

Bewustwording en beweging creëren met regionale cijfers en SPP

Het gedeelde voorbeeld ging over de samenwerking tussen vo-besturen waarbij ze gedurende twee jaar werkten aan onderlinge kennismaking en vertrouwen. Dit resulteerde in een notitie over de regionale samenwerking en aanpak van personeelstekorten. Vervolgens hebben 20-30 schoolorganisaties samengewerkt aan het verzamelen van data met behulp van het Scenariomodel-VO, inclusief de module voor (regionale) strategische personeelsplanning (SPP/r-SPP). Een belangrijke fase is het borgen van de kwaliteit van de ingevoerde data en het maken van kwaliteitsafspraken. In eerste instantie werd dit centraal aangestuurd, maar later nam elke organisatie dit afzonderlijk op. Uiteindelijk bleek dat het verzamelen en verwerken van de data beter op centraal niveau kan plaatsvinden vanwege de benodigde expertise, het ontstane vertrouwen en de kwaliteitsborging. Het analyseren, interpreteren en bedenken van oplossingsrichtingen gebeurt vervolgens op verschillende niveaus.

Opbrengsten en geleerde lessen

Er liggen uitdagingen in het creëren van draagvlak, het overbruggen van verschillen en het benutten van SPP op regionaal niveau. Geleerde lessen zijn onder meer de mogelijkheden om het mentoraat door anderen dan bevoegde leraren te laten uitvoeren en het voeren van gesprekken over taakbeleid en uren. Er liggen kansen om de samenwerking verder uit te bouwen in breder kijken dan de eigen visie, gunnen en loslaten, bewustwording van het belang van dataverzameling en bundeling van expertise.

Randvoorwaarden voor succes

- Het verhogen van de kwaliteit van HR.
- Het creëren van aantrekkelijke woonomgevingen.
- Het werken aan vertrouwen.
- Het oppakken van de analyse van de data met schoolleiders en HRM.



www.scenariomodelpo.nl



www.scenariomodel-vo.nl