

Visie op duurzame inzetbaarheid



Een waardevolle loopbaan leidt tot waardevol onderwijs

Sterk in je werk
Over actuele kennis en uitstekende vaardigheden beschikken om je werk goed en met zelfvertrouwen te doen.

Werk-privé balans
Het ervaren van een goed evenwicht tussen werk en privé zodat je energiek, gefocust en ontspannen kan werken en het werk kan loslaten.

Loopbaan & persoonlijke ontwikkeling

Stilstaan bij vragen als: waar sta ik qua loopbaan, gezondheid, zingeving en waar wil ik naar toe?

Vitaliteit

Bruisen van energie, je sterk en fit voelen, beschikken over mentale veerkracht en doorzettingsvermogen.

Werkplezier

Intrinsiek gemotiveerd je werk doen, met plezier naar je werk gaan en voldaan thuis komen.

Gezond en met plezier

SVOK staat voor kansrijk onderwijs voor alle leerlingen in Midden- en Noord-Kennemerland. Om kansrijk onderwijs te kunnen geven, heeft SVOK medewerkers nodig die gezond en met plezier hun werk kunnen doen. SVOK vindt het belangrijk dat medewerkers hun loopbaan als waardevol ervaren: zowel passend bij de eigen waarden en interesses, als waardevol voor collega's en de organisatie als geheel.

SVOK streeft naar het vergroten van de inzetbaarheid van haar medewerkers: hoe zorgen we ervoor dat medewerkers fysiek en mentaal in staat zijn en blijven hun werk gezond en met plezier te doen en hoe bevorderen we welbevinden en optimaal functioneren?

Het verbindende gesprek

Medewerkers en leidinggevenden hebben hierbij een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Medewerkers nemen eigen regie en zijn verantwoordelijk voor hun eigen duurzame inzetbaarheid. Leidinggevenden ondersteunen medewerkers en bevorderen die eigen regie middels het verbindende gesprek over vitaliteit, je sterk in je werk voelen, werkplezier, loopbaan & persoonlijke ontwikkeling en een goede werk-privé balans. Het met regelmaat bespreken van duurzame inzetbaarheid leidt tot bewustwording en brengt beweging op gang.

Informerend - onderzoeken - faciliteren - investeren

SVOK biedt haar medewerkers de mogelijkheid hun actuele inzetbaarheid in kaart te brengen en aan de slag te gaan met factoren die die inzetbaarheid vergroten. SVOK investeert in duurzame inzetbaarheid door het faciliteren van gerichte acties ter bevordering van de inzetbaarheid. Dit kunnen zowel acties voor de individuele medewerker zijn als acties op schoolniveau.