

Welke stappen neem je wanneer je de missie en visie gaat vertalen naar het HRM-beleid?

Stap 1: Ontwikkel een strategie

Ontwikkel een strategische hoofdlijn waarin de missie, visie en waarden van de school tot stand komen. Esprit Scholen heeft de strategie vastgelegd in een onderwijsmanifest.

Stap 3: Stem af met de organisatie

Zorg dat de verschillende scholen bekend raken met de strategie. Werk de thema's eventueel uit in concrete voorstellen/plannen en leg deze voorstellen voor aan het MT/bestuur en eventueel aan de P(G)MR. Communiceer de plannen/maatregelen met medewerkers (nieuwsbrief, werkoverleg, individueel overleg met de medewerker) en evalueer het effect van de plannen jaarlijks.

Stap 2: Vertaal en plan de strategie

Op basis van de strategie stelt HRM een strategisch HRM-plan op. Hierin geef je richting aan de keuze en inrichting van de verschillende instrumenten. Stel daarbij ook jaarlijks een werkplan op met een vertaling van de doelen naar activiteiten.

Tips!

- Zorg dat een lid van het MT HRM in zijn/haar portefeuille heeft.
- Maak capaciteit beschikbaar om HRM verder te ontwikkelen.
- Betrek de schoolleiding bij het ontwerpen en uitvoeren van de plannen (draagvlak).
- Creëer bij essentiële programma's (zoals leiderschapsprogramma) een klankborggroep om het programma te evalueren en gaandeweg bij te stellen.
- Evalueer de uitkomsten. Deel ervaringen en communiceer de best practices.
- Besteed tijd en aandacht aan communicatie. Vertel wat er allemaal gedaan is, wat de ervaringen zijn etc.).
- Geef zelf het goede voorbeeld. Als een schoolleider niet graag samenwerkt met een andere schoolleider zullen medewerkers ook niet graag samenwerken met andere scholen.