

# Checklist Werving en selectie

## Inclusieve communicatie in de vacaturetekst



Informatie over de baan >>



Functie-eisen >>



Balans vraag en aanbod >>



Containerbegrippen >>



Tips >>

**VOION**

Voion is kennis- en sparringpartner voor het voortgezet onderwijs op het gebied van de onderwijsarbeidsmarkt en veilig en vitaal werken.

**ACb**

**CNV** Onderwijs

**FO**

**FNV**

**VO**RAAD



## Informatie over de baan



**Komt de lezer voldoende te weten over de baan?**

**Is het duidelijk waarom de baan zo leuk en interessant is?**

**Heb je benoemd wat deze baan anders maakt dan andere banen?**

**Heb je benoemd wat de uitdagingen van dit moment zijn?**

**Heb je de tekst verdeeld in korte alinea's?**

**Heb je concrete en heldere taal gebruikt?**

**Is de vacaturetekst visueel aantrekkelijk?**

**Hoe komt de tekst over op het telefoonscherm?**

**Heb je het team en de werksfeer beschreven?**

**Is er aandacht voor diversiteit in de tekst?**



## Functie-eisen

**Heb je alleen de echte en objectieve 'musthaves' van de eisen benoemd?**

**Heb je maximaal 5 functie-eisen vermeld?**

**Heb je gescheven vanuit ontwikkelbare functie-eisen en competenties?**

**Komen kandidaten die (nog) niet aan alle functie-eisen voldoen ook in aanmerking?**

Voorbeeldtekst: We geloven in de meerwaarde van diversiteit in onze organisatie. We nodigen je daarom uit om te solliciteren als je denkt dat de functie bij je past. Oók als je niet voldoet aan alle functie-eisen.

### Om rekening mee te houden:

Veel sollicitanten reageren pas als ze aan alle functie-eisen voldoen.

Vraag niet of de sollicitant 'zelfstandig is' maar of deze 'zelfstandig kan werken'.

Vermeld eventuele mogelijkheden van training, begeleiding en inwerktijd.

[Bekijk 5 tips voor inclusieve functie-eisen >>](#)



## Containerbegrippen

### Vermijd containerbegrippen zoals:

teampayer	resultaatgericht	klantgericht	flexibel	representatief
oplossingsgericht	proactief	geen 9 tot 5 mentaliteit	doelgericht	accuraat
initiatiefrijk	spin in het web	communicatief vaardig	enthousiast	zelfstandig
dynamisch	duizendpoot	sociaal	gemotiveerd	analytisch
innovatief	stressbestendig	passie	hands-on	creatief

Containerbegrippen hebben geen scherp afgebakende betekenis, waardoor de lezer zelf invulling kan geven aan het begrip. Neem bijvoorbeeld het begrip 'flexibel', betekent dit dat je bereid moet zijn over te werken of dat je snel kan schakelen tussen verschillende situaties of werkzaamheden? Maak concreet wat je vraagt en vul het aan met voorbeelden van gedrag. Wat wil je zien als werkgever?



## Balans vraag en aanbod

Is wat je vraagt en wat je aanbiedt in balans?

Hoe inclusief zijn de punten die je biedt?

Is de baan ook parttime te vervullen?  
(breder doelgroep)

Is dat wat je aanbiedt voor meerdere  
doelgroepen interessant?

Zijn er voorzieningen voor specifieke groepen?  
(benoem deze)

Zijn er faciliteiten voor specifieke groepen?  
(benoem deze)

Zijn er netwerken voor specifieke groepen?  
(benoem deze)

Is er begeleiding voor specifieke groepen?  
(benoem deze)

[Meer tips >>](#)



## Tips



- ✓ Gebruik genderinclusieve termen voor beroepsbenamingen, zoals bijvoorbeeld 'leerkracht', 'ombudspersoon' of 'directeur'.
- ✓ Zorg voor inclusieve arbeidsvoorwaarden.
- ✓ Gebruik verschillende wervingskanalen, zoals ambassadeurs, om een divers personeelsbestand aan te trekken.
- ✓ Zorg voor een diverse selectiecommissie om verschillende perspectieven in het wervingsproces te integreren.
- ✓ Gebruik AI voor een extra redactionele controle van je inclusieve vacaturetekst en voor de beoordeling van sollicitaties.

Goede tips vind je ook op:  
[Een inclusieve vacaturetekst schrijven je zo \(UWV\)](#) >>

Gebruik [de taalgids van Laks](#) voor extra ondersteuning >>