

Verzuimcijfers 2017

Uitsplitsing naar personeels- en schoolkenmerken

Verzuimcijfers 2017

Uitsplitsing naar personeels- en schoolkenmerken

Uitgevoerd door: DUO
In opdracht van: VOION

Uitgave:
VOION
Postbus 2501
6401DA Heerlen
Tel: 045-579 6024
www.voion.nl
september 2018

DISCLAIMER

Voion is zich volledig bewust van de taak zo betrouwbaar mogelijke informatie te verzorgen. Dit rapport is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Niettemin kan zij geen aansprakelijkheid aanvaarden voor eventueel voorkomende onjuistheden.

© Voion 2018. Alle rechten voorbehouden. Het is niet geoorloofd gegevens uit dit rapport te gebruiken in publicaties zonder nauwkeurige bronvermelding.

Inhoudsopgave

1.	Samenvatting verzuimonderzoek 2017	4
2.	Verzuimcijfers 2017	6
3.	Verzuimcijfers en personeelskenmerken	8
4.	Verzuimcijfers en schoolkenmerken	11
	Bijlage 1 Berekening van de verzuimkengetallen	17

1. Samenvatting verzuimonderzoek 2017

.....
Het verzuim in het voortgezet onderwijs (vo) is voor zowel het onderwijzend personeel (OP) als het onderwijsondersteunend personeel (OOP) in 2017 gestegen ten opzichte van 2016.

Ondanks dat het verzuimpercentage in het voortgezet onderwijs voor het tweede achtereenvolgende jaar stijgt, is het nog te vroeg om te spreken van een trendbreuk: het gemiddeld verzuimpercentage in het voortgezet onderwijs beweegt zich de afgelopen tien jaar steeds rond de 5,0% voor het OP en rond de 5,5% voor het OOP.

Het verzuimpercentage van het OP is in 2017 ten opzichte van vorig jaar gestegen van 5,1% naar 5,3%. Bij het OOP steeg het verzuimpercentage met 0,1 procentpunt van 5,4% in 2016 naar 5,5% in 2017. De meldingsfrequentie voor het OP is in 2017 gedaald van 1,8 naar gemiddeld 1,6 keer. Ook de meldingsfrequentie voor het OOP is gedaald, van 1,3 keer in 2016 naar gemiddeld 1,2 keer in 2017. De gemiddelde verzuimduur voor het OP steeg van 12 dagen in 2016 naar 13 dagen in 2017. ; ook voor het OOP steeg deze met een dag: van 16 dagen in 2016 naar 17 verzuimdagen in 2017. Na een grote daling in 2016 van het nulverzuim (dit is het percentage werknemers dat in een kalenderjaar niet heeft verzuimd) steeg dit weer in 2017; bij het OP met 1,8 procentpunt naar 35,6%. Bij het OOP is de stijging 1,6 procentpunt naar 45,2% nulverzuim.

Uitvoering verzuimonderzoek

Ook dit jaar verzamelde DUO de verzuimgegevens en berekende zij de verzuimcijfers. Het dekkingspercentage voor het voortgezet onderwijs komt in 2017 op 95,8% van alle brinnummers. Daarmee geven de verzuimkengetallen uit het onderzoek een betrouwbaar beeld van de sector voortgezet onderwijs. DUO berekende de verzuimkengetallen volgens de 'Standaard voor verzuimregistratie' zoals die in 1996 door de Projectgroep Uniformering Verzuimgrootheden is opgesteld en in oktober 2005 is aangepast door het Centraal Bureau voor de Statistiek. In de gegevens wordt een onderscheid gemaakt tussen onderwijzend personeel inclusief directie (OP) en onderwijsondersteunend personeel (OOP).

Het 'Besluit informatievoorziening WVO' stelt schoolbesturen in het voortgezet onderwijs volledig verantwoordelijk voor het aanleveren van actuele, betrouwbare en complete verzuim- en formatiegegevens. Vanaf 2016 neemt DUO deze aangeleverde data (ongewijzigd) als uitgangspunt voor de berekening van de verzuimkengetallen; wel voert DUO nog basale plausibiliteitscontroles uit.

Voor de vo-scholen vergroot dit de transparantie van het verwerkingsproces en de herkenbaarheid van de cijfers.

2. Verzuimcijfers 2017

De ziekteverzuimkengetallen voor het voortgezet onderwijs van 2017 zijn berekend over 95,8% van alle vo-scholen (brinnummers). Het is zeer aannemelijk dat de cijfers daarmee een goed beeld geven van het verzuim in de hele vo-sector. De cijfers geven het totaal van het ziekteverzuim inclusief het verzuim in het tweede ziektejaar.

Tabel: ziekteverzuimgegevens Onderwijzend Personeel en Directie (OP)

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ziekteverzuimpercentage	5,0	5,1	5,1	4,9	5,0	5,2	5,0	4,9	4,9	5,1	5,3
Ziekmeldingsfrequentie	1,7	1,7	1,7	1,5	1,8	1,7	1,7	1,6	1,6	1,8	1,6
Gem. ziekteverzuimduur	10	11	11	10	14	14	12	13	12	12	13
Nulverzuimpercentage	40,6	39,8	34,0	36,7	41,2	37,9	40,2	47,8	40,7	33,8	35,6

Het ziekteverzuimpercentage van het OP is in 2017 met 0,2 procentpunt toegenomen. Daarmee is het verzuimpercentage in twee achtereenvolgende jaren toegenomen. Die toename is vergelijkbaar met de verzuimontwikkeling in 2010 tot en met 2012. Het verzuim in het voortgezet onderwijs is in de afgelopen twaalf jaar nagenoeg gelijk gebleven en schommelt rond de 5%. Ook de meldingsfrequentie en de gemiddelde verzuimduur zijn relatief stabiel. Vooralsnog is het te vroeg om van een trendbreuk te spreken, zeker omdat de proportie nulverzuimers (het deel werknemers dat in een kalenderjaar niet heeft verzuimd) is toegenomen.

Tabel: ziekteverzuimgegevens Ondersteunend Personeel (OOP)

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ziekteverzuimpercentage	5,8	5,8	5,8	5,4	5,2	5,5	5,4	5,1	5,2	5,4	5,5
Ziekmeldingsfrequentie	1,4	1,4	1,4	1,3	1,4	1,3	1,4	1,3	1,3	1,3	1,2
Gem. ziekteverzuimduur	14	15	15	14	19	18	16	17	15	16	17
Nulverzuimpercentage	42,7	42,1	37,1	42,7	47,7	43,4	43,6	50,5	45,4	43,6	45,2

Hoewel het verzuim onder het OOP voor het derde opeenvolgende jaar is gestegen, valt het ziekteverzuimpercentage in 2017 nog binnen de bandbreedte van de afgelopen jaren. Het ziekteverzuimpercentage onder het OOP is (nog steeds) hoger dan dat van het OP. Maar ook het nulverzuim onder het OOP is hoger dan onder het OP. Ook blijft de ziekmeldingsfrequentie van het OOP lager dan dat van het OP en is een OOP-er gemiddeld genomen langer thuis dan een OP-er.

Conclusies

Het ziekteverzuim onder het OP en OOP is licht gestegen, maar vooralsnog lijkt er géén sprake van een trendbreuk. De variatie in de verzuimkengetallen blijft binnen de bandbreedte van de afgelopen twaalf jaar.

3. Verzuimcijfers en personeelskenmerken

In onderstaande tabel zijn het ziekteverzuimpercentage (zvp) en het op een jaar gemaximaliseerde ziekteverzuimpercentage (zeer langdurige verzuimgevallen zijn na 365 dagen afgebroken), de ziekmeldingsfrequentie (zmf) en de gemiddelde ziekteverzuimduur (gzd) in het vo over de laatste drie jaar verder uitgesplitst; eerst naar leeftijdscategorie daarna naar geslacht, functie en aanstellingsomvang. De uitsplitsingen zijn gebaseerd op het ziekteverzuim inclusief verzuim in het 2^e ziektejaar. DUO publiceert een Excelbestand met meerdere uitsplitsingen (zie: https://duo.nl/open_onderwijsdata/images/verzuimkengetallen-2015-2017.xlsx).

Tabel: Ziekteverzuimgegevens Onderwijzend Personeel (Directie en leerkrachten) naar personeelskenmerken

Achtergrond-kenmerken	zvp 2015	zvp 2016	zvp 2017	zmf 2015	zmf 2016	zmf 2017	gzd 2015	gzd 2016	gzd 2017
VO (OP totaal)	4,9	5,1	5,3	1,6	1,8	1,8	12	12	12
Verzuim max 1 jaar	4,8	4,9	5,0	-	-	-	-	-	-
Leeftijd									
< 35 jaar	3,2	3,5	3,5	1,6	2,0	1,8	8	8	9
35-44 jaar	4,2	4,3	4,4	1,7	2,0	1,8	10	11	11
45-54 jaar	4,5	4,8	5,0	1,6	1,8	1,7	11	12	14
55-64 jaar	7,2	7,7	8,0	1,5	1,6	1,5	18	18	18
> 65 jaar	7,2	5,7	7,1	1,0	0,4	0,5	26	24	30
Geslacht									
Mannen	4,3	4,6	4,8	1,4	1,6	1,4	12	12	13
Vrouwen	5,6	5,8	5,9	1,8	2,0	1,8	12	13	13
Functie									
Directieleden	3,1	3,1	3,5	0,8	0,8	1,3	17	18	20
Leerkrachten (OP)	5,0	5,3	5,4	1,7	1,9	1,0	12	12	13
Aanstellingsomvang									
< 0,5 wtf	4,3	5,5	5,3	1,6	3,3	2,9	10	11	11
0,5-0,87 wtf	5,2	5,8	6,0	1,7	1,7	1,5	13	13	14

>0,87 wtf	4,6	4,2	4,4	1,5	1,4	1,3	13	12	12
-----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	----	----	----

Tabel: Ziekteverzuimgegevens Ondersteunend Personeel (OOP) naar personeelskenmerken*

Achtergrond-kenmerken	Zvp 2015	zvp 2016	zvp 2017	zmf 2015	zmf 2016	zmf 2017	gzd 2015	gzd 2016	gzd 2017
VO (OOP totaal)	5,2	5,4	5,5	1,3	1,3	1,2	15	16	17
Leeftijd									
< 35 jaar	3,1	3,2	3,4	1,4	1,1	1,0	9	10	9
35-44 jaar	4,1	4,2	4,4	1,4	1,4	1,3	13	14	14
45-54 jaar	4,9	4,8	5,0	1,4	1,4	1,3	14	16	16
55-64 jaar	6,6	7,2	7,4	1,3	1,3	1,2	19	20	21
> 65 jaar	6,7	6,7	5,7	1,0	0,4	0,5	25	34	25
Geslacht									
Mannen	5,1	5,3	5,4	1,3	1,2	1,2	15	16	16
Vrouwen	5,3	5,4	5,7	1,4	1,3	1,2	15	16	17
Functie									
Onderwijsondersteunend personeel (OOP)	5,3	5,4	5,6	1,4	1,4	1,3	14	16	17
Beheer- en administratief personeel (OBP)	5,0	5,3	5,5	1,3	1,1	1,1	16	16	16
Aanstellingsomvang									
< 0,5 wtf	4,9	5,7	5,7	1,2	1,3	1,2	14	18	17
0,5-0,87 wtf	5,3	5,8	5,9	1,4	1,3	1,2	16	17	17
>0,87 wtf	5,2	4,7	5,0	1,5	1,2	1,2	14	14	15

Conclusies

Verschil leeftijdscategorieën

In de Nederlandse beroepsbevolking neemt met het stijgen van de leeftijd, het verzuimpercentage en de gemiddelde duur van het verzuim toe en de meldingsfrequentie neemt af. Dit patroon zien we – min of meer - ook terug bij het OP en het OOP, waarbij het verzuim in 2017 – met uitzondering van de 65-plussers onder het OOP - over de hele linie is toegenomen t.o.v. 2016.

Opvallend is dat t.o.v. 2016 de meldingsfrequentie licht is afgenomen, zowel bij OP als OOP (m.u.v. 65+) en dat de gemiddelde verzuimduur onder het OP wel is toegenomen, maar bij het OOP vooral gelijk is gebleven en iets is afgenomen.

Verschil man-vrouw

Vrouwen verzuimen meer, vaker en een beetje langer dan mannen; dat verschil is bij het OP groter dan bij het OOP. Vrouwen met een OP functie verzuimen meer en vaker maar wel korter dan vrouwen met een OOP functie. En mannen met een OP functie verzuimen minder, wel vaker maar korter dan mannen met een OOP functie.

Een gangbare verklaring hiervoor is dat vrouwen meer rollen moeten vervullen dan mannen waardoor de druk op hen groter is. Echter, omdat het verschil in verzuim tussen mannen en vrouwen bij het OP groter is dan bij het OOP doet dat op z'n minst vermoeden dat - naast de traditionele rolverdeling - ook de aard van de functie (mogelijkheden om balans werk – privé gezond te houden) een rol speelt. Helaas zijn de cijfers niet gecorrigeerd voor een mogelijke invloed van de aanstellingsomvang.

Directie verzuimt minder

Personen die tot directie gerekend worden, verzuimen minder dan personen met een andere functie. Directieleden hebben vaak meer regelmogelijkheden en kunnen, als zij zich 'niet lekker voelen', de werkbelasting zelf afstemmen op wat zij op dat moment aankunnen. Daardoor hoeven zij zich vaak niet ziek te melden. Het werk van directieleden is vaak minder tijd en plaatsgebonden dan dat van leerkrachten of het OOP. De hogere gemiddelde ziekteduur bij directie lijkt deze aanname te ondersteunen; korte periodes van verminderde belastbaarheid of ziekte lijken niet van invloed op de inzetbaarheid en komen daarmee niet in de statistieken terecht.

Aanstellingsomvang en verzuim

Het verzuim is sinds 2016 het laagst bij de groep werknemers met een aanstellingsomvang van meer dan 0,87 wtf.

Het verzuim is net als andere jaren bij de groep werknemers (OP en OOP) met een aanstellingsomvang tussen 0,5 en 0,87 het hoogst. T.o.v. 2015 is het verzuim in deze groep ook (fors) gestegen. Daarbij moet er rekening mee worden gehouden dat aanstellingsomvang en leeftijd en/of geslacht met elkaar samenhangen; er zijn meer jonge starters en vrouwen die in een kleinere aanstellingsomvang (deeltijd) werken.

4. Verzuimcijfers en schoolkenmerken

In onderstaande tabel zijn het ziekteverzuimpercentage (zvp), de ziekmeldingsfrequentie (zmf) en de gemiddelde ziekteverzuimduur (gzd) over de afgelopen drie jaar uitgesplitst; eerst naar verstedelijkingsgraad en daarna naar schoolgrootte. De cijfers geven het totaal van het ziekteverzuim inclusief het 2^e ziektejaar.

Tabel: Ziekteverzuimgegevens Onderwijzend Personeel en Directie (OP) naar schoolkenmerken*

Achtergrond-kenmerken	zvp 2015	zvp 2016	zvp 2017	zmf 2015	zmf 2016	zmf 2017	gzd 2015	gzd 2016	gzd 2017
Denominatie									
Openbaar	5,2	5,5	5,5	1,7	1,8	1,7	12	12	12
Rooms-katholiek	4,6	4,7	5,2	1,5	1,7	1,6	13	13	14
Protestants-christelijk	4,8	5,0	5,0	1,6	1,9	1,7	12	11	12
Algemeen bijzonder	5,0	5,4	5,5	1,6	1,8	1,6	11	14	14
Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	3,8	4,6	4,5	1,6	1,9	1,6	11	10	11
Vrije scholen	6,4	6,2	6,1	1,9	2,2	1,4	12	16	14
Overig	5,3	5,4	5,7	1,7	1,9	1,7	11	12	14
Verstedelijking									
Sterk verstedelijkt	5,2	5,4	5,5	1,7	2,0	1,8	11	11	12
Verstedelijkt	4,8	5,0	5,2	1,6	1,8	1,6	12	12	13
Niet verstedelijkt	4,8	5,3	5,4	1,5	1,6	1,5	13	13	15
Regio									
Noord	5,1	5,0	5,3	1,5	1,7	1,6	12	12	12
Oost	5,0	5,4	5,4	1,6	1,8	1,7	12	13	14
West	5,1	5,3	5,3	1,7	2,0	1,8	11	12	12
Zuid	4,5	4,7	5,1	1,4	1,5	1,4	14	13	13
Provincies en G5									
Groningen	5,1	5,4	5,7	1,5	1,7	1,5	13	13	15
Friesland	5,1	4,5	4,9	1,5	1,6	1,5	13	11	12

Drenthe	5,0	5,1	5,3	1,7	1,8	1,7	10	11	10
Overijssel	5,3	5,3	5,8	1,5	1,7	1,6	13	13	15
Gelderland	4,9	5,3	5,2	1,7	1,8	1,7	11	39	13
Flevoland excl Almere	4,5	6,8	5,1	1,0	1,8	1,4	22	13	20
Utrecht excl Utrechtstad	4,9	5,1	5,2	2,0	2,2	2,0	10	12	12
Noord-Holland excl Amsterdam	4,8	5,2	5,3	1,7	2,0	1,7	10	13	13
Zuid-Holland excl Den Haag en Rotterdam	4,9	5,1	5,1	1,7	2,0	1,8	11	12	12
Zeeland	5,0	5,9	5,7	1,6	1,6	1,5	13	12	12
Noord-Brabant	4,2	4,3	4,7	1,4	1,5	1,4	13	12	13
Limburg	5,0	5,4	6,0	1,4	1,4	1,4	16	15	16
Amsterdam	5,9	6,1	6,0	1,7	2,1	1,9	11	13	13
Rotterdam	5,1	5,2	5,1	1,7	1,7	1,6	12	9	10
Den Haag	6,2	6,8	6,5	2,1	1,8	1,5	10	9	13
Utrecht	4,8	3,7	4,6	1,5	1,9	1,7	12	12	12
Almere	5,2	5,7	6,0	2,1	2,4	2,2	10	13	16
Schoolgrootte									
< 50	6,0	6,5	6,0	1,4	1,5	1,3	17	17	19
50-100	4,4	4,7	5,0	1,6	1,9	1,7	10	11	12
100-200	4,9	5,0	5,2	1,6	1,9	1,8	12	11	12
> 200	4,9	5,2	5,3	1,6	1,8	1,6	12	12	13
Salarisschaal									
LA	4,4	7,1	6,1	1,4	1,1	1,0	13	13	21
LB	5,7	5,7	5,7	1,8	2,0	1,8	12	11	12
LC	5,1	5,4	5,7	1,7	2,0	1,8	12	13	14
LD	3,8	4,2	4,4	1,4	1,6	1,5	11	12	13
LE	3,1	2,9	4,0	0,7	0,7	0,6	18	18	23
Schaal 13 en hoger	-	3,3	2,8	-	0,5	0,5	-	22	27
Schooltype									
Havo/vwo	3,6	4,2	4,4	1,6	1,9	1,8	10	10	10
Pro	6,0	6,1	6,1	1,3	1,4	1,3	18	17	19
Vmbo	4,5	6,2	7,0	1,8	1,8	1,5	10	14	14
Vmbo-t	5,7	3,1	4,9	1,5	1,1	1,2	15	11	13
Vmbo-t/havo/vwo	4,3	4,7	4,9	1,5	2,0	1,8	11	10	10
Vmbo/havo/vwo	5,0	5,2	5,3	1,6	1,8	1,6	12	12	13
Niet Westerse migratie achtergrond									
< 5% migratie achtergrond	4,5	4,9	5,0	1,5	1,9	1,7	12	12	13
5 – 10% migratie achtergrond	4,6	4,9	5,1	1,6	1,8	1,7	11	12	13

10 – 25% migratie achtergrond	4,9	5,0	5,2	1,6	1,8	1,6	12	12	13
25 – 50% migratie achtergrond	5,3	5,8	5,9	1,7	1,8	1,6	12	13	13
> 50% migratie achtergrond	6,8	6,8	6,7	1,9	1,9	1,8	13	12	13

Tabel: Ziekteverzuimgegevens Ondersteunend Personeel (OOP) naar schoolkenmerken*

Achtergrond-kenmerken	zvp 2015	zvp 2016	zvp 2017	zmf 2015	zmf 2016	zmf 2017	gzd 2015	gzd 2016	gzd 2017
Denominatie									
Openbaar	5,4	5,7	5,6	1,4	1,3	1,2	14	15	14
Rooms-katholiek	4,9	4,9	5,3	1,2	1,2	1,1	16	16	17
Protestants-christelijk	5,3	5,2	5,4	1,3	1,2	1,2	17	16	18
Algemeen bijzonder	5,0	5,4	6,1	1,4	1,4	1,3	13	15	16
Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	3,6	4,3	4,1	1,3	1,1	1,0	13	16	18
Vrije scholen	4,9	3,7	5,3	1,6	1,3	1,2	17	17	18
Overig	5,8	6,3	6,2	1,4	1,5	1,3	15	19	19
Verstedelijking									
Sterk verstedelijkt	5,9	6,0	6,1	1,5	1,5	1,3	14	15	15
Verstedelijkt	5,1	5,2	5,4	1,3	1,2	1,2	15	16	17
Niet verstedelijkt	4,4	5,1	5,3	1,2	1,2	1,1	15	17	18
Regio									
Noord	4,3	5,1	5,4	1,2	1,2	1,1	15	15	16
Oost	5,3	5,5	5,7	1,4	1,3	1,2	15	18	19
West	5,5	5,5	5,6	1,5	1,4	1,3	14	15	15
Zuid	4,8	5,1	5,3	1,2	1,1	1,0	18	16	17
Provincies en G5									
Groningen	3,9	4,9	5,4	1,2	1,2	1,2	13	16	15
Friesland	4,5	4,7	4,9	1,1	1,1	1,0	17	16	17
Drenthe	4,5	6,2	6,4	1,2	1,4	1,3	14	14	14
Overijssel	5,4	6,0	6,5	1,2	1,2	1,2	16	20	23
Gelderland	5,2	5,1	5,1	1,5	1,2	1,2	14	46	17
Flevoland excl Almere	4,5	3,5	4,9	1,0	1,3	1,0	19	17	19
Utrecht excl Utrechtstad	6,0	5,4	5,5	1,4	1,3	1,3	17	17	18
Noord-Holland excl Amsterdam	4,5	4,7	5,0	1,3	1,3	1,1	13	15	15
Zuid-Holland excl Den Haag en Rotterdam	5,3	5,6	5,9	1,5	1,3	1,3	14	16	15
Zeeland	4,6	6,1	6,3	1,4	1,3	1,2	16	13	15
Noord-Brabant	4,5	4,7	4,7	1,1	1,1	1,0	17	16	16
Limburg	5,9	5,5	6,6	1,1	1,0	1,0	21	17	21

Amsterdam	6,7	6,4	6,1	1,7	1,6	1,6	13	15	14
Rotterdam	5,9	5,9	5,2	1,5	1,3	1,2	16	20	14
Den Haag	5,4	6,0	6,9	1,9	1,3	1,2	13	13	13
Utrecht	8,0	6,8	6,9	1,5	1,4	1,5	17	15	22
Almere	5,8	5,9	6,3	1,6	1,8	1,7	11	19	21
Schoolgrootte									
< 50	5,4	5,3	6,7	1,2	1,5	1,2	16	14	19
50-100	5,7	5,7	6,0	1,3	1,4	1,3	15	15	17
100-200	5,2	5,4	5,7	1,4	1,3	1,2	15	16	17
> 200	5,1	5,3	5,4	1,4	1,3	1,2	15	16	17
Salarisschaal									
Schaal 1 t/m 4	6,7	7,1	7,4	1,4	1,4	1,3	18	19	19
Schaal 5 en 6	5,3	5,7	6,0	1,5	1,5	1,4	14	15	16
Schaal 7 t/m 9	4,8	4,6	4,6	1,3	1,3	1,2	14	15	14
Schaal 10 t/m 12	3,8	3,6	4,2	1,1	1,0	0,9	14	15	19
Schaal 13 en hoger	1,9	4,3	2,8	0,6	0,7	0,7	14	25	11
Schooltype									
Havo/vwo	5,2	5,1	5,8	1,4	1,3	1,3	14	16	15
Pro	5,3	5,0	6,7	1,2	1,4	1,2	15	14	19
Vmbo	5,1	6,6	6,0	1,5	1,2	1,0	13	19	18
Vmbo-t	5,6	8,0	7,4	1,2	1,0	0,7	19	22	33
Vmbo-t/havo/vwo	5,8	5,0	5,3	1,1	1,3	1,2	18	15	16
Vmbo/havo/vwo	5,2	5,4	5,5	1,3	1,3	1,2	15	16	17
Niet Westerse migratie achtergrond									
< 5% migratie achtergrond	4,0	4,6	4,5	1,2	1,1	1,1	15	16	16
5 – 10% migratie achtergrond	5,0	5,3	5,6	1,3	1,3	1,2	15	17	17
10 – 25% migratie achtergrond	5,2	5,3	5,6	1,4	1,3	1,2	15	16	17
25 – 50% migratie achtergrond	6,2	6,0	6,1	1,4	1,4	1,3	16	17	17
> 50% migratie achtergrond	6,8	6,6	7,0	1,7	1,5	1,4	14	14	15

Conclusies

Verstedelijingsgraad

Het verzuim in sterk verstedelijkte gebieden is het hoogst; voor het OOP is dit beeld duidelijker dan voor het OP. Blijkbaar heeft het OOP meer 'last' van de sterk verstedelijkte populatie dan het OP. Het laagst is het verzuim onder OP in de verstedelijkte gebieden; voor het OOP is dit in de niet-verstedelijkte gebieden; de verschillen met de andere gebieden zijn echter klein. T.o.v. 2016 is het verzuim bij zowel het OP als OOP in alle gebieden gestegen. In de sterk verstedelijkte gebieden meldt men zich vaker dan in de verstedelijkte en niet-verstedelijkte gebieden, voor een kortere duur ziek.

Schoolgrootte

Scholen met een omvang van 50 – 100 medewerkers laten voor het OP het laagste verzuimpercentage zien. Voor het OOP hadden scholen met deze omvang echter het hoogste verzuimpercentage, in 2017 wordt het hoogste verzuimpercentage gevonden bij scholen met een omvang tot 50 medewerkers. Afgaande op de verzuimcijfers na 2014 is het maar de vraag of schoolomvang en verzuim nog steeds sterk samenhangen. Alleen kleine scholen met minder dan 50 personeelsleden laten voor het OP een consistent beeld zien: het verzuimpercentage is door de jaren heen het hoogst voor deze scholen, de ziekmeldingsfrequentie het laagst en de gemiddelde verzuimduur het langst; dit beeld houdt ook in 2017 stand. Wellicht is het in kleine scholen moeilijker dan in grotere scholen om uitval tijdelijk intern op te vangen. Daarmee zou de verzuimdrempel in kleine scholen hoger kunnen liggen. Docenten melden zich dan pas ziek als het echt 'mis' is en zijn dan langere tijd uitgeschakeld.

Denominatie

Het beeld van ziekteverzuimpercentage tussen de verschillende denominaties is in 2017 vrijwel gelijk aan die van de voorgaande jaren; Rooms-katholieke en Protestants-christelijke scholen laten een lager verzuim zien dan Openbare- en Overig bijzondere scholen. Dit geldt zowel voor het OP als in grote lijnen voor het OOP. Als de denominatie verder wordt uitgesplitst, dan blijken vooral de twee groepen Gereformeerd, reformatorisch, evangelische scholen en Katholieke scholen een lager verzuim te hebben; de verschillen tussen de overige denominaties zijn niet zo groot. Opvallend is dat het verzuim onder het OP bij de vrije scholen (nog steeds) bijna een procentpunt hoger ligt dan het gemiddelde van het OP in de sector, terwijl dat onder het OOP gestaag blijft dalen tot ruim anderhalf procentpunt onder het landelijk gemiddelde van het OOP. Een eenduidige verklaring is hiervoor echter niet te geven.

Verandering achterstandsgroepen

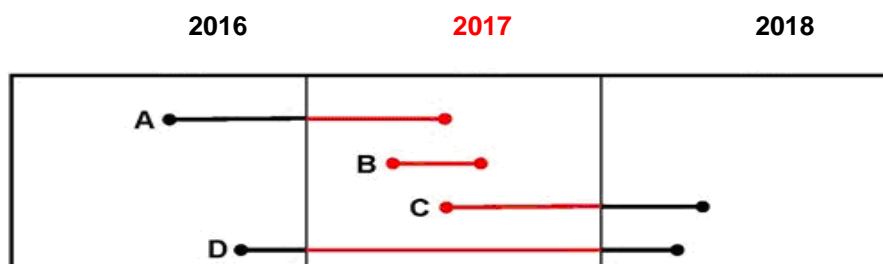
Ook voor 2017 geldt dat het ziekteverzuimpercentage stijgt met de proportie leerlingen met een niet westerse migratie achtergrond; dit geldt voor zowel het OP als ook voor het OOP. Voor het OOP geldt eenzelfde relatie ook voor de meldingsfrequentie. Voor het OP lijkt die relatie er niet te zijn. Het toenemend verzuimpercentage in relatie tot de proportie leerlingen met een niet westerse migratie achtergrond wordt in hoofdzaak bepaald door een hogere ziekmeldingsfrequentie, de gemiddelde ziekteverzuimduur is voor alle categorieën scholen

ongeveer gelijk.

Ten opzichte van 2016, is het verzuim in 2017 in bijna alle categorieën toegenomen. Alleen onder het OP op scholen met 50% of meer leerlingen een niet westerse migratie achtergrond daalt het ziekteverzuimpercentage licht. Dat geldt ook voor het OOP op scholen met minder dan 5% leerlingen met een niet westerse migratie achtergrond.

Bijlage 1 Berekening van de verzuimkengetallen

Bij de interpretatie van de data is het belangrijk om te weten hoe de verschillende kengetallen worden berekend. Voor deze berekening wordt de 'Standaard voor verzuimregistratie' gevolgd. Voor een uitgebreide uitleg over de berekeningsmethodiek en de formules, zie de ['definities en berekeningen'](#). In onderstaande figuur wordt kort uitgelegd welke delen van het verzuim meetellen voor de berekening van de verschillende kengetallen. Daarbij stelt iedere letter (A t/m D) personen voor en ieder balkje het begin en eind van het verzuim van die persoon. De vakken geven de tijd in jaren weer.



- **Het ziekteverzuimpercentage (ZVP)** geeft aan welk deel van de arbeidscapaciteit in de verslagperiode (in dit geval 2017) verloren is gegaan wegens ziekteverzuim. Voor de berekening van het ZVP 2017, worden alle verzuimdagen in 2017 meegeteld. In bovenstaand voorbeeld betreffen dit dus alleen de rode delen van het ziekteverzuim van persoon A t/m D.
- **De ziekmeldingsfrequentie (ZMF)** betreft het gemiddeld aantal ziekteverzuimmeldingen per werknemer in een bepaalde periode. Voor de berekening van de ZMF 2017, worden alleen die gevallen geteld waarvan het ziekteverzuim is gestart in 2017. In bovenstaand voorbeeld zijn dat dus de personen B en C.
- **De gemiddelde ziekteverzuimduur (GZD)** geeft de gemiddelde duur van de ziekte weer en is alleen te interpreteren in combinatie met het ZVP en de ZMF. Voor de berekening van de GZD 2017, worden alle ziekteverzuimdagen geteld van die personen van wie het ziekteverzuim is beëindigd in 2017. In bovenstaand voorbeeld zijn dit dus de ziekteverzuimperiodes (zwarte én rode delen) van de personen A en B. Bij de berekening van deze maat worden deeltijders meegeteld als fulltimers.
- **Nulziekteverzuimpercentage (NZV)** is het percentage werknemers dat zich niet ziek heeft gemeld in 2017. Voor de berekening van het NZV 2017, worden de werknemers zonder ziekteverzuim in 2017, gedeeld door het totaal aantal werknemers in 2017.

De hierboven beschreven verzuimmaten hoeven niet evenredig met elkaar samen te hangen. De maten worden namelijk allemaal over deels verschillende gevallen gemeten. Zo blijkt de berekeningswijze van de gemiddelde ziekteverzuimduur (GZVD) bijvoorbeeld een 'na-ijleffect' te kennen; zeker bij langdurig verzuim. Een hoge GZD kan theoretisch worden veroorzaakt doordat er veel (langdurige) verzuimgevallen worden afgesloten in dat jaar, zonder dat dit gepaard gaat met een hoog ziekteverzuimpercentage in dat jaar zelf.

Omdat de schoolsamenstelling invloed heeft op de ziekteverzuimkengetallen, is het moeilijk om de eigen prestaties te interpreteren ten opzichte van 'het sectorgemiddelde'. Beter is het om de eigen schoolcijfers af te zetten tegen een vergelijkbare referentiegroep die – qua kenmerken – overeenkomt met de eigen school. In de [Verzuimbenchmark-VO](#) is een dergelijke vergelijking mogelijk. Hierdoor zijn de eigen prestaties objectiever te beoordelen. Via een grafiek en een analyse van de specifieke situatie, worden gerichte adviezen gegeven. Ook berekent de Verzuimbenchmark-VO een indicatie van de verzuimkosten.

