

# Pilot: In gesprek over de deeltijdfactor

---

**Is er in uw organisatie een lerarentekort in bepaalde vakken? En werken er veel leraren in die tekortvakken in deeltijd? Doe dan mee aan een pilot van Voion waarin u met uw onderwijspersoneel in gesprek gaat over hun contractomvang. Doel van de pilot is inzicht te krijgen in wat zij nodig hebben om met plezier meer uren te werken.**

Deeltijdwerken komt in het voortgezet onderwijs relatief vaak voor. In het licht van het terugdringen van het lerarentekort is er op papier potentieel om de deeltijdfactor te verhogen. Uit onderzoek weten we dat het goede gesprek, maatwerk en een andere organisatie van het werk er niet alleen aan kunnen bijdragen dat werknemers meer uren gaan werken, maar ook dat voorkomen wordt dat ze uitvallen omdat de werkdruk te hoog is of het werkplezier verdwijnt.

## **Inhoud pilot**

In de pilot 'In gesprek over de deeltijdfactor' van Voion gaat u in een dialogosessie met medewerkers in gesprek om meer inzicht te krijgen in wat hen belemmert of stimuleert om meer uren te gaan werken. Onderwerpen die aan bod kunnen komen, zijn bijvoorbeeld kinderopvang, werkdruk, de organisatie van het werk of financiële overwegingen (zie [de gesprekstool Samen in gesprek over de deeltijdfactor](#)). Vervolgens voert u binnen de bestaande HR-cyclus individuele gesprekken met uw medewerkers hierover. Het uitgangspunt is dat u maatwerk biedt aan uw werknemers. Daarnaast organiseren we leernetwerkbijeenkomsten voor onderlinge kennisdeling en meten onderzoekers met een effectmeting de opbrengsten van de pilot.

## **Wat levert deelname op?**

- Inzicht in hoe u het gesprek over de contractomvang in uw organisatie mogelijk kunt maken;
- Een goed gevoerde dialoog tussen u en uw medewerkers over wat ze nodig hebben om meer te werken of om te voorkomen dat ze uitvallen;
- Vanuit de vier hoofdfactoren (zie de figuur) inzicht in hoe u het organisatieklimaat en de organisatie van het werk kunt verbeteren;
- Aangescherpte gespreksvaardigheden van u of leidinggevendenden;
- Wellicht contractuitbreiding van onderwijspersoneel;

### Wat vragen wij van de pilotschool?

- Als pilotschool neemt u deel aan 3 leernetwerkbijeenkomsten met andere pilotscholen voor onderlinge uitwisseling van kennis en ervaringen;
- Deelname aan een dialoogsessie (georganiseerd door Voion) waarin medewerkers met elkaar in gesprek gaan over wat beweegredenen zijn om met plezier (meer uren) te (gaan) werken;
- Tijdsinvestering voor het voeren van gesprekken met medewerkers binnen de bestaande HRM-/gesprekkencyclus;
- Tijdsinvestering voor het voeren van gesprekken rondom strategische personeelsplanning;
- Deelname aan een effectmeting en een praktijkverhaal om opgedane ervaringen en leerpunten te delen met de sector.



Figuur: Vier hoofdfactoren, die in verschillende combinaties een rol spelen bij de contractomvang van onderwijspersoneel en waar binnen scholen het gesprek over gevoerd kan worden.

### Ondersteuning van Voion

Gedurende de pilot zal Voion u professioneel adviseren, begeleiden en ondersteunen.

Leidinggevenden kunnen eventueel een training gespreksvaardigheden volgen, specifiek gericht op het bieden van maatwerkoplossingen en op de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

### Interesse?

De looptijd van de pilot is maximaal 12 maanden en start z.s.m.. U kunt uw interesse voor deelname aan de pilot kenbaar maken via [info@voion.nl](mailto:info@voion.nl) of bel met ons servicecenter: 070 – 3 765 756.

### Innovatielab

In gesprek over de deeltijdfactor is een van de pilots van het Innovatielab van Voion. Voion wil met het Innovatielab het innovatief vermogen van de vo-sector vergroten, en scholen door middel van onderzoek en pilots stimuleren om creatieve en innovatieve oplossingen te bedenken voor de uitdagingen op de onderwijsarbeidsmarkt. Op onze website vindt u [informatie over alle pilots](#).

### VOION

Voion is kennis- en sparringpartner voor het voortgezet onderwijs op het gebied van de onderwijsarbeidsmarkt en veilig en vitaal werken.

