

# Pilot: Bovenbestuurlijke samenwerking voor personeelsbehoud

---

Door complexe vraagstukken op de onderwijsarbeidsmarkt rondom tekorten, overschotten en behoud zijn schoolbesturen genoodzaakt om op een andere manier te formeren en organiseren. Een gezamenlijke aanpak van personeelsvraagstukken stelt schoolbesturen in staat om beter te anticiperen op de ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt.

## Samen sterker

Vanaf 2023 start Voion vanuit het [Innovatielab](#) een aantal pilots om (regionale) samenwerking voor personeelsbehoud tussen schoolbesturen te bevorderen. Met behulp van de pilots stelt Voion schoolbesturen in staat om onder begeleiding tekorten en andere personeelsvraagstukken versneld aan te pakken. Door samenwerking en schaalvergroting ontstaat er meer flexibiliteit binnen het personeelsbestand terwijl schoolbesturen tegelijkertijd een gezamenlijk convenant ontwikkelen voor baanbehoud en baanzekerheid van onderwijspersoneel.

## Ondersteuning

Gedurende de pilot worden de deelnemende schoolbesturen professioneel geadviseerd, begeleid en ondersteund door Voion en een gerenommeerd organisatieadviesbureau in de planvorming, de (verdere) ontwikkeling van de strategische personeelsplanning en de (juridische) voorwaarden om te komen tot een volwaardig samenwerkingsconvenant. Daarnaast organiseert Voion voor de deelnemende schoolbesturen leernetwerkbijeenkomsten om ervaringen met elkaar uitwisselen. Opgedane ervaringen en opbrengsten van de pilot worden gedeeld, onder meer in de vorm van praktijkverhalen. De looptijd van de pilot is maximaal 12 maanden en start zo spoedig mogelijk.

## Wat houdt deelname in?

- Schoolbesturen maken onder begeleiding van Voion gebruik van een (regionaal) strategische personeelsplanning (SPP) om gericht personeel te werven en te matchen, zodat vraag en aanbod in de regio goed op elkaar wordt afgestemd;
- Medezeggenschapsraden, vakbonden, rayonbestuurders en vakorganisaties worden als partner betrokken in de pilotrealisatie;

- Het beoogde effect van de pilot is overdraagbaar op de sector;
- Schoolbesturen zijn bereid te komen tot een samenwerkingsconvenant met de daar bijbehorende financiële middelen om samenwerking voor personeelsbehoud na de pilotfase voort te zetten.
- Schoolbesturen zijn bereid de opgedane kennis en ervaring te delen met andere besturen tijdens kennisdelingsbijeenkomsten of leernetwerken georganiseerd door Voion en dragen bij aan de monitoring, verslaglegging en praktijkbeschrijvingen.

### Wat levert deelname op?

- Meer baanzekerheid, personeelsbehoud en vaste contracten voor personeel, waardoor tekorten of overschotten op de arbeidsmarkt in het onderwijs worden tegengegaan;
- Een flexibele doorstroom van personeel waar zowel werknemer als werkgever bij gebaat zijn;
- Een intensievere samenwerking tussen schoolbesturen, medezeggenschapsraden, vakbonden, rayonbestuurders en vakorganisaties.

### Interesse?

Heeft u interesse om deel te nemen aan de pilot? Neem dan contact op via [info@voion.nl](mailto:info@voion.nl) of bel met ons servicecenter tel. 070 –3765756.

### Innovatielab

Bovenbestuurlijke samenwerking voor personeelsbehoud is een van de pilots van het Innovatielab van Voion. Voion wil met het Innovatielab het innovatief vermogen van de vo-sector vergroten, en scholen door middel van onderzoek en pilots stimuleren om creatieve en innovatieve oplossingen te bedenken voor de uitdagingen op de onderwijsarbeidsmarkt. Op onze website vindt u [informatie over alle pilots](#).

### VOION

Voion is kennis- en sparringpartner voor het voortgezet onderwijs op het gebied van de onderwijsarbeidsmarkt en veilig en vitaal werken.

