

Regio



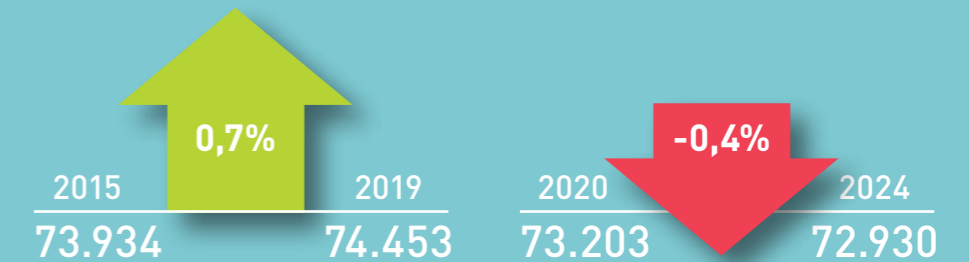
Aantal leerlingen

De vraag naar leraren wordt vooral bepaald door het aantal leerlingen. In de regio Utrecht is het aantal leerlingen de afgelopen jaren toegenomen met bijna 1 procent tussen 2015 en 2019. Verwacht wordt dat er zich de komende jaren een lichte daling voordoet.

Ontwikkeling

Prognose

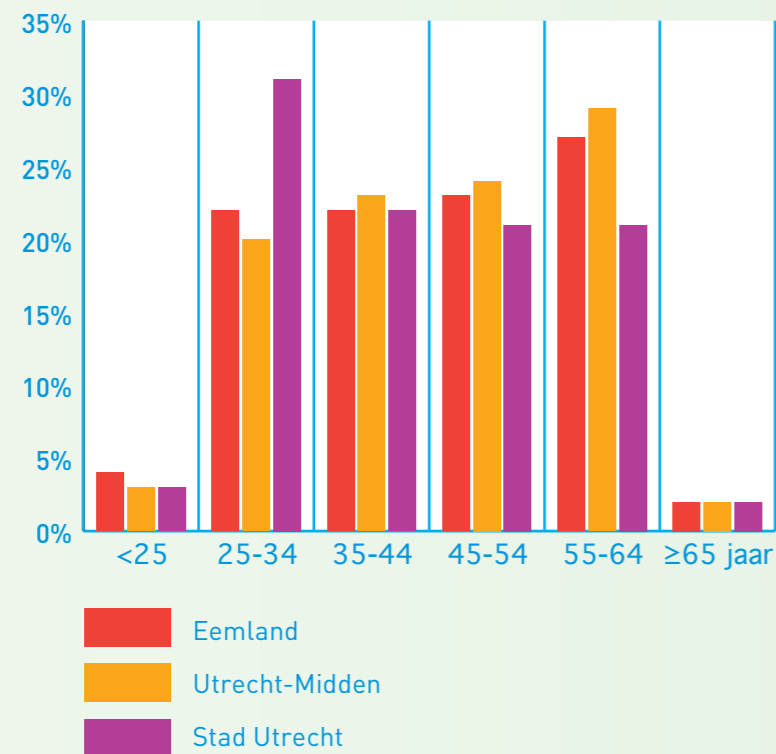
A



Vraag

Samenstelling personeel naar leeftijd (in fte), 2019

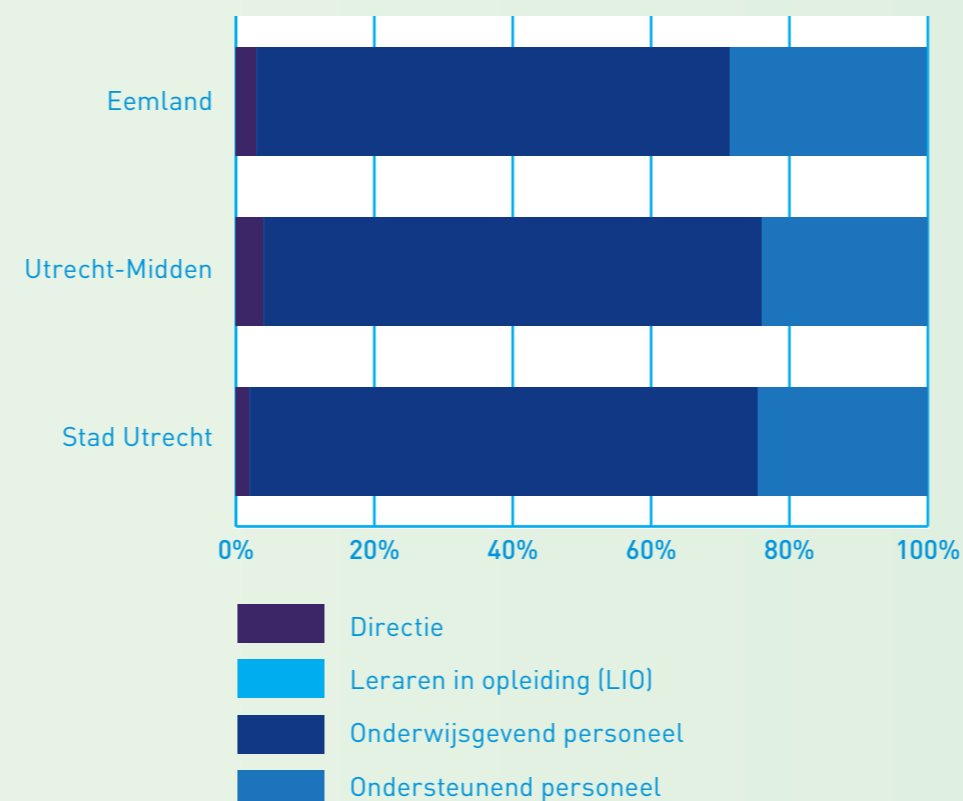
B



Ook de uitstroom van personeel is in grote mate van invloed op de vraag naar onderwijspersoneel. De leeftijdsopbouw van het personeel geeft een indicatie van de verwachte uitstroom naar pensioen. Het grootste aandeel van het onderwijspersoneel in Utrecht, zo'n 29 procent, is 55-plus.

Samenstelling personeel naar functie (in fte), 2019

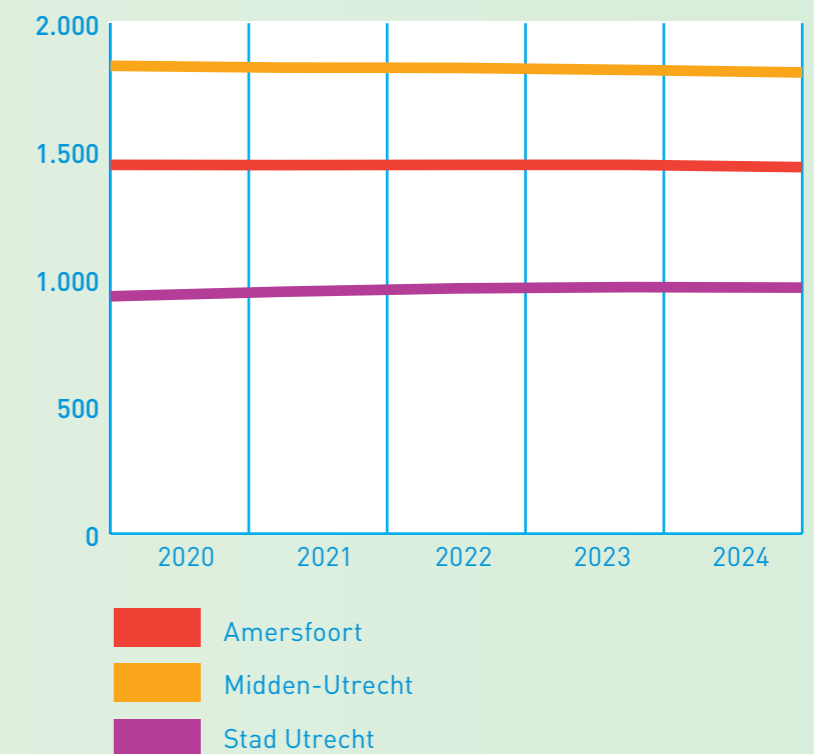
B



De samenstelling van het personeel is onderverdeeld in vier functiegroepen. Dit zegt iets over de manier waarop het onderwijs is georganiseerd. In Eemland is het aandeel ondersteunend personeel vrij groot, terwijl Utrecht-Midden relatief veel directieleden heeft.

Prognose werkgelegenheid leraren (in fte)

C

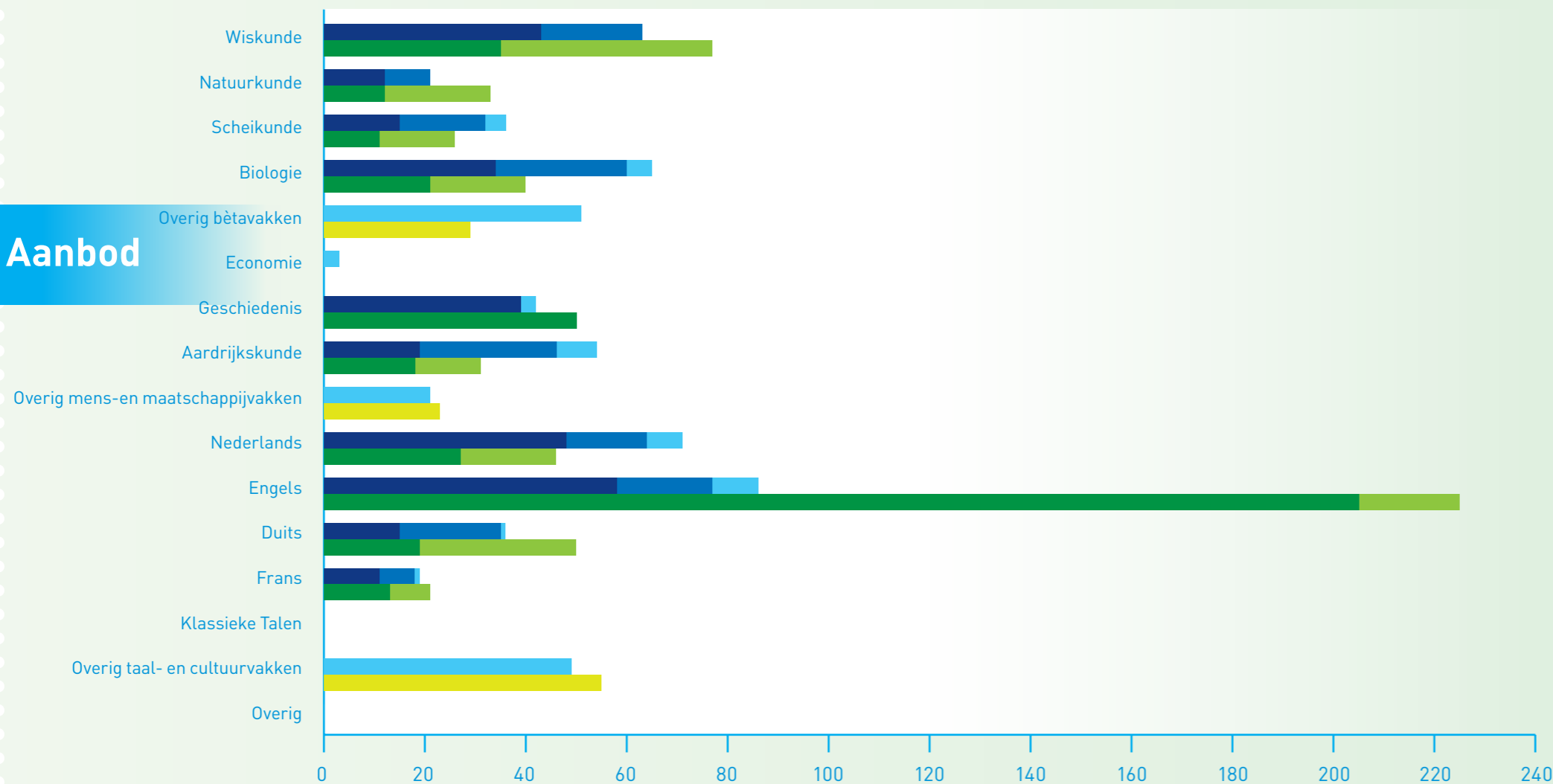


De vraag naar leraren, oftewel de werkgelegenheid, geeft aan hoeveel behoefte er is aan leraren. Doordat het aantal leerlingen de komende jaren naar verwachting licht zal afnemen, wordt verwacht dat de werkgelegenheid in de regio ongeveer gelijk blijft. Het sterkst daalt de werkgelegenheid in Midden-Utrecht namelijk met 1,5 procent tussen 2020 en 2024. In de stad Utrecht stijgt de werkgelegenheid naar verwachting juist.

Aantal gediplomeerden lerarenopleidingen (2018) en instroom lerarenopleidingen (2019)

B

Aanbod



Gediplomeerd

- ulo
- hbo master
- hbo bachelor

Het aanbod van leraren wordt bepaald door de instroom van leraren uit de stille reserve of vanuit de lerarenopleidingen. Met de instroom kunnen ontstane gaten in de vraag opgevuld worden. Gediplomeerden van de lerarenopleidingen zijn direct beschikbaar voor het onderwijs. In totaal hebben 617 studenten in de regio Utrecht een diploma aan een lerarenopleiding behaald. De meeste gediplomeerden hebben een diploma ontvangen van de tweedegraads lerarenopleiding Engels. Ook het vak Nederlands was populair.

Instroom

- ulo
- hbo master
- hbo bachelor

Het aantal studenten dat kiest voor een lerarenopleiding geeft een indicatie van het toekomstige aanbod van leraren. In de regio Utrecht zijn in totaal 706 studenten gestart met een lerarenopleiding, waarvan het grootste gedeelte koos voor de tweedegraads lerarenopleiding Engels.

Deze cijfers zijn gebaseerd op diploma- en instroomgegevens van de lerarenopleidingen aan de volgende hogescholen/universiteiten:

- Hogeschool Utrecht
- Universiteit Utrecht

Regio-indeling Utrecht

Amersfoort

Amersfoort • Baarn • Bunschoten • Leusden • Nijkerk • Soest • Woudenberg

Midden-Utrecht

De Bilt • Bunnik • Houten • IJsselstein • Lopik • Montfoort • Nieuwegein • Oudewater • Stichtse Vecht • Utrechtse Heuvelrug • Vijfheerenlanden • Wijk bij Duurstede • Woerden • Zeist

Utrecht

Stad Utrecht

De gegevens van DUO zijn gebaseerd op de volgende RPA-regio's: Eemland, Utrecht-Midden en Stad Utrecht. Deze indeling wijkt mogelijk iets af van bovenstaande regio-indeling, gebaseerd op de arbeidsmarktregio's.

- A Bron: Scenariomodel-V0
- B Bron: DUO
- C Bron: CentERdata

Prognose onvervulde vraag leraren (in fte), 2024 C

 **105 fte**

Onvervulde vraag

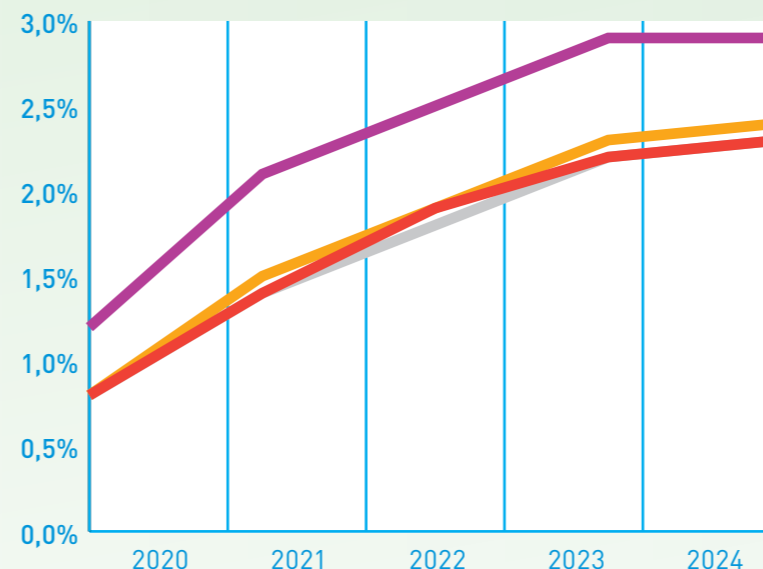
De onvervulde vraag is de werkgelegenheid die resteert na instroom. Zonder beleidsingrijpen staat het voortgezet onderwijs in 2024 een tekort van ruim 1.300 fte aan leraren te wachten. In de regio Utrecht wordt een tekort verwacht van 105 fte in 2024. Het grootste tekort wordt verwacht in regio Midden-Utrecht, namelijk 44 fte in 2024.

Om scholen in het voortgezet onderwijs een duidelijk beeld te geven van de arbeidsmarktontwikkelingen in hun regio heeft Voion 18 actuele regionale arbeidsmarktanalyses (14 regio's en de G4) opgesteld.

Scenariomodel-VO

Met het Scenariomodel-VO maakt u op basis van betrouwbare leerlingenprognoses en uw eigen geanonimiseerde personeelsgegevens een personeelsplanning die u als vertrekpunt kunt gebruiken voor toekomstbestendig (regionaal) strategisch personeelsbeleid.

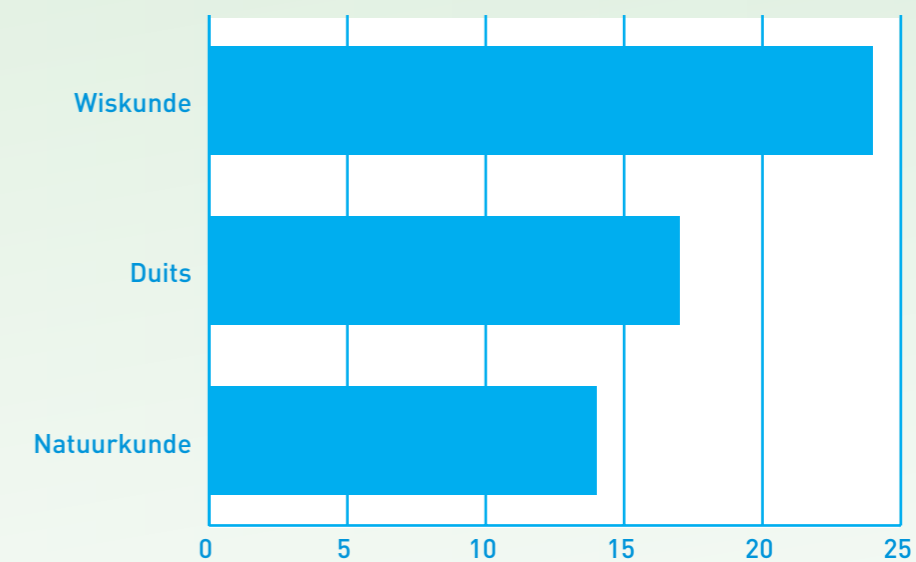
Relatieve onvervulde vraag leraren (in fte) C



Landelijk
Amersfoort
Midden-Utrecht
Stad Utrecht

De relatieve onvervulde vraag is de onvervulde vraag in fte ten opzichte van de werkgelegenheid en geeft een indicatie van de omvang van de tekortenproblematiek in de regio. Landelijk groeit het tekort aan leraren, en ook in de regio Utrecht neemt het tekort aan leraren de komende jaren toe. Het grootste tekort wordt verwacht in de stad Utrecht. De verwachting is dat daar in 2024 zo'n 3 procent van de werkgelegenheid niet vervuld kan worden.

Onvervulde vraag leraren per vak (in fte), 2024 C



Het lerarentekort concentreert zich rondom specifieke vakken. Landelijk worden de grootste tekorten verwacht in de taal- en bètavakken. In de regio Utrecht wordt het grootste tekort ook in deze vakken verwacht.

Regionale projecten en samenwerkingsverbanden

Voion ondersteunt scholen bij de aanpak van het lerarentekort en andere arbeidsmarkt knelpunten in de vo-sector. Op onze website delen we de voorbeelden van aanpakken, kennis en ervaringen uit de verschillende regio's.

Vragen of advies nodig?

De regioadviseurs van Voion helpen u graag verder. Bel 070-376 5756 of stuur een e-mail naar info@voion.nl of bezoek www.voion.nl voor meer informatie.

Disclaimer

Deze infographic is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Niettemin aanvaardt Voion geen aansprakelijkheid voor eventueel voorkomende onjuistheden.