Voion
Arbeidsmarkt & Opleidingsfonds voortgezet onderwijs



Meerjarenplan Voion 2026-2030



Samen werken aan een sterke onderwijsarbeidsmarkt, een gezonde en veilige werkomgeving en een toekomstbestendig voortgezet onderwijs

Elke dag zetten tienduizenden onderwijsprofessionals zich in voor de ontwikkeling van leerlingen. Wanneer zij zich gewaardeerd voelen, goed samenwerken en met plezier werken, ontstaat de basis voor een sterk voortgezet onderwijs.
Het voortgezet onderwijs bevindt zich in een periode van grote opgaven. De aanhoudende personeelstekorten, de noodzaak van duurzame inzetbaarheid en de druk op de onderwijskwaliteit vragen om oplossingen. Tegelijkertijd bieden nieuwe ontwikkelingen zoals kunstmatige intelligentie (AI), regionale samenwerking en verdere professionalisering kansen om het onderwijs en de organisatie van het werk (verder) te verbeteren. In deze uitdagende context werken bestuurders, schoolleiders, leraren en ondersteuners elke dag aan het best mogelijke onderwijs.



UITDAGINGEN EN KANSEN IN HET VOORTGEZET ONDERWIJS



- **Arbeidsmarkt**
  Aantrekken en behouden van voldoende en divers personeel
- **HR, sturing en inrichting**
  Versterken van samenhangend strategisch HR-beleid
- **Werkdruk en duurzame inzetbaarheid**
  Verlagen van psychosociale arbeidsbelasting
- **Professionalisering**
  Bevorderen professionele ruimte en ontwikkelkansen
- **Arbeidsorganisatie**
  Slimmer organiseren van werk en onderlinge samenwerking

Waar richt Voion zich de komende jaren (2026-2030) op?

Blik op de toekomst

We verkennen samen met sociale partners en andere betrokkenen hoe het voortgezet onderwijs zich kan voorbereiden op de toekomst. Door trends te signaleren, nieuwe ideeën te verkennen en te leren van andere sectoren, initiëren we vernieuwende oplossingen voor vraagstukken van morgen. Daarbij kijken we onder meer naar ontwikkelingen zoals AI, digitalisering, nieuwe vormen van organiseren en het leraarschap van de toekomst. Kansrijke initiatieven werken we verder uit binnen onze kernopgaven.

OPTIMALISEREN ONDERWIJSARBEIDSMARKT

Goed onderwijs vraagt om voldoende gekwalificeerde medewerkers, nu en in de toekomst. Daarom werken we aan een sterke en duurzame onderwijsarbeidsmarkt. Samen met scholen en andere partners helpen we om huidige en toekomstige personeelsvraagstukken het hoofd te bieden.

WAT DOET VOION?

Onderwijsarbeidsmarkt in beeld
We bieden inzicht in trends en tekorten met data en (regionale) analyses (o.a. leerlingenprognoses, Regio in Beeld, Scenariomodel-VO)

HR, sturing en inrichting
We ondersteunen scholen met strategische personeelsplanning en HR-oplossingen, zodat zij flexibel kunnen inspelen op veranderingen en voldoende bevoegd personeel kunnen aantrekken en behouden.

Professionalisering
We faciliteren professionalisering van leraren, school- en teamleiders, medezeggenschapsraden en onderwijsondersteunend personeel (door o.a. uitvoering Schoolleidersbeurs-VO, NAPL en sectorale loopbaanpaden, versterking medezeggenschap)

Regionalisering
We ondersteunen (regionale) samenwerking als kennispartner, dataleverancier en procesbegeleider.

STIMULEREN VEILIG EN VITAAL WERKEN

Medewerkers die gezond, veilig en met plezier werken, vormen de basis voor goed onderwijs. Daarom zetten we ons samen met scholen in voor een gezonde, veilige en duurzame werkomgeving waarin medewerkers vitaal en inzetbaar blijven.

WAT DOET VOION?

Wettelijke (arbo-) verplichtingen
We onderhouden en actualiseren praktische instrumenten (o.a. Arbocatalogus-VO, Arboscan-VO en Re-integratiegids-VO) en ondersteunen via kennisdeling, helpdesk en professionalisering.

Gezond werken
We ondersteunen met praktische onderzoeken, methodieken en instrumenten gericht op werkdrukverlaging en bevordering van sociale veiligheid (o.a. Werkbalans, Teamwerk-VO, Welzijnscheck-VO en Sociale Veiligheidscheck-VO)

Veilig werken
We ondersteunen scholen met actuele kennis en toepasbare hulpmiddelen om veilig werken structureel te bevorderen en een veilige werkomgeving te waarborgen.

Duurzame inzetbaarheid
We ondersteunen met kennis, cijfers en praktijkverhalen, en stimuleren het voeren van loopbaangesprekken en het opstellen van DI-beleid.

Opdrachten van de sociale partners en de CAO- of sectortafel

Voion werkt in opdracht van de sociale partners in het voortgezet onderwijs. We ondersteunen de cao- en sectortafel met onderzoek, advies en de uitvoering van afspraken.

De opdrachten die hieruit voortkomen dragen bij aan onze twee kernopgaven: optimaliseren onderwijsarbeidsmarkt en veilig en vitaal werken.

De rol van Voion

KENNIS DELEN • ONTWIKKELEN • AANJAGEN • FACILITEREN

Voion ondersteunt scholen en professionals in het voortgezet onderwijs met kennis, onderzoek en praktische oplossingen voor arbeidsmarkt-, professionaliserings- en arbovraagstukken.
We brengen mensen en organisaties samen, stimuleren samenwerking en helpen scholen bij het ontwikkelen en toepassen van nieuwe inzichten.

Als onafhankelijk kenniscentrum werken we op basis van onderzoek, data en ervaringen uit de praktijk. Samen met scholen, sociale partners en andere betrokkenen ontwikkelen we instrumenten, delen we kennis en verkennen we oplossingen voor actuele en toekomstige uitdagingen in het voortgezet onderwijs.
Meer over onze opdracht, rol en werkwijze: www.voion.nl/over-voion



VOION

Het voortgezet onderwijs: een aantrekkelijke werkomgeving waar iedereen duurzaam, enthousiast en veilig kan werken! Dat is waar Voion, in samenwerking met scholen, de VO-raad en vakbonden, aan wil bijdragen. We initiëren onderzoek en delen kennis over de onderwijsarbeidsmarkt en veilig en vitaal werken. We inspireren met praktijkverhalen en ontwikkelen instrumenten en handreikingen die toepasbaar zijn voor de hele sector. Samen werken we aan het beste onderwijs.

AOb | cnv | FO | FNV | VO RAAD

WWW.VOION.NL • INFO@VOION.NL