

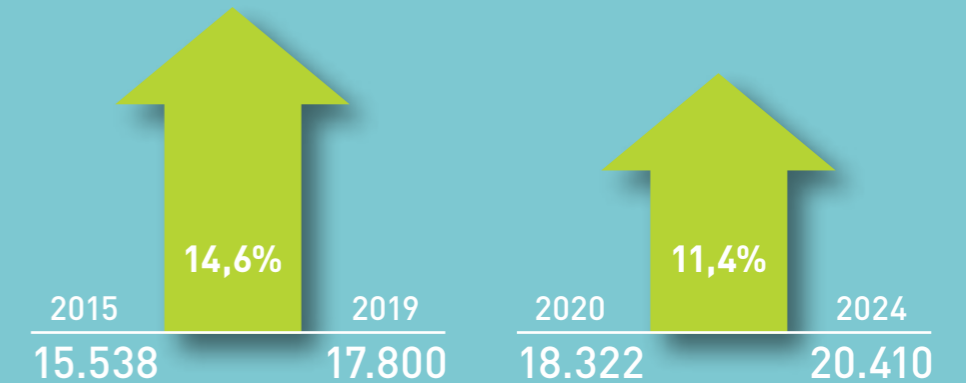
Regio



Aantal leerlingen

De vraag naar leraren wordt vooral bepaald door het aantal leerlingen. In de stad Utrecht is het aantal leerlingen de afgelopen jaren toegenomen, met ruim 14 procent tussen 2015 en 2019. Verwacht wordt dat deze stijging zich de komende jaren iets minder sterk voortzet.

Ontwikkeling



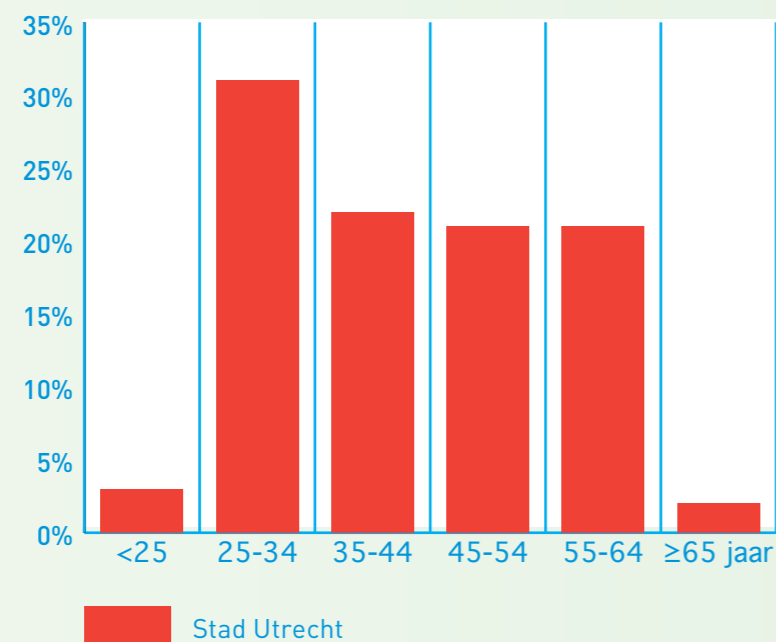
Prognose

A

Vraag

Samenstelling personeel naar leeftijd (in fte), 2019

B

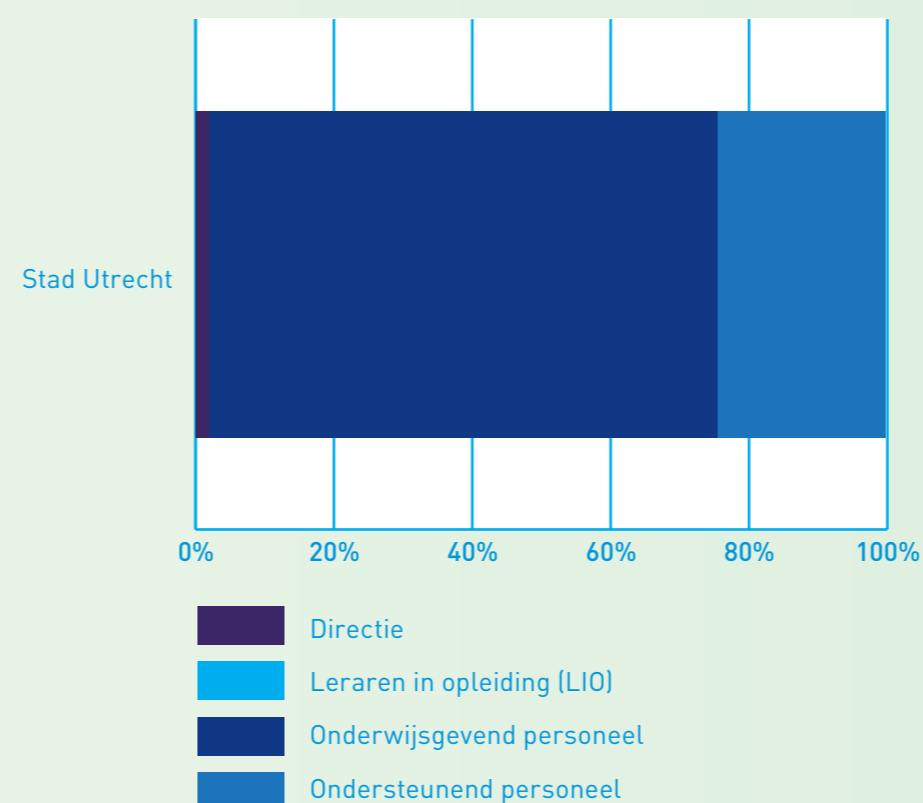


Stad Utrecht

Ook de uitstroom van personeel is in grote mate van invloed op de vraag naar onderwijspersoneel. De leeftijdsopbouw van het personeel geeft een indicatie van de verwachte uitstroom naar pensioen. Een behoorlijk aandeel van het onderwijspersoneel in de stad Utrecht, zo'n 23 procent, is 55-plus.

Samenstelling personeel naar functie (in fte), 2019

B

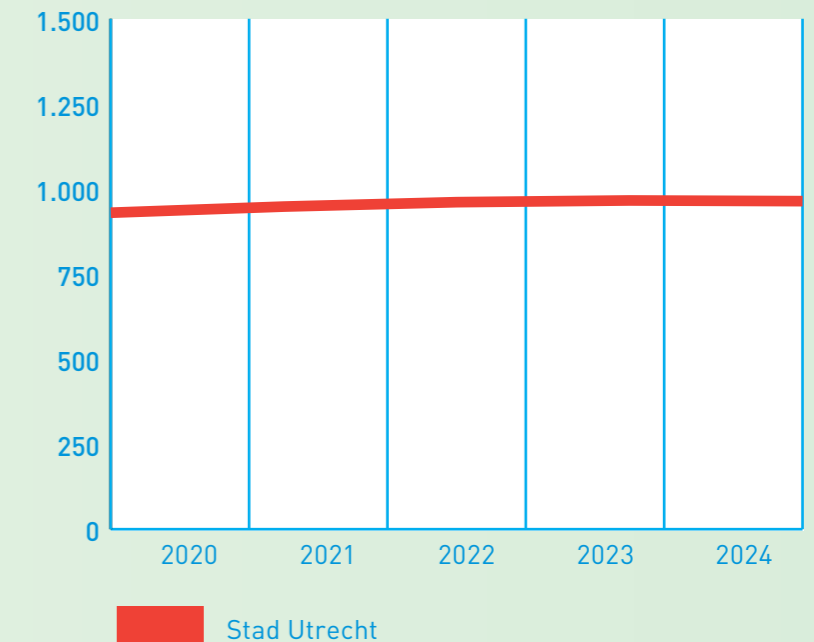


Directie
Leraren in opleiding (LIO)
Onderwijsgevend personeel
Ondersteunend personeel

De samenstelling van het personeel is onderverdeeld in vier functiegroepen. Dit zegt iets over de manier waarop het onderwijs is georganiseerd. In Utrecht is het aandeel directieleden relatief klein, terwijl het aandeel onderwijzend en ondersteunend personeel in de stad vergelijkbaar is met het landelijk gemiddelde.

Prognose werkgelegenheid leraren (in fte)

C



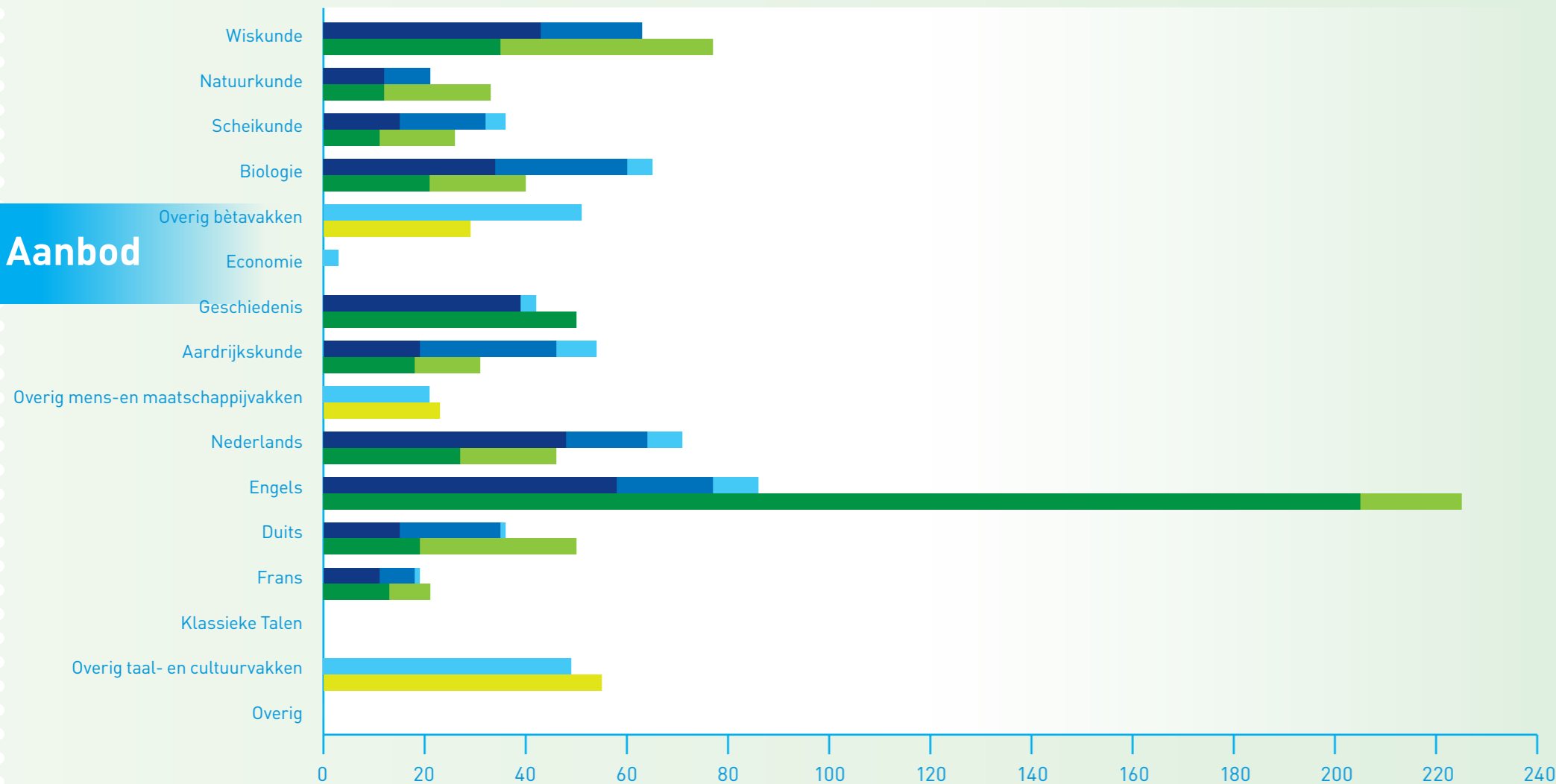
Stad Utrecht

De vraag naar leraren, oftewel de werkgelegenheid, geeft aan hoeveel behoefte er is aan leraren. Doordat het aantal leerlingen de komende jaren naar verwachting zal toenemen wordt verwacht dat ook de werkgelegenheid in de regio toeneemt. De werkgelegenheid in de stad Utrecht stijgt namelijk met bijna 4 procent tussen 2020 en 2024.

Aantal gediplomeerden lerarenopleidingen (2018) en instroom lerarenopleidingen (2019) in regio Utrecht

B

Aanbod



Gediplomeerd

- ulo
- hbo master
- hbo bachelor

Het aanbod van leraren wordt bepaald door de instroom van leraren uit de stille reserve of vanuit de lerarenopleidingen. Met de instroom kunnen ontstane gaten in de vraag opgevuld worden. Gediplomeerden van de lerarenopleidingen zijn direct beschikbaar voor het onderwijs. In totaal hebben 617 studenten in de stad Utrecht een diploma aan een lerarenopleiding behaald. De meeste gediplomeerden hebben een diploma ontvangen voor de tweedegraads lerarenopleiding Engels. Ook het vak Nederlands was populair.

Instroom

- ulo
- hbo master
- hbo bachelor

Het aantal studenten dat kiest voor een lerarenopleiding geeft een indicatie van het toekomstige aanbod van leraren. In de stad Utrecht zijn in totaal 706 studenten gestart met een lerarenopleiding, waarvan het grootste gedeelte koos voor de tweedegraads lerarenopleiding Engels.

Deze cijfers zijn gebaseerd op diploma- en instroomgegevens van de lerarenopleidingen aan de volgende hogescholen/universiteiten:

- Hogeschool Utrecht
- Universiteit Utrecht

We tonen hier het totaal aantal gediplomeerden en het totaal aantal eerstejaars studenten aan de lerarenopleidingen in de gehele regio Utrecht.


Regio-indeling Utrecht (stad)

Utrecht
Utrecht

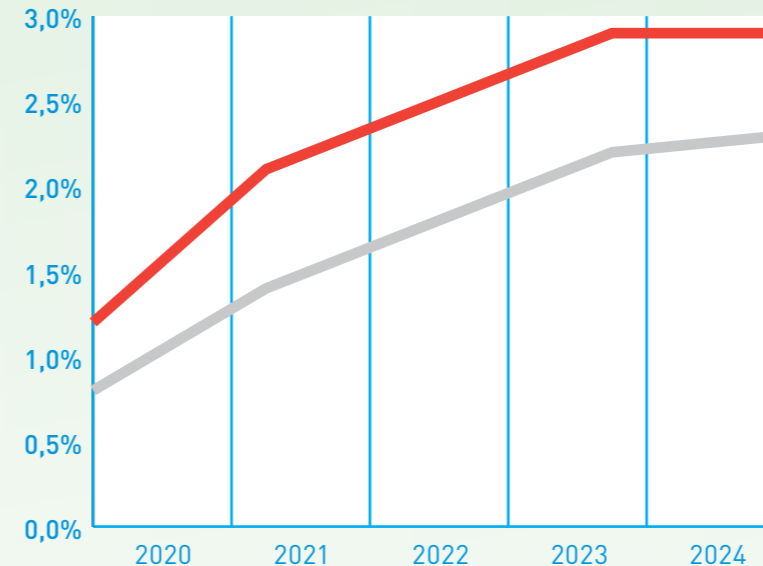
Prognose onvervulde vraag leraren (in fte), 2024 C

Relatieve onvervulde vraag leraren (in fte) C

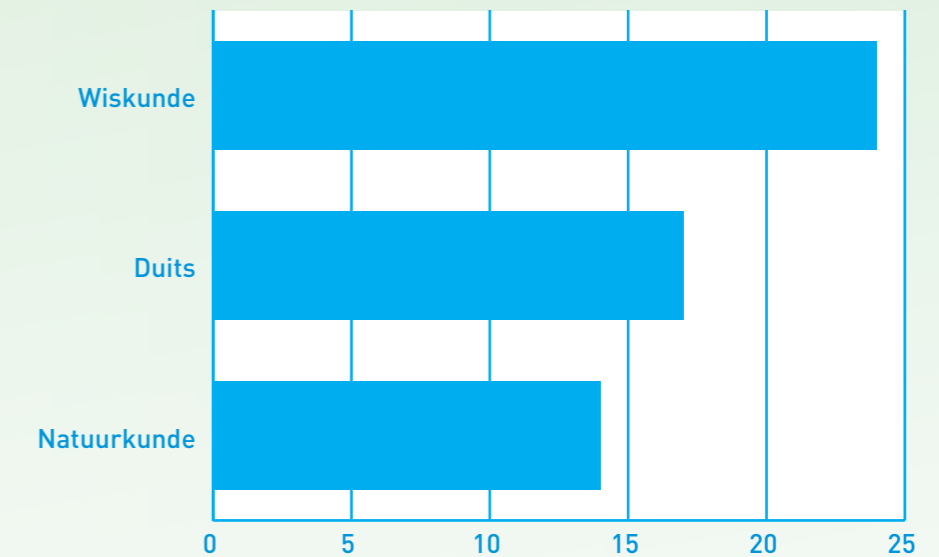
Onvervulde vraag leraren per vak in regio Utrecht (fte), 2024 C

 **28 fte**

Onvervulde vraag



Landelijk
Utrecht (stad)



De onvervulde vraag is de werkgelegenheid die resteert na instroom. Zonder beleidsingrijpen staat het voortgezet onderwijs in 2024 een tekort van ruim 1.300 fte aan leraren te wachten. In de stad Utrecht wordt een tekort verwacht van 28 fte in 2024.

De relatieve onvervulde vraag is de onvervulde vraag in fte ten opzichte van de werkgelegenheid en geeft een indicatie van de omvang van de tekortenproblematiek in de regio. Landelijk groeit het tekort aan leraren, en ook in de stad Utrecht neemt het tekort aan leraren de komende jaren toe. De verwachting is dat in Utrecht in 2024 zo'n 3 procent van de werkgelegenheid niet vervuld kan worden.

Het lerarentekort concentreert zich rondom specifieke vakken. Landelijk worden de grootste tekorten verwacht in de taal- en bètavakken. In de regio Utrecht wordt het grootste tekort ook in deze vakken verwacht. Let op: een uitsplitsing voor de stad Utrecht kan niet gemaakt worden.

Om scholen in het voortgezet onderwijs een duidelijk beeld te geven van de arbeidsmarktontwikkelingen in hun regio heeft Voion 18 actuele regionale arbeidsmarktanalyses (14 regio's en de G4) opgesteld.

Scenariomodel-VO

Met het Scenariomodel-VO maakt u op basis van betrouwbare leerlingenprognoses en uw eigen geanonimiseerde personeelsgegevens een personeelsplanning die u als vertrekpunt kunt gebruiken voor toekomstbestendig (regionaal) strategisch personeelsbeleid.

Regionale projecten en samenwerkingsverbanden

Voion ondersteunt scholen bij de aanpak van het lerarentekort en andere arbeidsmarktknelpunten in de vo-sector. Op onze website delen we de voorbeelden van aanpakken, kennis en ervaringen uit de verschillende regio's.

Vragen of advies nodig?

De regioadviseurs van Voion helpen u graag verder. Bel 070-376 5756 of stuur een e-mail naar info@voion.nl of bezoek www.voion.nl voor meer informatie.

Disclaimer

Deze infographic is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Niettemin aanvaardt Voion geen aansprakelijkheid voor eventueel voorkomende onjuistheden.