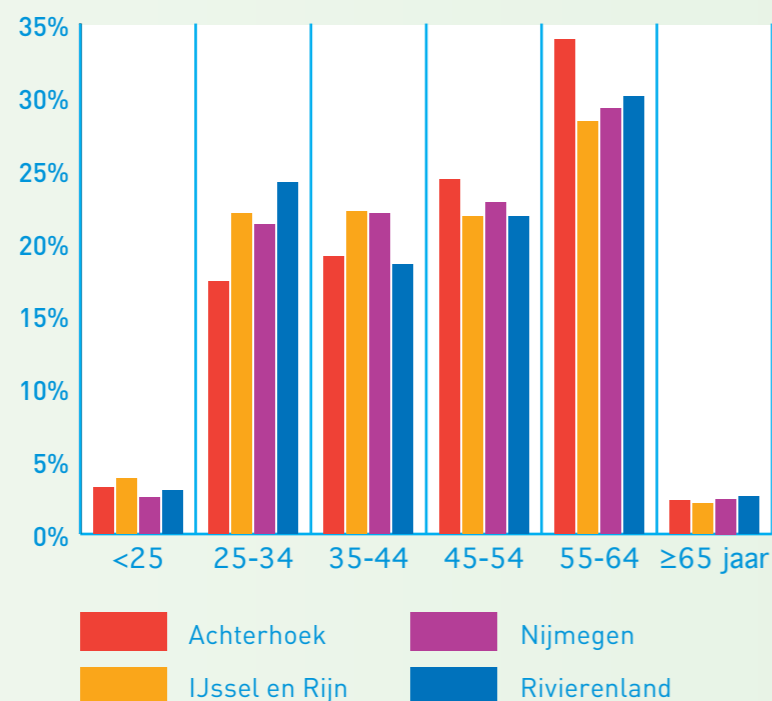
A



Vraag

Samenstelling personeel naar leeftijd (in fte), 2019

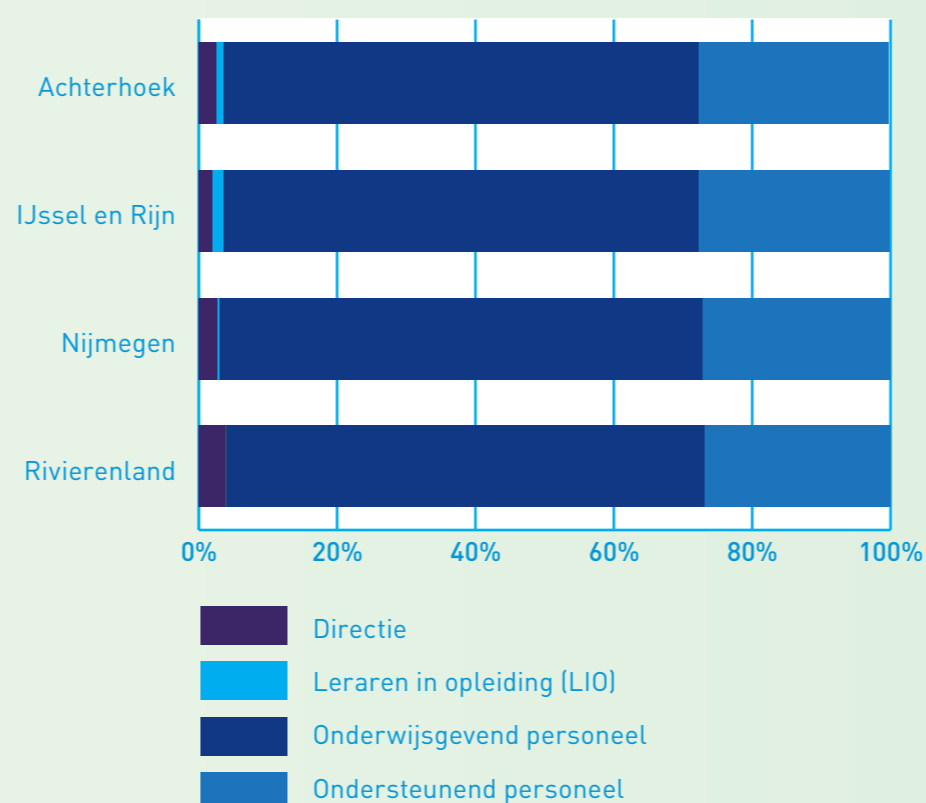
B



Ook de uitstroom van personeel is in grote mate van invloed op de vraag naar onderwijspersoneel. De leeftijdsopbouw van het personeel geeft een indicatie van de verwachte uitstroom naar pensioen. Het grootste aandeel van het onderwijspersoneel in Gelderland-Zuid, ruim 32 procent, is 55-plus.

Samenstelling personeel naar functie (in fte), 2019

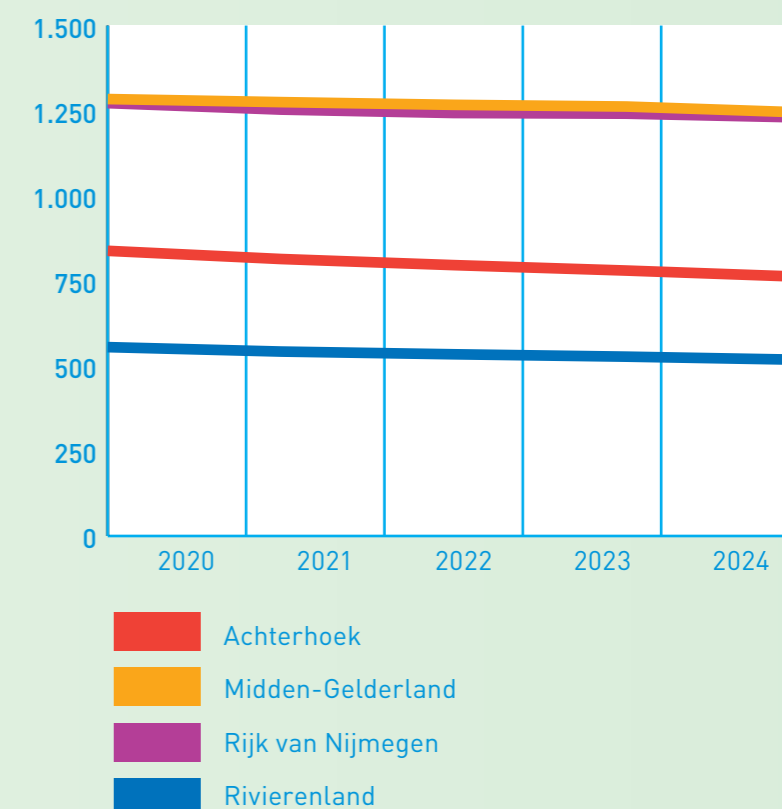
B



De samenstelling van het personeel is onderverdeeld in vier functiegroepen. Dit zegt iets over de manier waarop het onderwijs is georganiseerd. In Rivierenland is het aandeel directieleden vrij groot, terwijl Nijmegen relatief veel leraren heeft.

Prognose werkgelegenheid leraren (in fte)

C

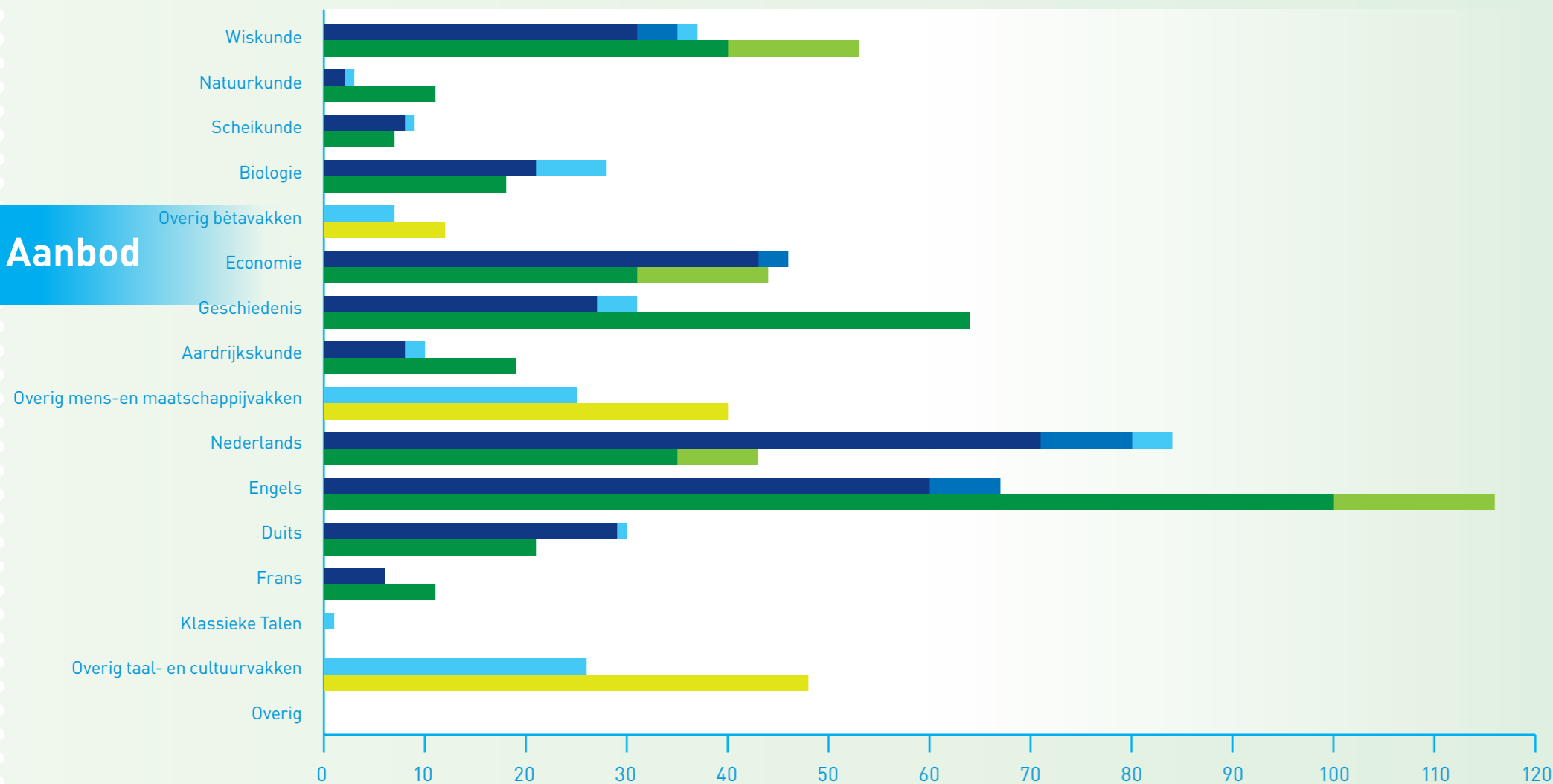


De vraag naar leraren, oftewel de werkgelegenheid, geeft aan hoeveel behoefte er is aan leraren. Doordat het aantal leerlingen de komende jaren naar verwachting zal afnemen, wordt verwacht dat ook de werkgelegenheid in de regio afneemt. Het sterkst daalt de werkgelegenheid in de Achterhoek, namelijk met zo'n 9 procent tussen 2020 en 2024.

Aantal gediplomeerden lerarenopleidingen (2018) en instroom lerarenopleidingen (2019)

B

Aanbod



Gediplomeerd

- ulo
- hbo master
- hbo bachelor

Het aanbod van leraren wordt bepaald door de instroom van leraren uit de stille reserve of vanuit de lerarenopleidingen. Met de instroom kunnen ontstane gaten in de vraag opgevuld worden. Gediplomeerden van de lerarenopleidingen zijn direct beschikbaar voor het onderwijs. In totaal hebben 410 studenten in Gelderland-Zuid een diploma aan een lerarenopleiding behaald. De meeste gediplomeerden hebben een diploma ontvangen van de tweedegraads lerarenopleiding Nederlands. Ook het vak Engels was populair.

Instroom

- ulo
- hbo master
- hbo bachelor

Het aantal studenten dat kiest voor een lerarenopleiding geeft een indicatie van het toekomstige aanbod van leraren. In de regio Gelderland-Zuid zijn in totaal 507 studenten gestart met een lerarenopleiding, waarvan het grootste gedeelte koos voor de tweedegraads lerarenopleiding Engels.

Deze cijfers zijn gebaseerd op diploma- en instroomgegevens van de lerarenopleidingen aan de volgende hogescholen/universiteiten:

- Hogeschool van Arnhem en Nijmegen
- Radboud Universiteit Nijmegen

Regio-indeling Gelderland-Zuid

Achterhoek

Aalten • Berkelland • Bronckhorst • Doetinchem • Montferland • Oost Gelre • Oude IJsselstreek • Winterswijk

Midden-Gelderland

Arnhem • Doesburg • Duiven • Lingewaard • Overbetuwe • Rheden • Rozendaal • Westervoort • Zevenaar

Rivierenland

Buren • Culemborg • Maasdriel • Neder-Betuwe • Tiel • West Maas en Waal • Zaltbommel

Rijk van Nijmegen

Berg en Dal • Beuningen • Druten • Heumen • Mook en Middelaar • Nijmegen • Wijchen

De gegevens van DUO zijn gebaseerd op de volgende RPA-regio's: Achterhoek, IJssel en Rijn, Rivierenland en Nijmegen. Deze indeling wijkt mogelijk iets af van bovenstaande regio-indeling, gebaseerd op de arbeidsmarktregio's.

- A Bron: Scenariomodel-V0
- B Bron: DUO
- C Bron: CentERdata

Prognose onvervulde vraag leraren (in fte), 2024 C

Relatieve onvervulde vraag leraren (in fte) C

Onvervulde vraag leraren per vak (in fte), 2024 C

Onvervulde vraag

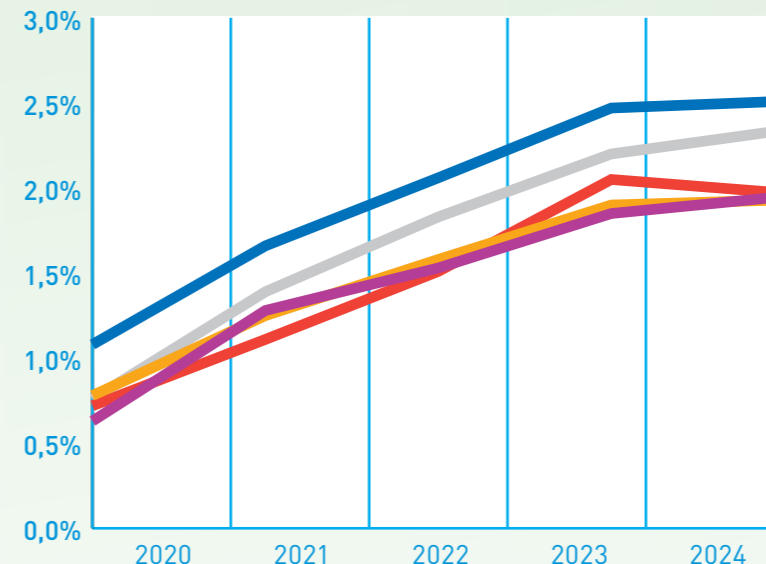
- 76 fte

De onvervulde vraag is de werkgelegenheid die resteert na instroom. Zonder beleidsingrijpen staat het voortgezet onderwijs in 2024 een tekort van ruim 1.300 fte aan leraren te wachten. In de regio Gelderland-Zuid wordt een tekort verwacht van 76 fte in 2024. Het grootste tekort wordt verwacht in regio Rijk van Nijmegen en Midden-Gelderland. In beide regio's wordt een tekort van 24 fte verwacht in 2024.

Om scholen in het voortgezet onderwijs een duidelijk beeld te geven van de arbeidsmarktontwikkelingen in hun regio heeft Voion 18 actuele regionale arbeidsmarktanalyses (14 regio's en de G4) opgesteld.

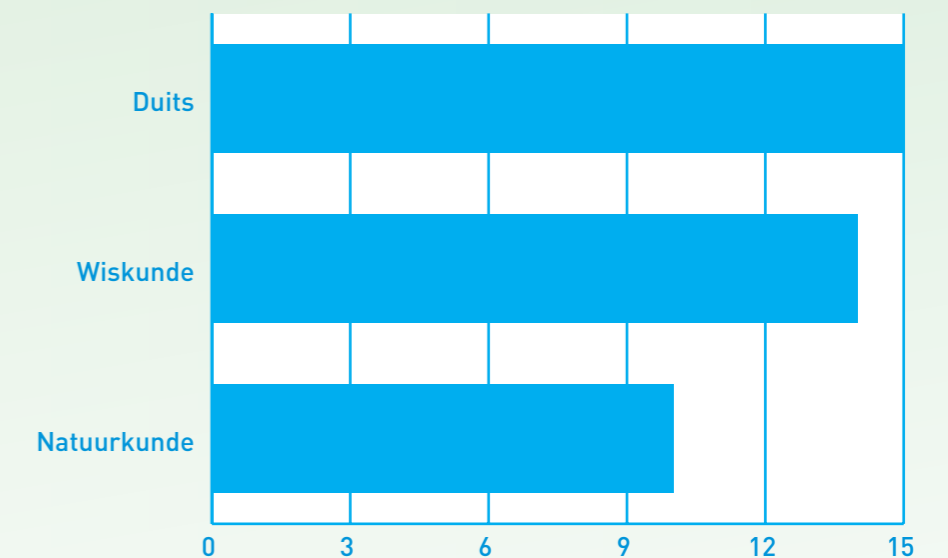
Scenariomodel-VO

Met het Scenariomodel-VO maakt u op basis van betrouwbare leerlingenprognoses en uw eigen geanonimiseerde personeelsgegevens een personeelsplanning die u als vertrekpunt kunt gebruiken voor toekomstbestendig (regionaal) strategisch personeelsbeleid.



Landelijk
Achterhoek
Midden-Gelderland
Rijk van Nijmegen
Rivierenland

De relatieve onvervulde vraag is de onvervulde vraag in fte ten opzichte van de werkgelegenheid en geeft een indicatie van de omvang van de tekortenproblematiek in de regio. Landelijk groeit het tekort aan leraren, en ook in de regio Gelderland-Zuid neemt het tekort aan leraren de komende jaren toe. Het grootste tekort wordt verwacht in Rivierenland. De verwachting is dat daar in 2024 circa 2,5 procent van de werkgelegenheid niet vervuld kan worden.



Het lerarentekort concentreert zich rondom specifieke vakken. Landelijk worden de grootste tekorten verwacht in de taal- en bètavakken. In de regio Gelderland-Zuid wordt het grootste tekort ook in deze vakken verwacht.

Regionale projecten en samenwerkingsverbanden

Voion ondersteunt scholen bij de aanpak van het lerarentekort en andere arbeidsmarkt knelpunten in de vo-sector. Op onze website delen we de voorbeelden van aanpakken, kennis en ervaringen uit de verschillende regio's.

Vragen of advies nodig?

De regioadviseurs van Voion helpen u graag verder. Bel 070-376 5756 of stuur een e-mail naar info@voion.nl of bezoek www.voion.nl voor meer informatie.

Disclaimer

Deze infographic is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Niettemin aanvaardt Voion geen aansprakelijkheid voor eventueel voorkomende onjuistheden.