

Jaarplan Voion 2023

Ook in 2023 helpt Voion besturen en scholen in het voortgezet onderwijs bij de verdere ontwikkeling tot een (blijvend) aantrekkelijke werkomgeving waar iedereen duurzaam, enthousiast en veilig kan werken.

Het jaarplan 2023 geven we onder andere vorm via twee kernopgaven:

OPTIMALISEREN ONDERWIJSARBEIDSMARKT:

via deze kernopgave levert Voion een bijdrage aan het bevorderen van een goed functionerende en toekomstbestendige onderwijsarbeidsmarkt met voldoende en goed gekwalificeerd personeel. In 2023 continueren we een aantal activiteiten van 2022 en starten we nieuwe activiteiten waarvan enkele aansluiten bij de actielijnen van [de werkagenda uit het Onderwijsakkoord](#).

STIMULEREN VEILIG EN VITAAL WERKEN:

met verschillende thema's en activiteiten ondersteunt Voion werkgevers uit de vo-sector bij de invulling van hun verantwoordelijkheid op het terrein van arbeidsomstandigheden, verzuim en duurzame inzetbaarheid.

Naast de activiteiten in deze kernopgaven voeren we ook werkzaamheden uit op verzoek van de **CAO- EN/OF SECTOR-TAFEL**.

OPTIMALISEREN ONDERWIJSARBEIDSMARKT



ARBEIDSMARKTINFORMATIE

Activiteiten:

- Analyseren en beschikbaar stellen van (regionale) arbeidsmarktdata, o.a. via [Regio in beeld](#);
- Onderzoek naar leeftijdsopbouw academisch opgeleide docenten;
- Onderzoek naar loopbaanpaden van onderwijsondersteunend personeel;
- Doorlopend vullen van de [Kennisbank](#) met relevant nieuws, informatie en nieuwe praktijkverhalen;
- Optimaliseren [Scenariomodel-VO](#) (model voor leerling- en personeelsprognoses);
- Vervolg op vergelijkende analyse verschillende leerlingenprognoses;
- Ontwikkeling van een kenniscentrum voor onderwijsondersteunend personeel.

OPTIMALISEREN ONDERWIJSARBEIDSMARKT



AANTREKKELIJK WERK

Activiteiten:

- Nationaal Programma Onderwijs: afronden onderzoek personele gevolgen en vervolgonderzoek naar verschillen tussen schoolbesturen in welke contracten ze aanbieden;
- Vervolg pilots '[In gesprek over de deeltijdfactor](#)' inclusief monitoring en evaluatie;
- Verdiepend onderzoek naar deeltijdfactor aan de hand van CBS microdata en onderzoek naar motieven om in deeltijd te werken;
- Vervolgonderzoek naar het voorkomen van uitval van startende docenten;
- Vervolg pilots [mentoring zij-instromers](#), inclusief monitoring en evaluatie;
- Verkenning naar keuzeprocessen bij doorstroom naar lerarenopleiding en de invloed daarvan op diversiteit en inclusiviteit van de studentpopulatie;
- Onderzoek naar de mate waarin vo-scholen toeleveren aan lerarenopleidingen;
- Regionale bewustwordingssessies [diversiteit](#).

Nog uit te werken op basis van uitkomsten [werkagenda uit Onderwijsakkoord](#):

- Aantrekkelijkheid beroep en imago;
- Professionele autonomie;



INNOVATIEF VERMOGEN

Activiteiten:

- White paper: Wat betekent Anders organiseren voor (team)bevoegdheid, governance, formatieve inzet van functies, schoolleiderschap en professionalisering?
- Veldonderzoek: Wat gebeurt er en in welke mate aan innovatie door corona?
- Vervolg pilots [Bovenbestuurlijke samenwerking](#) inclusief monitoring en evaluatie;
- Uitbreiding [Innovatielab](#) op basis van goede innovatieve ideeën uit het veld.



REGIONALISERING

Activiteiten:

- Ondersteunen bij de uitvoering van de [Regionale Aanpak Personeelstekort \(RAP\)](#), verzorgen van kennisdelingsbijeenkomsten en voeren van toekomstgesprekken met de regio's;
- Bijdragen aan de transitiefase en implementatie van de Regio's voor de Arbeidsmarkt van de Toekomst van het Onderwijs (RATO) door het koppelen van de huidige RAP-regio's met de SO&P-regio's.

Nog uit te werken op basis van uitkomsten [werkagenda uit Onderwijsakkoord](#):

- (Bovenbestuurlijke) samenwerking (zie ook thema Innovatief vermogen)
- Rol beroepsgroep en MR in regionalisering (breed gesprek)



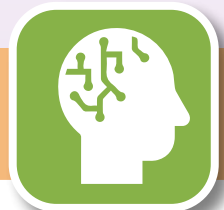
WETTELIJKE (ARBO-)VERPLICHTINGEN

Structurele activiteiten

- Onderhoud en update van de volgende instrumenten en diensten:
 - [Arbocatalogus-VO](#);
 - [Arboscan-VO](#);
 - [Incidentenvenster-VO](#);
 - [Re-integratiegids-VO](#);
 - Arbo-helppesdesk;
 - [Cursussen en themabijeenkomsten](#);
 - [Kennisbank](#);
 - [VO-signaal / Thema-uitgave](#).

Incidenteel in 2023

- Herschrijven en hertoetsing [arbornormen](#);
- Checklist verdiepende RI&E COVID-19.



PSYCHOSOCIALE ARBEIDSBELASTING (PSA)

Structurele activiteiten

- Onderhoud en update van de volgende instrumenten:
 - [Welzijnscheck-VO](#);
 - [Voortgezet Werkplezier](#);
 - Sociale Veiligheidscheck-VO;
 - [Teamwerk-VO](#).

Incidenteel in 2023

- Implementatie [Werkbalans-VO](#): een methode om tot een effectief taakbeleid te komen.

STIMULEREN
VEILIG EN VITAAL WERKEN



VERZUIM

Structurele activiteiten

- Verzamelen en publiceren verzuimkengetallen;
- Onderhouden en actualiseren [Verzuimbenchmark-VO](#).

Incidenteel in 2023

- Verdiepend verzuimonderzoek i.s.m. ministerie van OCW.

STIMULEREN
VEILIG EN VITAAL WERKEN



DUURZAME INZETBAARHEID

Structurele activiteiten

- Daar waar mogelijk [praktijkverhalen en inspiratie](#) voor duurzame inzetbaarheidsbeleid in het vo ophalen en publiceren.

Incidentele activiteiten in 2023 (vervolg op [Sectoranalyse MDIEU](#))

- Werkgeversanalyse duurzame inzetbaarheid (i.s.m. ABP);
- Vervolg ['Inventarisatie en review van DI-maatregelen in het vo'](#);
- Inzicht geven in Financiële fitheid zodat werknemers (betere) keuzes kunnen maken over het vormgeven van hun loopbaan.

STIMULEREN
VEILIG EN VITAAL WERKEN



FYSIEKE VEILIGHEID

Structurele activiteiten

- Onderhoud en update kennisbanken [Veilige praktijklokale platforms Vmbo](#):
 - [Bouwen, Wonen & Interieur](#);
 - [PIE \(Producersen, Installeren en Energie\)](#);
 - [Techniek](#);
 - [Mobiliteit & Transport](#);
 - [Zorg en Welzijn](#);
 - [Dienstverlening en Producten](#);
 - [Kunstvaklokale](#);
 - [PrO](#);
 - [Veilig Practicum](#).

Incidenteel in 2023

- Uitbreiding Veilige praktijklokale met nieuw(e) profiel(en).

PROJECTEN OP VERZOEK CAO- EN/OF SECTORAFEL



Activiteiten:

- Financieren van de onafhankelijk voorzitter en het secretariaat van de cao-tafel;
- Herschrijven, evalueren en, waar nodig, actualiseren van voorbeeldfuncties voor OOP;
- Beheer, onderhoud en optimalisatie van de [CAO VO-app](#);
- Ondersteunings- en adviesactiviteiten ontwikkelen en verspreiden voor [de invulling van de collectieve werkdrukafspraken in de CAO VO](#);
- Uitvoering van de Schoolleidersbeurs en inning van de middelen bij schoolbesturen.

VOION

Het voortgezet onderwijs: een aantrekkelijke werkomgeving waar iedereen duurzaam, enthousiast en veilig kan werken! Dat is waar Voion, in samenwerking met scholen, de VO-raad en vakbonden, aan wil bijdragen. We initiëren onderzoek en delen kennis over de onderwijsarbeidsmarkt en veilig en vitaal werken. We inspireren met praktijkverhalen en ontwikkelen instrumenten en handreikingen die toepasbaar zijn voor de hele sector. Samen werken we aan het beste onderwijs.

