

## Goed HR-beleid en samenwerking voor versterking van de arbeidsmarkt

De voorbeelden die aan deze tafel besproken werden, zijn: de sterke visie van MBO college Hilversum op goed werkgeverschap en de verrijkingsbaan (een baan die bestaat uit lesgeven én het uitoefenen van een andere rol of functie). De voorbeelden bleken goed bij elkaar te passen. Het overkoepelende thema was goed HR-beleid, waarbij de ontwikkeling en professionalisering van leraren worden gestimuleerd en gefaciliteerd. Een extra dimensie wordt geboden door leraren de mogelijkheid te geven om aanvullende rollen en taken uit te oefenen, zoals specialisaties in autisme of het leiden van projecten, als verrijkingsbanen. Dit stelt leraren in staat om kennis en vaardigheden te ontwikkelen die waardevol zijn voor een flexibele loopbaan.

### Opbrengsten en geleerde lessen

Het zoeken naar samenwerking met verschillende partners in en rond het onderwijs zoals gemeenten, UWV en bedrijven, werd benoemd als een belangrijke basis om toekomstgericht te werken. Met een goede langetermijnaanpak worden leraren ambassadeurs van het onderwijs. Ze tonen aan hoe interessant het werk is en dat er goede arbeidsvoorwaarden zijn, wat bijdraagt aan een positiever imago.

#### Kernwoorden tijdens deze sessie:

- Heb en houd een lange adem.
- Vier de successen.
- Zorg voor organische groei van goede initiatieven.
- Sluit goed aan bij de ontwikkelingsbehoeften van medewerkers.

Dit kan betekenen dat medewerkers op enig moment vertrekken, maar zij kunnen als geen ander laten zien welke mogelijkheden werken in het onderwijs biedt. Vooral voor een jongere generatie is persoonlijke groei als mens en leraar vaak belangrijker dan een levenslange vaste aanstelling.

#### Randvoorwaarden voor succes:

- Laat al het goede zien: goede praktijken, ontwikkelingsmogelijkheden.
- Werk aan het imago, vier de successen en communiceer dit breed.
- Laat vakorganisaties naar buiten toe aangeven dat de arbeidsvoorwaarden goed zijn.
- Stimuleer samenwerking en waardeer structurele middelen.
- Zorg voor veel ambassadeurs.



[MBO College Hilversum: “Sterke visie op goed werkgeverschap maakt van medewerkers ambassadeurs” - Stichting Onderwijsarbeidsmarktfonds MBO \(sommbo.nl\)](https://sommbo.nl)



[innovatielab-schoolblijvers-e-book \(poraad.nl\)](http://innovatielab-schoolblijvers-e-book (poraad.nl))