

Welkom!

De week van Samen Opleiden

Krachtig partnerschap

Opleiden, begeleiden en professionaliseren



VCIION

Arbeidsmarkt & Opleidingsfonds
voortgezet onderwijs

Perspectief op educatieve regio's en SO&P -

Regionale samenwerking op het gebied van opleiden, arbeidsmarkt en onderzoek

Workshop sessie 29
Woensdag 13 april 2022
15.00u – 16.00u
Mies Bouman



- Jack de Bruin, adviseur Onderwijsarbeidsmarkt
- Ton Roelofs, projectleider Regionale Aanpak Personeelstekorten Rijnmond
- Lianne de Berg, adviseur Onderwijsarbeidsmarkt

De week van Samen Opleiden

**Krachtig
partnerschap**

Opleiden, begeleiden en professionaliseren



Voion - VO in Ontwikkeling

Iedereen in het voortgezet onderwijs wil graag onderwijs bieden waarmee leerlingen het beste uit zichzelf kunnen halen. Als school heb je daarvoor een aantrekkelijke werkomgeving nodig waar iedereen duurzaam, enthousiast en veilig kan werken!

Voion ondersteunt besturen en scholen in het voortgezet onderwijs via twee kernopgaven:
Optimaliseren onderwijsarbeidsmarkt & Stimuleren veilig en vitaal werken.
Daarnaast adviseren en ondersteunen we op verzoek de cao- en/of sectortafel.

Onze doelstellingen zijn:

- 1) Ondersteunen van de sector bij de uitvoering van de wettelijke verplichtingen (rond veiligheid en vitaliteit).
- 2) Bevorderen van een goed functionerende en toekomstbestendige arbeidsmarkt.
- 3) Versterken van het innovatief vermogen van de vo-sector ten aanzien van de arbeidsmarkt en arbeidsverhoudingen.



Wat komt aan bod in deze workshop?

- Contextschets landelijke ontwikkelingen mbt samenwerking in de regio
- Inzage in samenwerking in de regio rondom:
 - 1) de duurzame aanpak van het lerarentekort;
 - 2) de kwaliteit en doorlopende ontwikkeling van leraren.
- Aangevuld met diverse praktijkvoorbeelden uit de RAP regio Rijnmond.
- Uw eigen inbreng (vragen en/of opmerkingen)!

Systemisch - en in netwerk denken

“One of school leaders’ new roles is increasingly to work with other school leaders, collaborating and developing relationships of interdependence and trust. System leaders, as they are being called, care about and work for the success of other schools as well as their own. Crucially they are willing to shoulder system leadership roles because they believe that in order to change the larger system you have to engage with it in a meaningful way.”

- David Hopkins, OECD -



Contextschets: landelijke ontwikkelingen

- Advies Merel van Vroonhoven (2020)
- Regionalisering van vraagstukken
 - Opkomst platforms Samen Opleiden en Professionaliseren
 - Regionale aanpak personeelstekorten (RAP): RAP- regiovorming en G-4 programma's
 - Regionale aanpak krimp/leerlingendaling: IML, STO
 - Regionale allianties lerarenopleidingen – n.a.v. Bestuursakkoord Flexibilisering (2020)
 - Regionale onderzoeksagenda's: I&O dichtbij en in de school (kennisinfrastructuur)
- Actieplan Duurzaam werken in het onderwijs

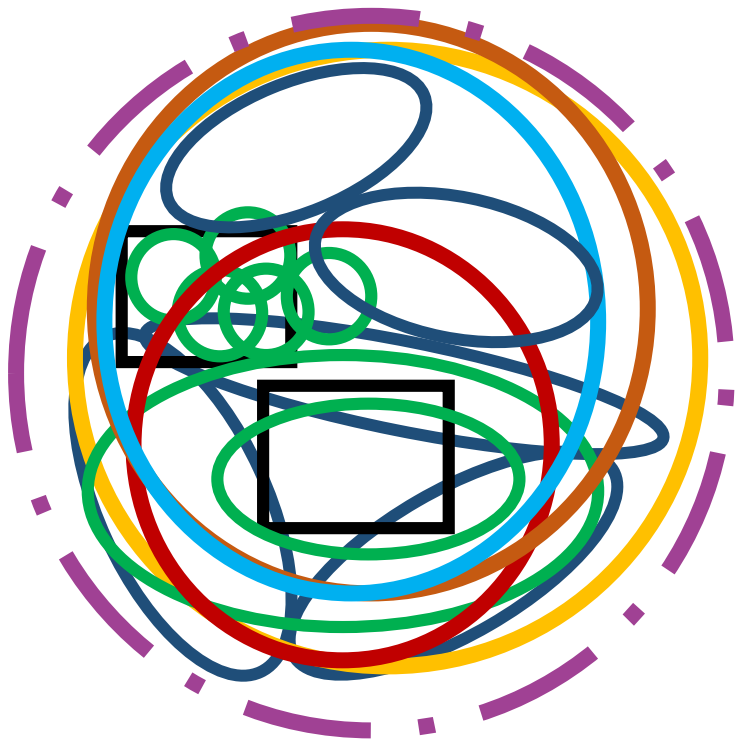
Regionalisering, omdat...?

- gemeenschappelijke doelen vanuit nabijheid samenwerking
- de instroom van leraren vergroten en leraren behouden
- het realiseren van een flexibel opleidings- en professionaliseringsaanbod
- het vergroten van het innovatief vermogen van het onderwijs

Van RAP-, STO-, IML-regio naar educatieve regio

- Op weg naar **educatieve regio's** als intensief samenwerkingsverband tussen schoolorganisaties binnen de brede maatschappelijke context: bedrijfsleven, gemeenten, zorg
- Denken vanuit netwerkorganisaties, netwerksturing en tripel helix
- Toewerken naar een **duurzame aanpak**:
 - Arbeidsmarktvraagstukken kun je niet individueel oplossen!
 - Samen zoeken naar verbinding: arbeidsmarktvraagstukken, opleiden en onderzoek en innovatie

Een educatieve regio in Zuid Holland ?



Een 'röntgenfoto' van (een deel van) de
bestaande verbanden binnen Zuid-Holland

Provinciekaart Zuid-Holland

Legenda

ICLON Leiden

SEC Delft

HR Rotterdam

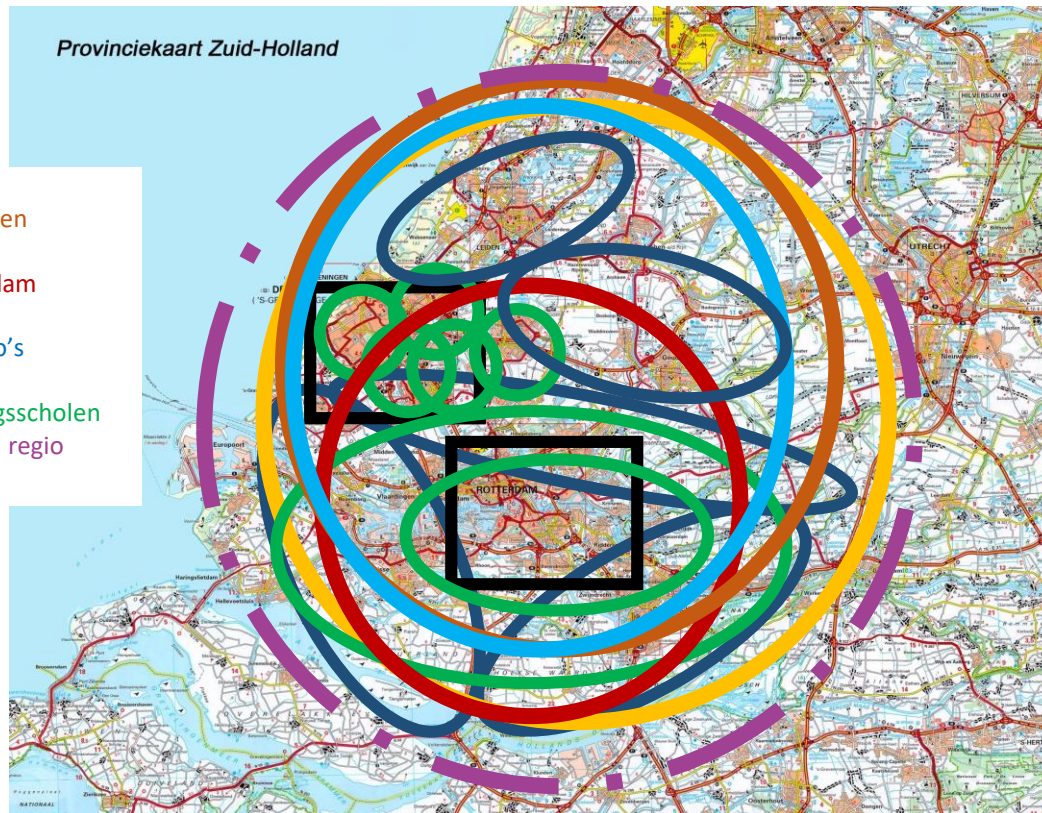
Alliantie

5 RAP regio's

2 G-4

7 Opleidingsscholen

Educatieve regio



Educatieve regio ?

Regionalisering

Geografisch

en/of

Relationeel

Bedrijfsleven

Opleidingsscholen

Zorg/dienst
verlening

1^e carrière &
Zij-instroom

AOS
NRO
onderzoek

RAP
SO&P
BSL
STO
IML

Arbeidsmarktregio's

Regionale allianties

Lokale overheid

ACTOREN (niet uitputtend)

1. Studenten, leraren, opleiders en onderzoekers
2. Scholen en schoolbesturen
3. Opleidingen en kennisinstituten
4. PO-VO-MBO raad, VH en UNL
5. Onderwijsvakorganisaties
6. AP-PO, SOM, Voion
7. Besturen van platforms en samenwerkingsverbanden



Arbeidsmarkt & Opleidingsfonds
voortgezet onderwijs

Praktijkvoorbeelden RAP regio's Rijnmond 2020-2022

- Leraar van Buiten: bevindingen
- Korte metten langstuderen
- Dubbele bevoegdheid

Vooruitblik 2022-2023: op weg naar educatieve regio - Rijnmond

Van korte termijn incidentele programma's naar lange termijn structurele aanpak.

- Warm welkom en begeleiding zij-instromers: voorbereiding en BSL
- Enthousiasmering bij beroepskeuze van leerlingen bovenbouw en gastdocenten
- Experimenteerruimte bevoegdheden
- Uitdaging: afstemming arbeidsmarktvraagstukken



Discussievragen – vanuit de geschetste context

- Wat is de toegevoegde waarde van een educatieve regio?
- Wat is voorwaardelijk voor een succesvolle regionale samenwerking vanuit de maatschappelijke opdracht?
- Tot hoever kan de autonomie (nog) gaan wanneer de maatschappelijke opdracht niet vervuld wordt?
- Waar liggen de verantwoordelijkheden (ook kijkend naar Bestuursakkoord Flexibilisering lerarenopleidingen)?

Opbrengst nav workshop op 13 april 2022

Een educatieve regio heeft meerwaarde, omdat:

- Het verbinding stimuleert tussen bestaande netwerken en de vanzelfsprekendheid om samen tot oplossingen te komen bevordert;
- Het zorgt voor een kruisbestuiving tussen opleiden, professionaliseren, ontwikkelen en onderzoeken;
- Het complexe, overkoepelende structuren vernauwt en zorgt voor minder bestuurlijke drukte;
- Het de arbeidsmarkt op een efficiënte en effectieve manier meer in balans kan brengen door in te spelen op de regionale context.

Ondersteuning of verdere vragen?

Wilt uw regio of instelling ondersteuning bij de totstandkoming van een regionale aanpak en/of heeft u vragen over het optimaliseren van de onderwijsarbeidsmarkt & het stimuleren van veilig en vitaal werken?

De adviseurs van Voion kunnen u hierbij ondersteunen.

Neem contact op met [onze adviseurs](#) of stuur een e-mail naar info@voion.nl.

Bedankt!



Platform
Samen Opleiden &
Professionaliseren