

# Generatieregeling ingevoerd bij Dunamare Onderwijsgroep

Doel

Aanpak

Opbrengsten

Tips

Generatieregeling

Praktijkverhaal

Dunamare bestaat uit 22 scholen en 1.720 medewerkers - waarvan 26 procent ouder is dan 55 jaar en 4 procent ouder dan 65 jaar. Medewerkers vanaf 60 jaar kunnen bij Dunamare Onderwijsgroep 20 procent minder gaan werken en vanaf 63 jaar 40 procent. Zij behouden hun CAO-vergoedingen en kunnen aanvullend generatieverlof aanvragen waarvoor Dunamare 25% vergoeding geeft. De generatieregeling is een verlofregeling, daardoor behouden deelnemers 100% pensioenopbouw. Er is een pilot-afspraken gemaakt voor twee schooljaren met de intentie om de regeling daarna voort te zetten.

## Doel

Dunamare Onderwijsgroep heeft vorig jaar in het kader van goed werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid de generatieregeling ingevoerd. Hiermee geven zij oudere werknemers (vanaf 60 jaar) de gelegenheid om hun werkzaamheden langzaam af te bouwen en het plezier in hun werk te behouden. Zo willen zij het ziekteverzuim onder deze doelgroep terugdringen en tegelijkertijd meer ruimte maken voor doorstroom.

Vitaliteit

Goed werkgeverschap

Aanpak ziekteverzuim

Doorstroom

## Aanpak

De afdeling HR beseftte dat dit geen HR-feestje moest worden, maar dat er een breed draagvlak nodig was. Zij hebben een werkgroep opgericht waarbij direct Control en de Personeels- en salarisadministratie waren betrokken, met ondersteuning van een externe adviseur. Door cijfers te vergelijken met cijfers van andere vo-scholen en de schoolleiding hierover te informeren ontstond draagvlak. Zodra de schoolleiding zich achter de plannen had geschaard, werden het College van Bestuur en de werknemers ingelicht. Bij elke stap borgde HR of iedereen nog achter de plannen stond. Vervolgens werd de doelgroep uitgekristalliseerd en individueel benaderd. Control berekende de financiële en formatieve consequenties van de regeling voor de hele organisatie en per school. Tot slot werden drie bijeenkomsten georganiseerd, werden workshops aangeboden en konden medewerkers een individueel financieel advies aanvragen.

# Generatieregeling ingevoerd bij Dunamare Onderwijsgroep

Doel

Aanpak

Opbrengsten

Tips

Generatieregeling

Praktijkverhaal

## Opbrengsten

Van de 330 medewerkers die in de doelgroep 60 jaar en ouder vielen hebben zich vorig jaar 28 deelnemers ingeschreven. Streven is om 40-50% van de doelgroep te bereiken. Er is een enquête uitgezet onder de potentiële deelnemers en op de vraag of men dit jaar wel in wil stappen, zegt 20% van de doelgroep ja en 73% denkt erover na. De verwachting is dat dit jaar een grotere groep zal volgen.

## Tips

- Zorg dat de generatieregeling is ingebed in het strategisch HR-beleid
- Vraag de visie van je medewerkers op goed werkgeverschap
- Er zijn scholen met een generatieregeling, onderzoek hoe het daar is geregeld
- Zorg dat je een divers team samenstelt zodat er draagvlak in de organisatie komt
- Maak de uitleg concreet door de formatieve en financiële cijfers te presenteren
- Betrek de hele organisatie vanaf het begin bij het proces
- Geef stap voor stap voorlichting
- Borg bij elke stap of iedereen nog achter de plannen staat
- Een generatieregeling vergt veel uitleg: blij enthousiast en geduldig
- Toon begrip voor de zorgen die mogelijke deelnemers hebben
- Benadruk dat deelname aan de regeling een veilige stap is

# Generatieregeling ingevoerd bij Dunamare Onderwijsgroep

Doel

Aanpak

Opbrengsten

Tips

Generatieregeling

Praktijkverhaal



## Generatieregeling

De generatieregeling is een regeling, geïnitieerd door vakbonden en/of werkgever, die duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers ondersteunt. Het is een regeling op maat, die iedere werkgever naar eigen inzicht kan invullen. In de factsheet Generatieregeling leest u waar u rekening mee moet houden bij het invullen van de regeling. <https://www.voion.nl/media/3551/factsheet-generatieregelingvdef.pdf>

## Praktijkverhaal

Lees ook het interview met Martha Hustin (beleidsadviseur HR) en Arie van Rij (docent en medezeggenschapslid) bij Dunamare Onderwijsgroep <https://www.voion.nl/inspiratie/generatieregeling-ingevoerd-bij-dunamare-onderwijsgroep/>

**voion**

Voion is een initiatief van de sociale partners in het voortgezet onderwijs. Onze terreinen: onderwijsarbeidsmarkt en veilig en vitaal werken.

